



**Gebruikershandleiding**

# **we-care**

Uitgave 1.2  
Datum: Juli 2018

© IT&Care B.V.  
Science Park Eindhoven 5008  
5692 EA Son

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Inloggen</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Systeemeisen en veiligheid</b> .....	<b>21</b>
<b>4. Technische instellingen</b> .....	<b>22</b>
<b>5. we-care</b> .....	<b>27</b>
<b>6. Profiel</b> .....	<b>28</b>
<b>7. Contact</b> .....	<b>29</b>
<b>8. HumanCapitalFactor</b> .....	<b>30</b>
<b>9. RI&amp;E</b> .....	<b>30</b>
<b>10. Verzuimmelding: Direct ziek melden vanuit we-care</b> .....	<b>30</b>
<b>11. Actueel verzuim inzien en hersteld melden</b> .....	<b>31</b>
<b>12. Actielijst</b> .....	<b>33</b>
<b>13. Naar e-care</b> .....	<b>33</b>
13.1 Inrichten/beheren e-care.....	34
13.2 Uw arboteam .....	34
13.3 Werkgeverscope.....	34
13.4 Meldingsbevestiging per e-mail .....	35
13.5 Meldingsbevestiging naar derde partij .....	35
13.6 Verrichtingen opnemen in dossiers.....	36
13.7 Brieven opnemen in dossiers.....	36
13.8 Meldingsbevestiging ziektekostenverzekeraar.....	36
13.9 Vastleggen indicatie frequent verzuim .....	36
13.10 Meldingsbevestiging leidinggevende .....	36
13.11 Categorieën aanmaken en beheren t.b.v. upload documenten .....	36
13.12 Afdelingen muteren.....	37
13.12.1 Toevoegen afdelingen .....	37
13.12.2 Muteren omschrijving afdeling .....	37
13.12.3 Muteren afdeling waaronder de subafdeling valt .....	37
13.12.4 Verwijderen indicatie subafdeling .....	37
13.12.5 Afdeling Onbekend.....	37
13.12.6 Werknemers in dienst melden op een afdeling .....	38
13.12.7 Afdeling verwijderen .....	38
13.13 Afdelingscluster .....	38
13.14 Beroepen en functies.....	38
13.15 Toelichting op uw melding.....	38
13.16 Rollen.....	39
13.17 Holdings- en/of werkgeversacties.....	40
13.17.1 Vastleggen van gewenste acties .....	41
13.17.2 Ingevoerde actie structureel verwijderen .....	42
13.17.3 Ingevoerde actie structureel wijzigen .....	42
13.18 Anderen toegang geven tot e-care .....	42
13.18.1 Nieuw account aanmaken .....	42

13.18.2 Bestaand account muteren.....	44
13.18.3 Wachtwoord vergeten .....	44
13.18.4 Account geblokkeerd .....	44
13.18.5 Account afsluiten .....	45
13.18.6 Reset twee-factor-authenticatie .....	45
<b>13.19 Signalering uit te voeren acties per e-mail.....</b>	<b>45</b>
<b>13.20 Uploaden van documenten als u reeds met e-care werkt .....</b>	<b>46</b>
13.20.1 Rollen voorzien van rechten voor uploaden documenten .....	46
13.20.2 Accounts voorzien van rechten voor uploaden documenten .....	46
<b>13.21 Signaleringstermijnen: bewaartermijn bepalen en verwijderen van gegevens ..</b>	<b>46</b>
<b>13.22 Startpagina e-care / tabblad Verzuimbeheer .....</b>	<b>52</b>
13.22.1 Overzicht actueel verzuim .....	52
13.22.2 Overzicht werknemers.....	53
13.22.3 Overzicht ex-werknemers .....	53
13.22.4 Werkgeverscope, uw organisatiestructuur .....	53
13.22.5 Werknemer opzoeken.....	54
13.22.6 Nieuwe werknemer in dienst melden .....	55
13.22.7 Werknemer uit dienst melden.....	57
13.22.8 Actielijst, welke acties staan wanneer gepland? .....	57
13.22.9 Overzicht meldingen .....	59
13.22.10 Actualiteiten .....	59
13.22.11 Werknemerscherm .....	60
13.22.12 Werknemergegevens .....	60
13.22.13 Verzuiminformatie .....	66
13.22.14 Verzuimmeldingen .....	68
13.22.15 Documenten uploaden .....	79
<b>13.23 Verzuiminformatie .....</b>	<b>81</b>
13.23.1 Verzuimstatistieken.....	81
<b>13.24 Maandhistorie .....</b>	<b>83</b>
<b>13.25 Medewerkers met WAO/WIA of Arbeidsgehandicapt .....</b>	<b>83</b>
<b>13.26 Overzicht top 10 verzuim .....</b>	<b>84</b>
<b>13.27 Overzicht verzuimperiodes.....</b>	<b>84</b>
<b>13.28 Overzicht niet verzuimende medewerkers .....</b>	<b>84</b>
<b>13.29 Overzicht meldingen .....</b>	<b>85</b>
<b>13.30 Agenda arboteam.....</b>	<b>85</b>
<b>13.31 Verzuimkalenders .....</b>	<b>85</b>
<b>Bijlage I: Veel gestelde vragen.....</b>	<b>86</b>
<b>Bijlage II: Voorbeelden werkgeversacties.....</b>	<b>90</b>
<b>Bijlage III: Berekening verzuimcijfers .....</b>	<b>91</b>
<b>Bijlage IV: Weergave kopregels .....</b>	<b>94</b>

## **1. Inleiding**

Dit is de handleiding van *we-care*, uw integraal gezondheidsmanagementsysteem, een Software as a Service applicatie van IT&Care BV. Met *we-care* heeft u één systeem voor alle (stuur)informatie over verzuim, preventie en gezondheid voor integraal gezondheidsmanagement.

Onze systemen ondersteunen niet alleen het reguliere administratieve proces, onder andere in het kader van de Wet verbetering poortwachter, maar bieden werknemers en werkgevers waardevolle informatie over de vitaliteit, gezondheid en inzetbaarheid van zowel het individu als de organisatie. Juist de koppeling van gegevens maakt een gericht beleid voor gezondheidsmanagement mogelijk.

Mocht u na het lezen van deze handleiding nog vragen hebben of problemen ondervinden bij het gebruik van *we-care*, dan kunt u contact opnemen met uw vaste contactpersoon binnen uw arbodienst of binnen IT&Care.

## 2. Inloggen

Met de komst van twee-factor-authenticatie hebben er op de inlogpagina van we-care een aantal naamswijziging plaatsgevonden:

- Gebruikersnaam heet nu Bedrijfscode.
  - Account heet nu Gebruikersnaam.
  - Wachtwoord is Wachtwoord gebleven.
- De inlogpagina van we-care is te openen via [www.humancapitalcare.nl](http://www.humancapitalcare.nl) of direct via <https://wecareplatform.nl>
  - Indien u e-care inloggegevens heeft kunt u met uw eigen inloggegevens inloggen in we-care. Heeft u nog geen inloggegevens, informeer hiernaar bij uw vaste contactpersoon.

Via de link [www.humancapitalcare.nl](http://www.humancapitalcare.nl) komt u via de button <we-care> op de volgende inlogpagina:

The screenshot shows the 'Inloggen' (Login) page for we-care. The page title is 'Inloggen' and the we-care logo is in the top right. A disclaimer states: 'we-care is een applicatie waarin vertrouwelijke en persoonlijke gegevens vermeld staan.' Below this, there are three sections with annotations: 1. 'Inloggen we-care' section: 'U kunt hier inloggen met de bij u bekende inloggegevens. Let op, de naamgeving van de velden is gewijzigd. Gebruikersnaam heet vanaf nu bedrijfscode. Account heet vanaf nu gebruikersnaam. In de handleiding vindt u meer informatie over deze wijziging.' 2. 'Handleiding we-care' section: 'Om het werken met we-care voor u nog eenvoudiger te maken, hebben wij een handleiding voor u beschikbaar. Wilt u de handleiding downloaden, klik hier.' 3. 'Heeft u problemen met inloggen?' section: 'klik dan hier.' The login form on the right has fields for 'Bedrijfscode', 'Gebruikersnaam' (with the label 'Voer gebruikersnaam in'), and 'Wachtwoord' (with the label 'Voer wachtwoord in'). There is a 'LOGIN' button and a link for 'Heeft u problemen met inloggen? Wachtwoord vergeten'. At the bottom left, there is a language selector with flags for Dutch and English, and a '3' annotation. At the bottom right, there are links for 'Privacy' and 'Help'.

Op deze inlogpagina kunt u deze handleiding vinden (1) en informatie hoe u nieuwe inloggegevens kunt aanvragen of hoe u uw wachtwoord kunt resetten (2). Tevens kunt u hier inloggen. Voer uw bedrijfscode, gebruikersnaam en wachtwoord in. Indien u graag de taal aan wil passen kunt u op het vlaggetje naar keuze klikken (3). U heeft de keuze tussen Nederlands- of Engelstalig.

Om de toegang tot uw gegevens in we-care extra te beveiligen, heeft u naast uw bedrijfscode, gebruikersnaam en wachtwoord steeds een extra beveiligingscode nodig om in te loggen in we-care. Om deze beveiligingscode te genereren maken wij gebruik van twee-factor-authenticatie. Twee-factor-authenticatie is een extra beveiligingslaag van uw account. Het wordt ook gebruikt bij bijvoorbeeld internetbankieren. De eerste factor is uw gebruikelijke wachtwoord. De tweede factor is een code die is opgehaald van een extern apparaat, zoals uw smartphone of een programma op uw computer. Op deze manier bent u ervan verzekerd dat alleen u kunt inloggen.

De eerste keer dat u inlogt in we-care wordt het registratieproces van twee-factor-authenticatie automatisch gestart. U kunt zelf aangegeven hoe u deze code wilt ontvangen: via e-mail of via een app. Het registreren van twee-factor-authenticatie is een éénmalig proces.

Een stappenplan van dit proces vindt u terug in deze handleiding. Maak een keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- Registreren van twee-factor-authenticatie met e-mail (Pagina 6)
- Registreren van twee-factor-authenticatie met een app (Pagina 10)

Tevens zijn er instructiefilmpjes gemaakt. Deze kunt u bekijken op de inlogpagina *we-care* (Bij 2. <Heeft u problemen met inloggen?> of klik rechtsonder op <Help>).

### Inloggen na registratie

Nadat u een tweede factor voor *we-care* heeft geregistreerd verloopt een volgende keer inloggen nog steeds via de bekende route. Er is alleen een tweede stap toegevoegd:

1. Eerst vult u uw Bedrijfscode, Gebruikersnaam en Wachtwoord in.
2. Vervolgens voert u de beveiligingscode in die u heeft ontvangen via de e-mail of ophaalt in de app.

## Registreren van twee-factor-authenticatie met e-mail

1. Log in met uw Bedrijfscode (1), Gebruikersnaam(2) en Wachtwoord (3).

Inloggen

*we-care is een applicatie waarin vertrouwelijke en persoonlijke gegevens vermeld staan.*

**Inloggen *we-care***

U kunt hier inloggen met de bij u bekende inloggegevens. Let op, de naamgeving van de velden is gewijzigd. Gebruikersnaam heet vanaf nu bedrijfscode. Account heet vanaf nu gebruikersnaam. In de handleiding vindt u meer informatie over deze wijziging.

**Handleiding *we-care***

Om het werken met *we-care* voor u nog eenvoudiger te maken, hebben wij een handleiding voor u beschikbaar. Wilt u de handleiding downloaden, klik [hier](#).

**Heeft u problemen met inloggen?**  
klik dan [hier](#).

Bedrijfscode **1**

Gebruikersnaam **2**  
Voer gebruikersnaam in

Wachtwoord **3**  
Voer wachtwoord in

Heeft u problemen met inloggen? Wachtwoord vergeten

LOGIN

  [Privacy](#) [Help](#)

2. Klik op 'Instellen' onder het kopje 'E-mail'.

## Selecteer twee-factor-authenticatie

Om de toegang tot uw gegevens in *we-care* extra te beveiligen, heeft u naast uw huidige gebruikersnaam en wachtwoord steeds een extra beveiligingscode nodig om in te loggen in *we-care*. Om deze beveiligingscode te genereren maken wij gebruik van twee-factor-authenticatie.

Op dit moment heeft u nog geen twee-factor-authenticatie ingesteld om de beveiligingscode te ontvangen. U dient dit eenmalig in te stellen. U kunt de beveiligingscode ontvangen middels een twee-factor-authenticatie app of door een e-mail op een door u opgegeven e-mailadres. Let op, u dient tijdens het inloggen in *we-care* altijd toegang te hebben tot de gekozen authenticatie methode.



### Authenticatie app

Gebruik een twee-factor-authenticatie app om gratis uw beveiligingscode te ontvangen, ook zonder dat uw telefoon verbonden is met internet. Authenticatie apps zijn beschikbaar op uw laptop en smartphone voor Android, iPhone en Windows Mobile.

[INSTELLEN](#)



### E-mail

Gebruik een e-mailadres om gratis uw beveiligingscode te ontvangen.

[INSTELLEN](#)



[Privacy](#) [Help](#) [Uitloggen](#)

3. Vul het gewenste e-mailadres in.  
Let op! Elke keer dat u inlogt in *we-care* ontvangt u op dit e-mailadres de beveiligingscode. Vul hier een e-mailadres in waartoe u op het werk toegang tot heeft.

## E-mailadres instellen voor twee-factor-authenticatie

Om gebruik te maken van een e-mailadres om uw beveiligingscode te ontvangen dient u een geldig e-mailadres op te geven. Dit e-mailadres wordt gebruikt voor het versturen van uw beveiligingscode tijdens het inlogproces in we-care. Daarnaast wordt dit e-mailadres gebruikt indien u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

E-mailadres

releases@itandcare.nl

VERDER



[Privacy](#) [Gebruiksvoorwaarden](#) [Help](#)

- Om uw e-mailadres te verifiëren heeft u een mailtje ontvangen in uw mailbox. De afzender van de e-mail is: wecare@humancapitalcare.nl. In deze e-mail staat een verificatie code. Let op! Staat de e-mail niet in uw Postvak In, dan is het mogelijk dat deze terecht is gekomen in uw Ongewenste e-mail.



wecare@humancapitalcare.nl

Verificatie e-mailadres registratie we-care

Aan

Geachte heer of mevrouw,

Dit e-mailadres is opgegeven tijdens het registratieproces van uw we-care account en voor het instellen van twee-factor-authenticatie voor uw we-care account. Dit e-mailadres wordt alleen gebruikt voor het ontvangen van uw beveiligingscode tijdens het inlogproces in we-care én wanneer u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

Door onderstaande verificatie code in te voeren op het getoonde scherm kunt u het gebruik van dit e-mailadres hiervoor bevestigen. Dit is noodzakelijk om het registratieproces af te ronden.

Verificatie code: 313409



Heeft u zojuist niet ingelogd in we-care, dan heeft iemand mogelijk uw inloggegevens. Wij adviseren om uw wachtwoord zo spoedig mogelijk te wijzigen en dit te melden bij uw we-care beheerder.

Met vriendelijke groet,

IT&Care B.V.

- Vul deze code in ter verificatie van uw e-mailadres.



## Verifieer e-mailadres voor twee-factor-authenticatie

Er is een verificatie code verstuurd naar het opgegeven e-mailadres releases@itandcare.nl. Voer de verificatie code hieronder in zodat wij uw e-mailadres kunnen registreren. Dit e-mailadres wordt vanaf nu gebruikt voor het ontvangen van uw beveiligingscode tijdens het inlogproces in we-care én wanneer u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

Verificatie code

313409

VERIFIEER

OPNIEUW VERSTUREN



[Privacy](#) [Gebruiksvoorwaarden](#) [Help](#)

- U krijgt een lijst met herstel codes in beeld. Kopieer deze codes en bewaar ze op een veilige plaats, waar u te allen tijde bij kunt. Zet daarna een vinkje ter bevestiging dat u de codes op een veilige plek bewaard heeft.

### Herstelcodes

Onderstaande herstelcodes heeft u nodig wanneer u geen gebruik kunt maken van uw ingestelde twee-factor-authenticatie methode. Bijvoorbeeld als u geen toegang heeft tot uw e-mail of de authenticatie app. Het is belangrijk dat u deze codes op een veilige plek bewaard zodat u hier toegang tot heeft indien dit nodig is. Indien uw herstelcodes bijna op zijn kunt u door middel van onderstaande knop nieuwe herstelcodes genereren.

1b6dddcc
a89c0df4
03977cef
0efe9def
576b4704
3f1104cd
bcf49a7a
4ff928fd
db549f4d
59a20507

Ik bevestig dat ik de herstelcodes op een veilige plek heb bewaard.

VERDER








---

[Privacy](#) [Help](#) [Uitloggen](#)

7. De registratie van twee-factor-authenticatie is afgerond. U bent nu succesvol ingelogd in we-care.

Wijzigen van uw profiel gegevens, waaronder uw twee-factor-authenticatie, is mogelijk onder het menu item 'Profiel' of onder uw account icoon in de header. Hier treft u ook nogmaals uw herstelcodes aan.



-  Verzuim
-  Acties
-  HumanCapitalFactor
-  RI&E
-  Contact
-  **Profiel**
-  Naar e-care



## Registreren van twee-factor-authenticatie met een App

1. Log in met uw Bedrijfscode, Gebruikersnaam en Wachtwoord.

### Inloggen

*we-care is een applicatie waarin vertrouwelijke en persoonlijke gegevens vermeld staan.*

**Inloggen we-care**

U kunt hier inloggen met de bij u bekende inloggegevens. Let op, de naamgeving van de velden is gewijzigd. Gebruikersnaam heet vanaf nu bedrijfscode. Account heet vanaf nu gebruikersnaam. In de handleiding vindt u meer informatie over deze wijziging.

**Handleiding we-care**

Om het werken met we-care voor u nog eenvoudiger te maken, hebben wij een handleiding voor u beschikbaar. Wilt u de handleiding downloaden, klik [hier](#).

**Heeft u problemen met inloggen?**  
klik dan [hier](#).

Bedrijfscode  
|

Gebruikersnaam  
**Voer gebruikersnaam in**

Wachtwoord  
**Voer wachtwoord in**

Heeft u problemen met inloggen? Wachtwoord vergeten

**LOGIN**

[Privacy](#) [Help](#)

2. Klik op 'Instellen' onder 'Authenticatie app'

### Selecteer twee-factor-authenticatie

Om de toegang tot uw gegevens in we-care extra te beveiligen, heeft u naast uw huidige gebruikersnaam en wachtwoord steeds een extra beveiligingscode nodig om in te loggen in we-care. Om deze beveiligingscode te genereren maken wij gebruik van twee-factor-authenticatie.

Op dit moment heeft u nog geen twee-factor-authenticatie ingesteld om de beveiligingscode te ontvangen. U dient dit eenmalig in te stellen. U kunt de beveiligingscode ontvangen middels een twee-factor-authenticatie app of door een e-mail op een door u opgegeven e-mailadres. Let op, u dient tijdens het inloggen in we-care altijd toegang te hebben tot de gekozen authenticatie methode.



#### Authenticatie app

Gebruik een twee-factor-authenticatie app om gratis uw beveiligingscode te ontvangen, ook zonder dat uw telefoon verbonden is met internet. Authenticatie apps zijn beschikbaar op uw laptop en smartphone voor Android, iPhone en Windows Mobile.

[INSTELLEN](#)



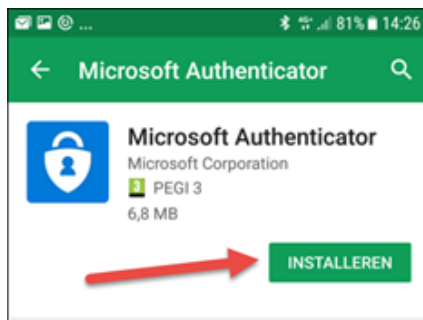
#### E-mail

Gebruik een e-mailadres om gratis uw beveiligingscode te ontvangen.

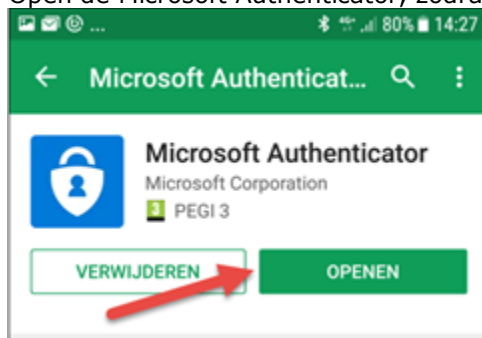
[INSTELLEN](#)

- Download een Authenticatie app op uw smartphone of desktop. Welke app u hiervoor gebruikt, is aan u. Apps waar wij goede ervaringen mee hebben en welke wij adviseren om te gebruiken zijn:
  - [Authy](#) (mobile én desktop)
  - Google authenticator (mobile)
  - Microsoft authenticator (mobile)
  - Duo (mobile)
  - [LastPass](#) (desktop)
  - [Authenticator for windows](#) (desktop)

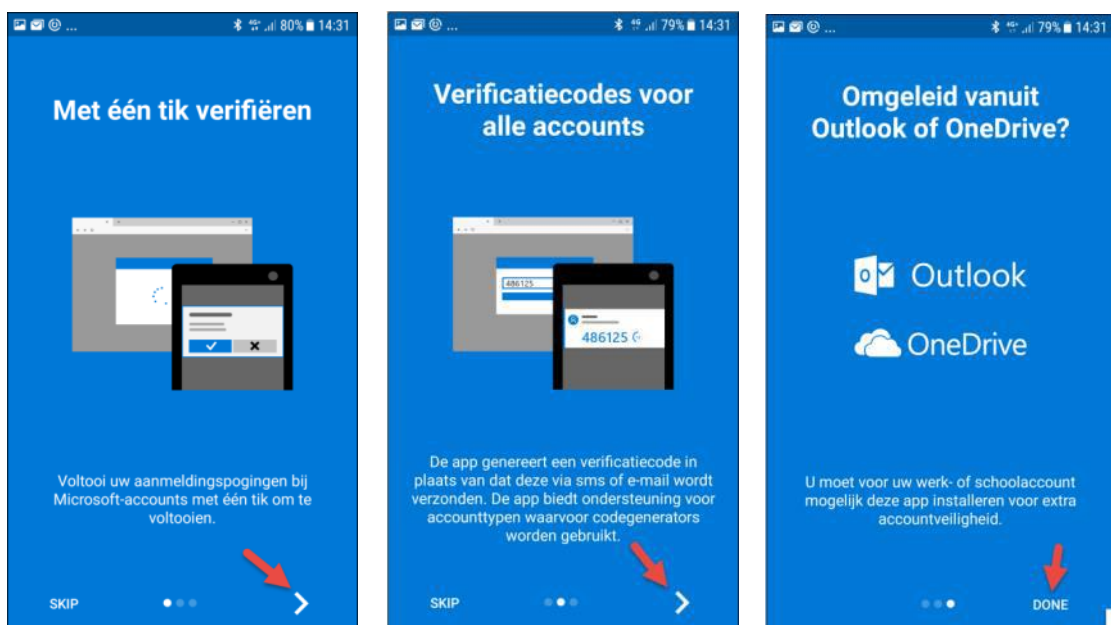
In deze uitleg gebruiken we de Microsoft Authenticator als voorbeeld.



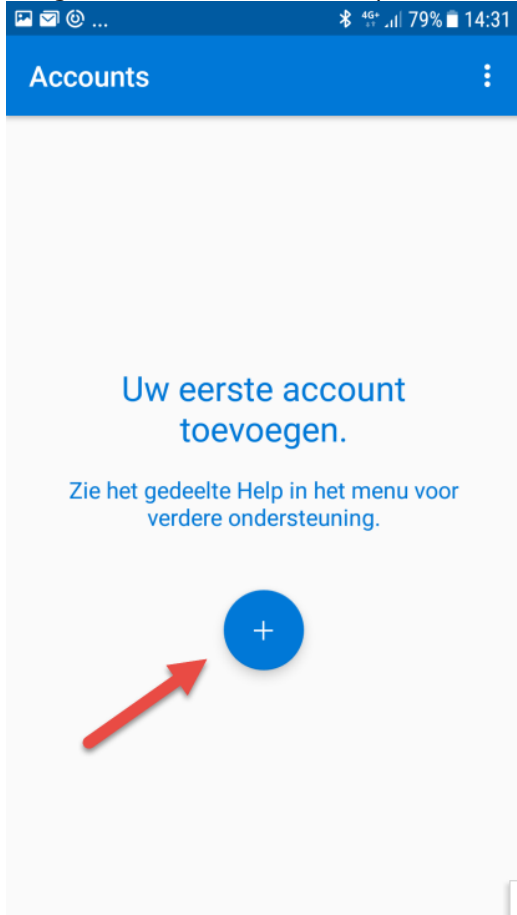
- Open de Microsoft Authenticator, zodra deze geïnstalleerd is.



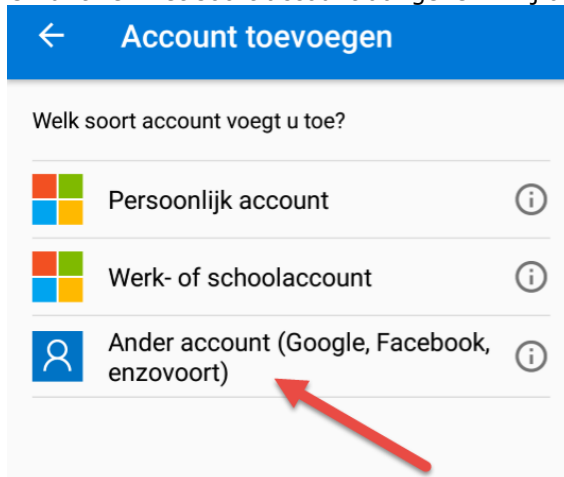
- Mogelijk krijgt u extra informatie te zien over het gebruik van de app. Lees deze informatie zorgvuldig door en sluit af door te kiezen voor 'Done'.



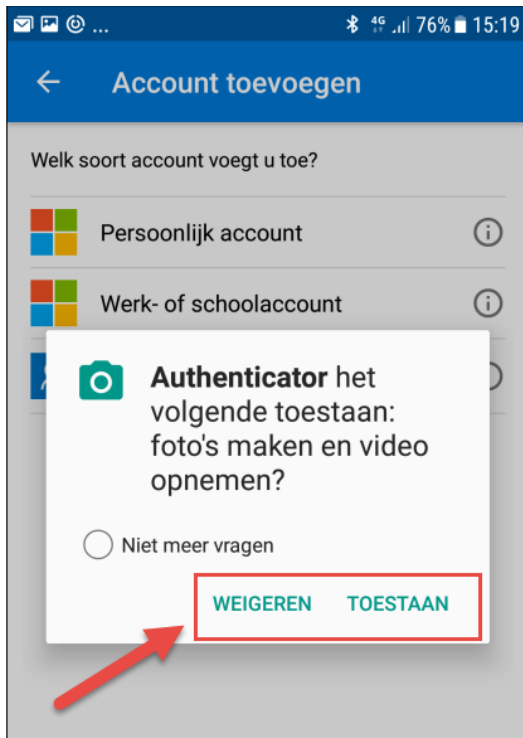
6. Voeg een account toe via het 'plus' teken.



7. U kunt zelf het soort account aangeven. Wij adviseren u te kiezen voor 'Ander account'.



8. De app vraagt toestemming tot het maken van foto's en opnemen van video's. Door de app toestemming te geven kunt u later de QR-code voor de we-care twee-factor-authenticatie scannen met u telefoon (Zie stap 9). Indien u geen toestemming geeft kunt u de code voor de twee-factor-authenticatie handmatig invullen (Zie stap 10).



9. De camera op uw telefoon wordt geactiveerd. Scan nu de QR code van de we-care twee-factor-authenticatie.

## Authenticatie app instellen

Om gebruik te maken van een authenticatie app om uw beveiligingscode te ontvangen dient u de volgende stappen uit te voeren.

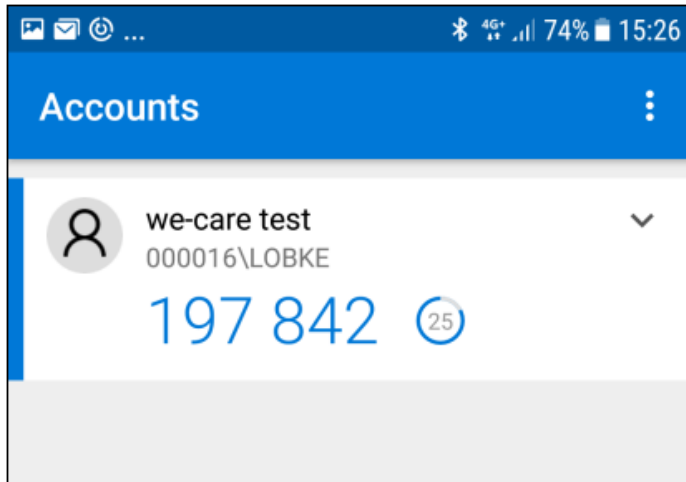
1. Download een twee-factor-authenticatie app op uw smartphone of desktop. Welke app u hiervoor gebruikt, is aan u. Wij raden de volgende apps aan:

- Authy (smartphone én desktop)
- Google authenticator (smartphone)
- Microsoft authenticator (smartphone)
- Duo (smartphone)
- LastPass (desktop)
- Authenticator for windows (desktop)

2. Scan de QR-code of voer de sleutel `netd 115g yvbt k3fz v3bj kozn`  
`pobc ab1w` in uw authenticatie app in. De sleutel is niet hoofdlettergevoelig en u mag spaties weglaten.



Het account voor we-care wordt automatisch aangemaakt. De beveiligingscode verschijnt direct in beeld. Elke 30 seconden wordt deze automatisch vernieuwd.



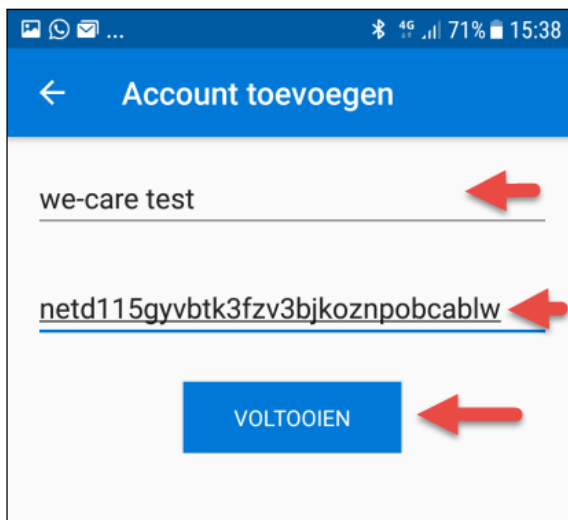
Ga verder naar stap 11.

10. Indien u de code handmatig wilt invullen kiest u onderin beeld voor de optie 'Of voer de code handmatig in'.

- Kies zelf een Accountnaam.
- Vul de geheime sleutel in die getoond wordt op de pagina voor de we-care twee-factor-authenticatie.
- Deze sleutel is niet hoofdlettergevoelig en spaties mogen weggelaten worden.
- Sla op door te kiezen voor 'Voltooien'.

App

Geheime sleutel



Authenticatie app instellen

Om gebruik te maken van een authenticatie app om uw beveiligingscode te ontvangen dient u de volgende stappen uit te voeren.

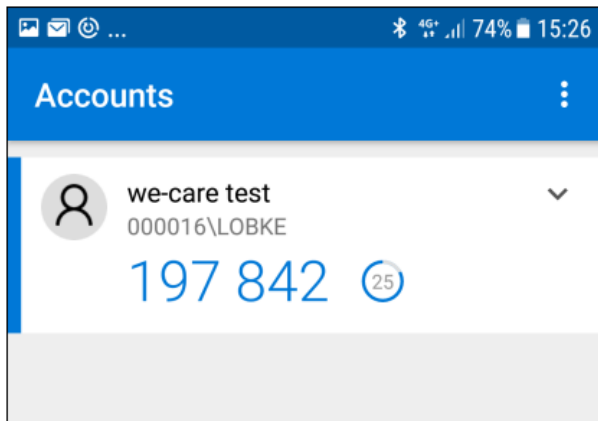
1. Download een twee-factor-authenticatie app op uw smartphone of desktop. Welke app u hiervoor gebruikt, is aan u. Wij raden de volgende apps aan:

- Authy (smartphone én desktop)
- Google authenticator (smartphone)
- Microsoft authenticator (smartphone)
- Duo (smartphone)
- LastPass (desktop)
- Authenticator for windows (desktop)

2. Scan de QR-code of voer de sleutel `netd 115g yvbt k3fz v3bj kozn pabc ab1w` in uw authenticatie app in. De sleutel is niet hoofdlettergevoelig en u mag spaties weglaten.



Het account voor we-care is nu aangemaakt. De beveiligingscode verschijnt direct in beeld. Elke 30 seconden wordt deze automatisch vernieuwd.



11. Voer de code, weergegeven op de app, in op de we-care pagina voor het instellen van twee-factor-authenticatie.

## Set up authenticator app

In order to use an authentication app to receive your security code you need to complete the following steps.

1. Download a two-factor authenticator app on your smartphone or desktop. Which app you use is up to you. We recommend the following apps:

- Authy (mobile and desktop)
- Google authenticator (mobile)
- Microsoft authenticator (mobile)
- Duo (mobile)
- LastPass (desktop)
- Authenticator for windows (desktop)

2. Scan the QR code or enter the key `netd 115g yvbt k3fz v3bj kozn p0bc ab1w` in your authenticator app. The key is not case sensitive and you may omit spaces.



3. After you have scanned the QR code or entered the key above, your authenticator app will give you a code. Enter the code in the field below.

Security Code

197842



VERIFY



12. U krijgt een lijst met herstel codes in beeld. Kopieer deze codes en sla ze op een plek op, waar u te allen tijde bij kunt. Zet daarna een vinkje ter bevestiging dat u de codes ergens bewaard heeft.



## Herstelcodes

Onderstaande herstelcodes heeft u nodig wanneer u geen gebruik kunt maken van uw ingestelde twee-factor-authenticatie methode. Bijvoorbeeld als u geen toegang heeft tot uw e-mail of de authenticatie app. Het is belangrijk dat u deze codes op een veilige plek bewaard zodat u hier toegang tot heeft indien dit nodig is.

de3947b6
bdf5ea28
63630177
4e04a47b
d1fb2141
a2de352b
cbc89c25
3267e902
ff5d0fce
1db2a747

Ik bevestig dat ik de herstelcodes op een veilige plek heb bewaard.

[VERDER](#)

  [Privacy](#) [Gebruiksvoorwaarden](#) [Help](#)

13. U wordt gevraagd een e-mailadres te registreren, zodat u in de toekomst uw account kunt activeren indien u uw wachtwoord vergeten bent.  
Let op! Vul hier een e-mailadres in waartoe u op het werk toegang tot heeft.



## Registratie e-mailadres

Om uw account te kunnen gebruiken hebben wij ook uw e-mailadres nodig. Uw e-mailadres wordt alleen gebruikt indien u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

E-mailadres

releases@itandcare.nl

[REGISTREER](#)

  [Privacy](#) [Gebruiksvoorwaarden](#) [Help](#) [Afmelden](#)

14. Om uw e-mailadres te verifiëren heeft u een mailtje ontvangen in uw mailbox. De afzender van de e-mail is: wecare@humancapitalcare.nl. In deze e-mail staat een verificatie code. Let op! Staat de e-mail niet in uw Postvak In, dan is het mogelijk dat deze terecht is gekomen in uw Ongewenste e-mail.

Geachte heer of mevrouw,

Dit e-mailadres is opgegeven tijdens het registratieproces van uw we-care account. Dit e-mailadres wordt alleen gebruikt indien u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

Door onderstaande verificatie code in te voeren op het getoonde scherm kunt u het gebruik van dit e-mailadres hiervoor bevestigen. Dit is noodzakelijk om uw e-mailadres te kunnen registreren.

Verificatie code: 384410



Heeft u zojuist niet ingelogd in we-care, dan heeft iemand mogelijk uw inloggegevens. Wij adviseren om uw wachtwoord zo spoedig mogelijk te wijzigen en dit te melden bij uw we-care beheerder.

Met vriendelijke groet,


IT&Care B.V.

15. Vul de code in ter verificatie van uw e-mailadres.



## Verifieer e-mailadres

Er is een verificatie code verstuurd naar het opgegeven e-mailadres releases@itandcare.nl. Voer de verificatie code hieronder in zodat wij uw e-mailadres kunnen registreren. Uw e-mailadres wordt alleen gebruikt indien u uw gebruikersnaam en/of wachtwoord vergeten bent.

Verificatie code

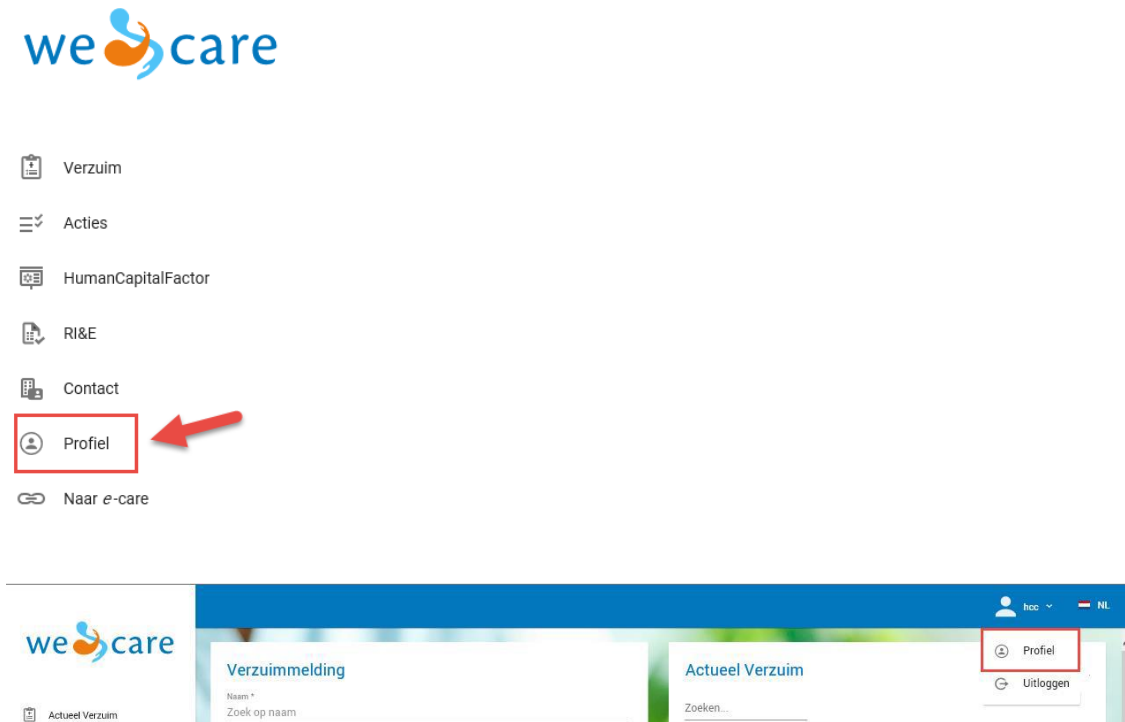
384410 

[OK](#) [OPNIEUW VERSTUREN](#)

  [Privacy](#) [Gebruiksvoorwaarden](#) [Help](#) [Afmelden](#)

16. De registratie van twee-factor-authenticatie is afgerond. U bent nu succesvol ingelogd in we-care.

Wijzigen van uw profiel gegevens, waaronder uw twee-factor-authenticatie, is mogelijk onder het menu item 'Profiel' of onder uw account icoon in de header. Hier treft u ook nogmaals uw herstelcodes aan.



## Wachtwoord

Als u voor het eerst gaat inloggen dient u het wachtwoord dat u heeft gekregen aan te passen. Dit nieuwe wachtwoord dient aan de volgende eisen te voldoen:

- minimaal 10 tekens
- minimaal 1 letter
- minimaal 1 cijfer
- minimaal 1 bijzonder teken
- geen spaties

Het wachtwoord heeft een geldigheidsduur van 6 maanden, waarna u de gelegenheid krijgt een nieuw wachtwoord vast te leggen.

### Wachtwoord wijzigen

Enmaal ingelogd in we-care, kunt u onder het kopje 'Profiel' uw wachtwoord wijzigen.

### Wachtwoord vergeten

Zodra twee-factor-authenticatie voor uw account is geactiveerd is het mogelijk via de inlogpagina van we-care een nieuw wachtwoord aan te vragen, indien u deze bent vergeten.

## Inloggen

*we-care is een applicatie waarin vertrouwelijke en persoonlijke gegevens vermeld staan.*

**Inloggen we-care**

U kunt hier inloggen met de bij u bekende inloggegevens. Let op, de naamgeving van de velden is gewijzigd. Gebruikersnaam heet vanaf nu bedrijfscode. Account heet vanaf nu gebruikersnaam. In de handleiding vindt u meer informatie over deze wijziging.

**Handleiding we-care**

Om het werken met we-care voor u nog eenvoudiger te maken, hebben wij een handleiding voor u beschikbaar. Wilt u de handleiding downloaden, klik [hier](#).

**Heeft u problemen met inloggen?**  
klik dan [hier](#).

**we-care**

Bedrijfscode

Gebruikersnaam  
 Voer gebruikersnaam in

Wachtwoord  
 Voer wachtwoord in

Heeft u problemen met inloggen? [Wachtwoord vergeten](#)

**LOGIN**



 [Privacy](#) [Help](#)


Nadat u op 'Wachtwoord vergeten' heeft geklikt ziet u het volgende scherm:

## Wachtwoord vergeten

Bedrijfscode  
 Voer bedrijfscode in

Gebruikersnaam  
 Voer gebruikersnaam in

**STUUR RESET LINK**

 [Privacy](#) [Help](#)

Vul uw bedrijfscode in en uw gebruikersnaam en klik op 'stuur reset link'. U ontvangt een mail met een link. Als u op deze link klikt, kunt u zelf uw wachtwoord resetten.

## Wachtwoord resetten

Nieuw wachtwoord

Nieuw wachtwoord bevestigen

**OK**

## Bedrijfscode en gebruikersnaam

Indien u uw bedrijfscode en/of gebruikersnaam bent vergeten adviseren wij u contact op te nemen met een we-care beheerder binnen uw organisatie. Zij kunnen u de juiste gegevens doorgeven. Het wijzigen van de bedrijfscode als gebruikersnaam is namelijk mogelijk.

### 3. Systemeisen en veiligheid

De minimale eisen voor het gebruik van we-care zijn een pc met internetverbinding en een internet browser:

- Internet Explorer versie 9, 10, 11 of Microsoft Edge
- Mozilla Firefox 15 of hoger
- Google Chrome

Om bepaalde overzichten te kunnen printen is Adobe Acrobat Reader 8.0 of hoger nodig.

IT&Care heeft alle mogelijke maatregelen genomen om uw online verzuimmanagementsysteem te beveiligen:

- alle gegevens die u via we-care verstuurt, worden versleuteld. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een zogenaamde Secure Socket Layer (SSL) verbinding. Deze techniek wordt veel toegepast, bijvoorbeeld bij internetbankieren;
- we-care logt u automatisch uit als u 20 minuten niet actief bent in het systeem;
- we-care zal de browser op uw computer opdragen om van de ingevoerde gegevens geen kopie te bewaren op de harde schijf.

Naast deze technische maatregelen hebben wij de volgende organisatorische maatregelen getroffen:

- de bedrijfscode voor uw organisatie en uw **persoonlijke** account (gebruikersnaam) en wachtwoord worden per post toegezonden aan de geregistreerde officiële contactpersoon van uw bedrijf. Dit wachtwoord geeft toegang tot het account 'super' en heeft de meest uitgebreide rechten. U kunt onder meer accounts aanmaken voor andere medewerkers binnen uw organisatie en daarbij aangeven welke rechten deze gebruikers hebben binnen we-care. Met de bedrijfscode wordt bepaald voor welke deel van de organisatie men bevoegd is.
- elke gebruiker heeft een eigen gebruikersnaam waarmee de rechten van de gebruiker bepaald worden.
- met behulp van een **persoonlijk** wachtwoord kan de gebruiker inloggen. Dit wachtwoord is uiteraard geheim en wordt niet bewaard op de computer van de gebruiker. Iedere gebruiker kan zijn of haar wachtwoord zo vaak hij of zij dat wil, zelf wijzigen in we-care. Dit kan elke keer wanneer de gebruiker inlogt. Gebruikers kunnen zelf actief bijdragen aan de veiligheid door zorgvuldig om te gaan met het persoonlijk wachtwoord en dit regelmatig te wijzigen. Bij de eerste keer inloggen is de gebruiker verplicht het wachtwoord te wijzigen. Tevens wordt er een geldigheidsduur van 6 maanden gehanteerd, waarna de gebruiker het wachtwoord dient te wijzigen. Er wordt een sterk wachtwoord afgedwongen van minimaal 10 tekens bestaande uit minimaal 1 letter, 1 cijfer, 1 bijzonder teken en geen spaties.

## 4. Technische instellingen

we-care biedt u een aantal krachtige mogelijkheden:

- het openen van Word-documenten zoals de Probleemanalyse en Advies en de terugkoppelingen van de bedrijfsarts.
- het exporteren van werknemersgegevens.
- het afdrucken van verzuimoverzichten in Pdf-formaat

Het kan zijn dat dit op uw computer niet correct functioneert. Middels een of meerdere van onderstaande opties kan dit verholpen worden.

### **Internet Explorer 9, 10 of 11**

#### Optie 1:

Indien er een pop-up-killer geïnstalleerd is, adviseren wij om contact op te nemen met de systeembeheerder van uw organisatie. Hij/zij kan inschatten wat de eventuele mogelijkheden zijn om pagina's van we-care toe te laten. Wellicht dat u ook zelf de blokkering eraf kunt halen.

#### Optie 2:

Als de eerste optie niet voor u geldt, dan kan het zijn dat Internet Explorer u geen dialoogvenster laat zien om een Word-document te openen. Om dit op te lossen, kunt u de volgende stappen volgen.

- Start Internet Explorer op en zorg er voor dat u verbinding heeft met het Internet
- Typ in de adresbalk de volgende URL's in of klik deze aan:  
<https://portal.itandcare.nl/hcc/e-care/wwwroot/readme.rtf> (voor Rtf-document)  
<https://portal.itandcare.nl/hcc/e-care/wwwroot/readme.doc> (voor Word-document)  
<https://portal.itandcare.nl/hcc/e-care/wwwroot/readme.xls> (voor Excel-document)
- Er volgt nu een dialoogvenster met de vraag of u dit document wilt openen of opslaan. In dit dialoogvenster staat mogelijk (niet meer in Internet Explorer 9/Windows7) ook een vraag die al is aangevinkt. Deze vraag luidt: 'Always ask before opening this type of file'. Verwijder het vinkje en klik vervolgens op openen.
- Sluit het geopende bestand en keer terug naar e-care.
- Probeer nu een document te openen vanuit de procesgang, overzicht acties of het dossier.

#### Optie 3:

Ga naar 'tools'-> Internet options -> Security -> vink trusted sites aan en voeg de website van uw Arbodienst en IT&Care ( <https://portal.itandcare.nl> ) als trusted site toe.

#### Optie 4:

Internet Explorer: menu Tools / internet options / tab security / <selecteer Internet> / Custom level knop bij het onderdeel Downloads:

- Automatic prompting for file downloads = Enable
- File download = Enable

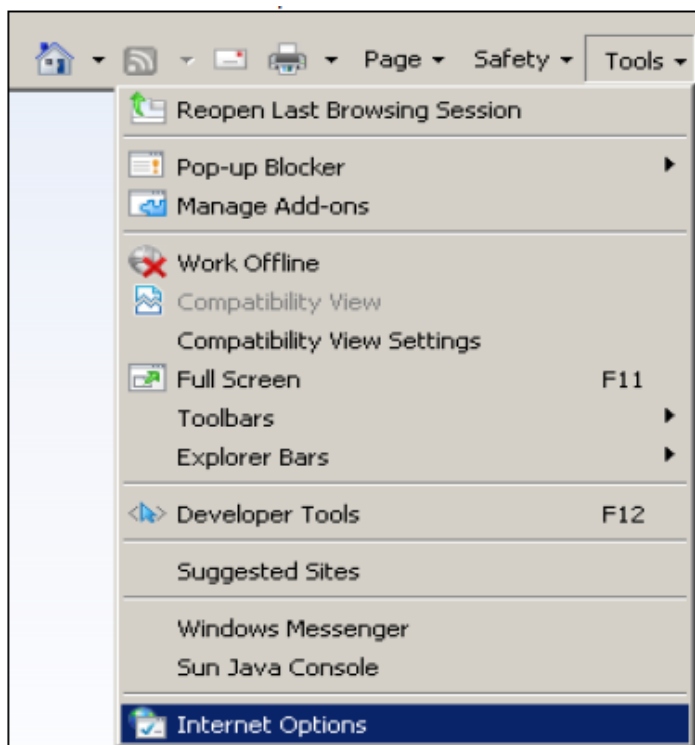
Internet Explorer menu Tools / internet options / tab security / <selecteer trusted sites / Sites knop

- Toevoegen: <https://portal.itandcare.nl>

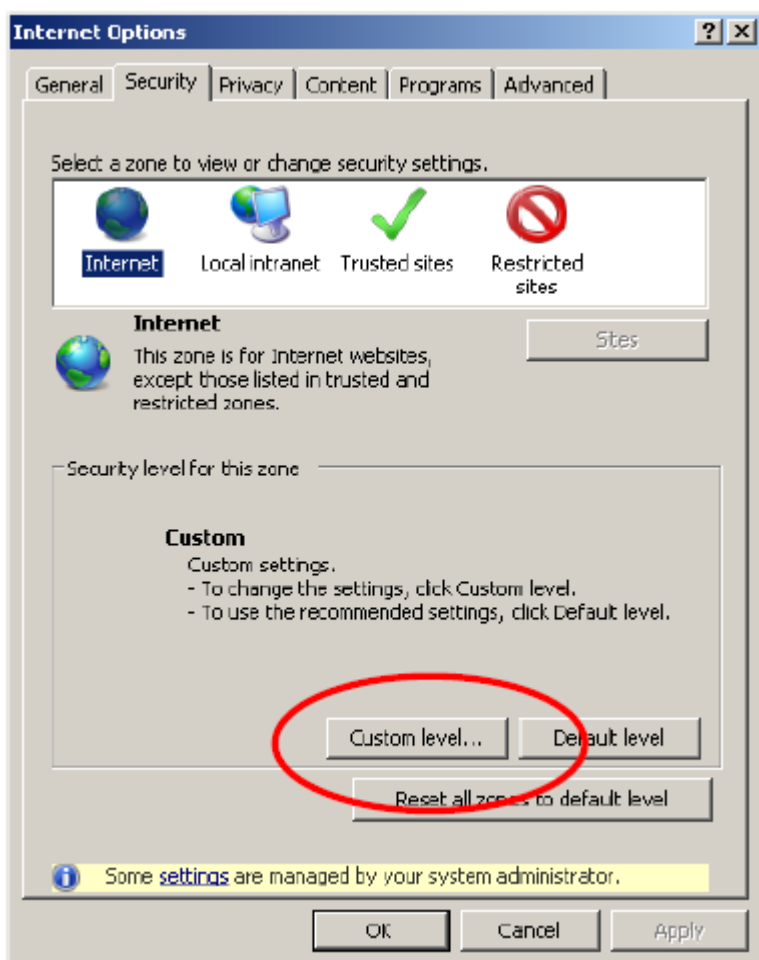
Internet Explorer menu Tools / internet options / tab security / <selecteer trusted sites> / Custom level knop bij het onderdeel Downloads:

- Automatic prompting for file downloads = Enable
- File download = Enable

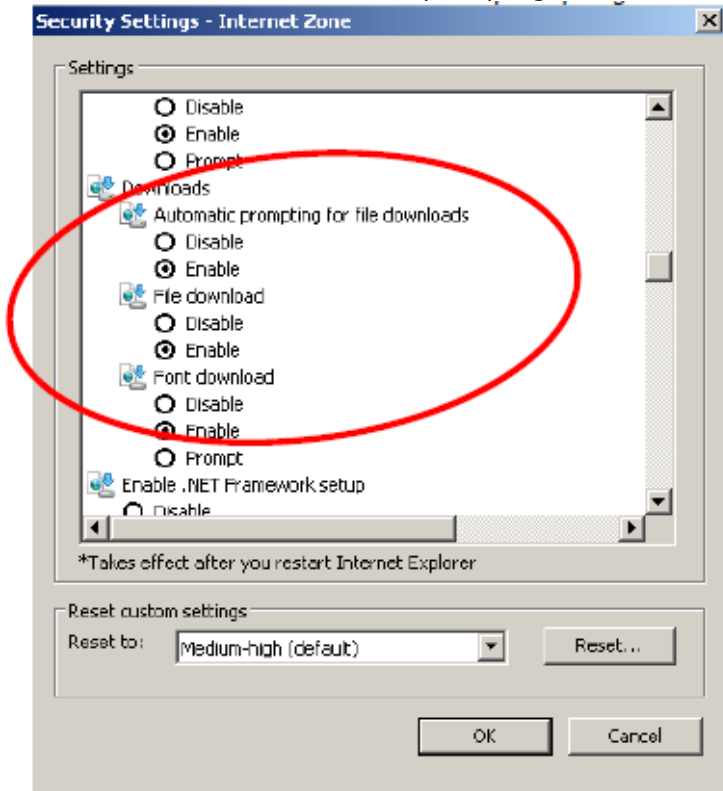
Internet Explorer menu Tools / internet options / tab Advanced, bij het onderdeel Security. 'Do not save encrypted pages to disk' mag niet zijn aangevinkt. Wellicht dient dit door systeembeheer te worden uitgevoerd. 9, 10 of 11 → Tools → Internet Options



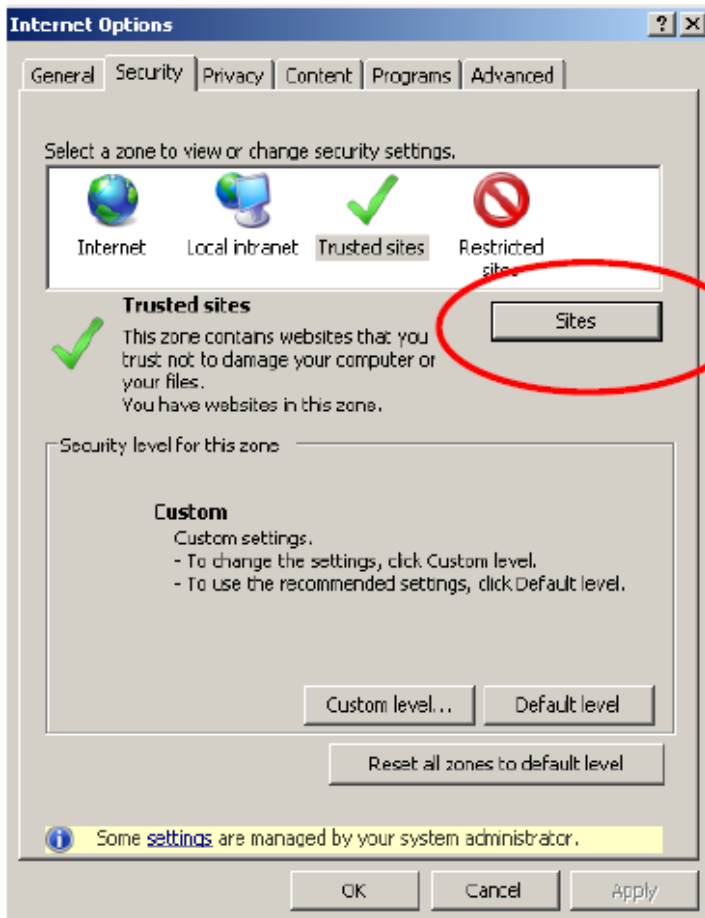
Tabblad Security: Kies zone **Internet**, gevolgd door gebruik van knop [Custom level].



Order item Downloads: Automatic prompting for file downloads → Enable

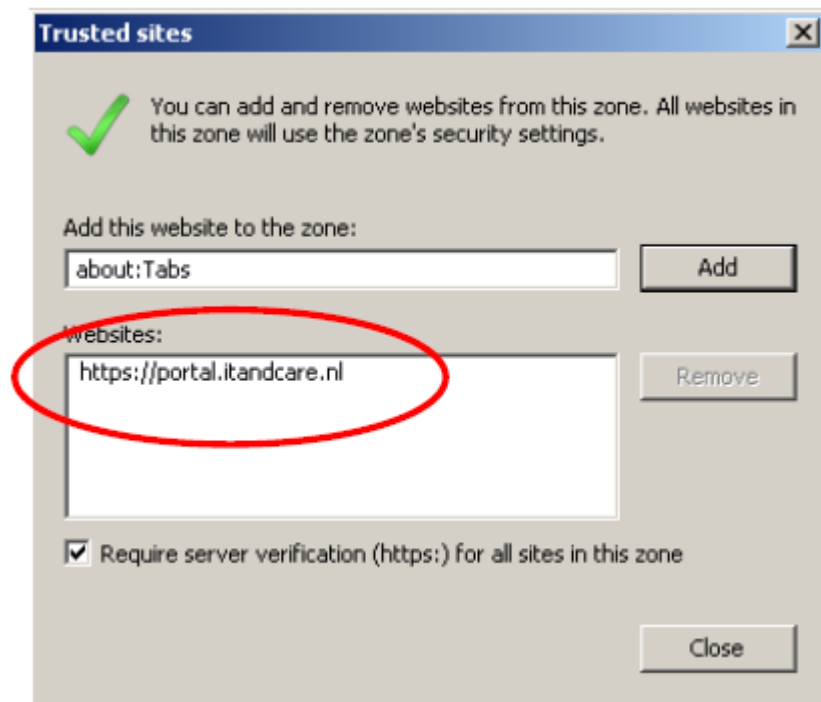


Tabblad Security: Kies zone **Trusted sites**, gevolgd door gebruik van knop [Sites].

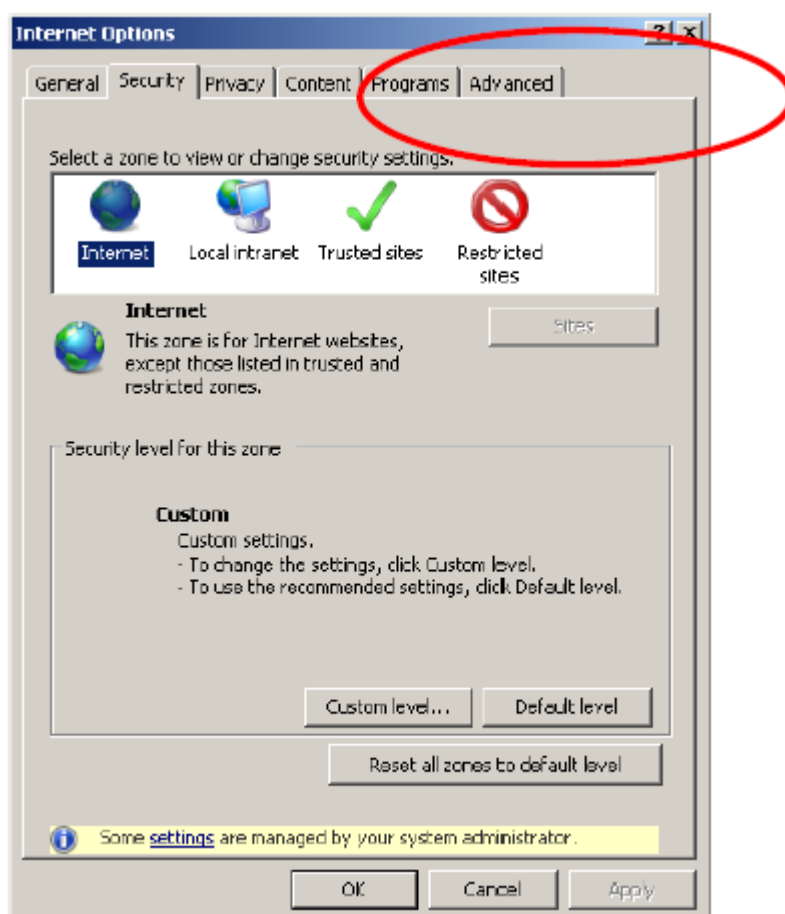




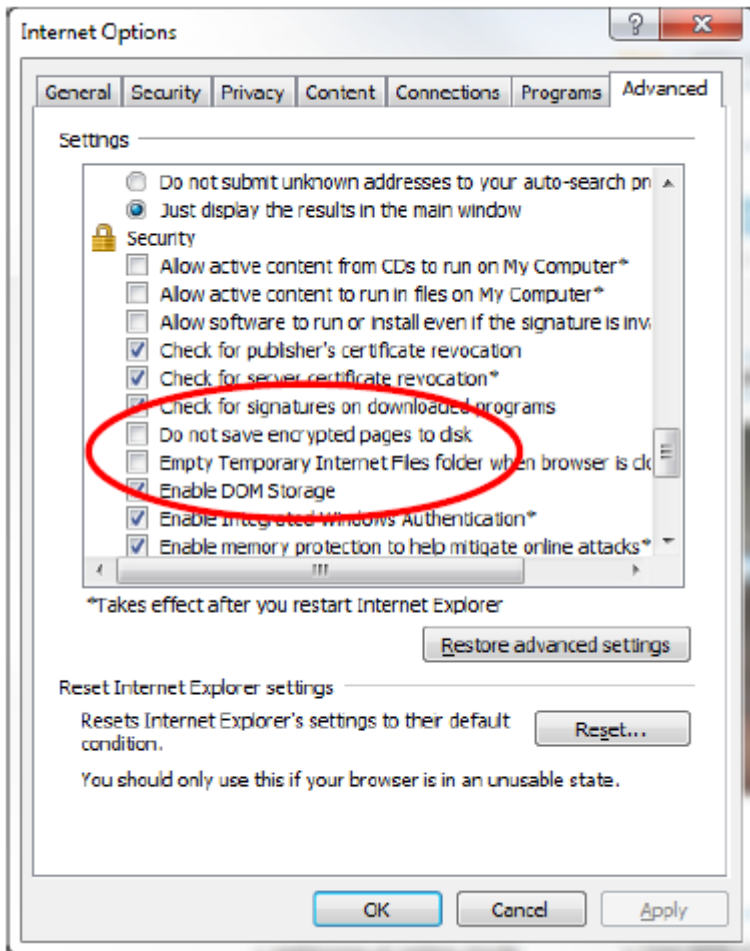
Indien website 'https://portal.itandcare.nl' als trusted-site bekend is, dan ook voor de zone **Trusted sites** de download-instelling aanpassen.



→ Tools → Internet Options /tabblad Advanced IT&Care



Onder Security: 'Do not save encrypted pages to disk' mag niet aangevinkt zijn.



## 5. we-care

Het dashboard van we-care is vernieuwd. De belangrijkste informatie wordt direct getoond. Wilt u meer informatie, klik dan op 'Toon meer'. Tevens is een menu toegevoegd. Hier kunt u ook de link naar e-care vinden. Mogelijk ziet u niet alle mogelijkheden zoals hieronder getoond. Dit is afhankelijk van hoeveel rechten uw account heeft. Indien u bijvoorbeeld geen ziek- en herstelmeldingen door mag geven (door de beheerder van we-care binnen uw eigen organisatie ingericht) dan krijgt u ook niet de mogelijkheid om dit te doen.

The screenshot shows the we-care dashboard with a blue header and a left sidebar menu. The main area contains five widgets:

- Verzuimmelding**: A form for reporting absence with fields for name, assignment, and percentage sick.
- Actueel Verzuim**: A table of current absences with columns for name, department, date, and status.
- Actielijst**: A list of active contacts with columns for name, department, and date.
- HumanCapitalFactor**: A circular diagram showing various factors like Vitaliteit, Energie, Stress, etc., with a central score of 7.00.
- Contact**: A profile card for Mevr. D Gezond, including her title, phone number, and email.

U kunt uitloggen door te klikken op <Uitloggen> bij uw profiel (1). Tevens kunt u ook uw instellingen hier wijzigen. U kunt o.a. de twee-factor-authenticatie aanpassen of uw wachtwoord wijzigen. Rechtsboven (2) kunt u een keuze maken voor de Nederlands- of Engelstalige versie van we-care.

In deze handleiding wordt uitleg gegeven over de widgets. De uitleg is als volgt:

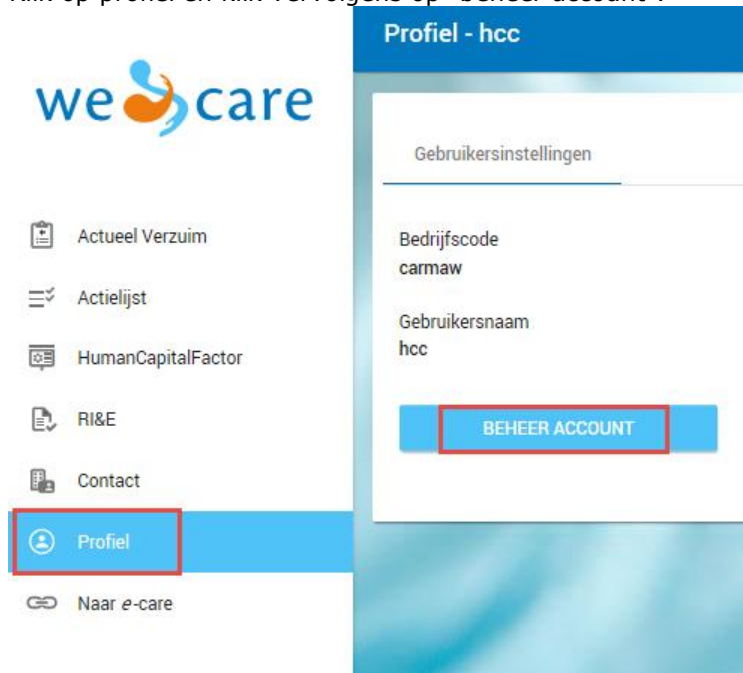
- Hoofdstuk 6: Profiel (6)
- Hoofdstuk 7: Contact (7)
- Hoofdstuk 8: HumanCapitalFactor (8)
- Hoofdstuk 9: RI&E (9)
- Hoofdstuk 10: Verzuimmelding: Direct ziek melden vanuit we-care (10)
- Hoofdstuk 11: Actueel Verzuim inzien en hersteld melden (11)
- Hoofdstuk 12: Actielijst (12)
- Hoofdstuk 13: Naar e-care (13)

This screenshot is identical to the one above but includes red callout boxes with numbers 1 through 13 pointing to specific elements:

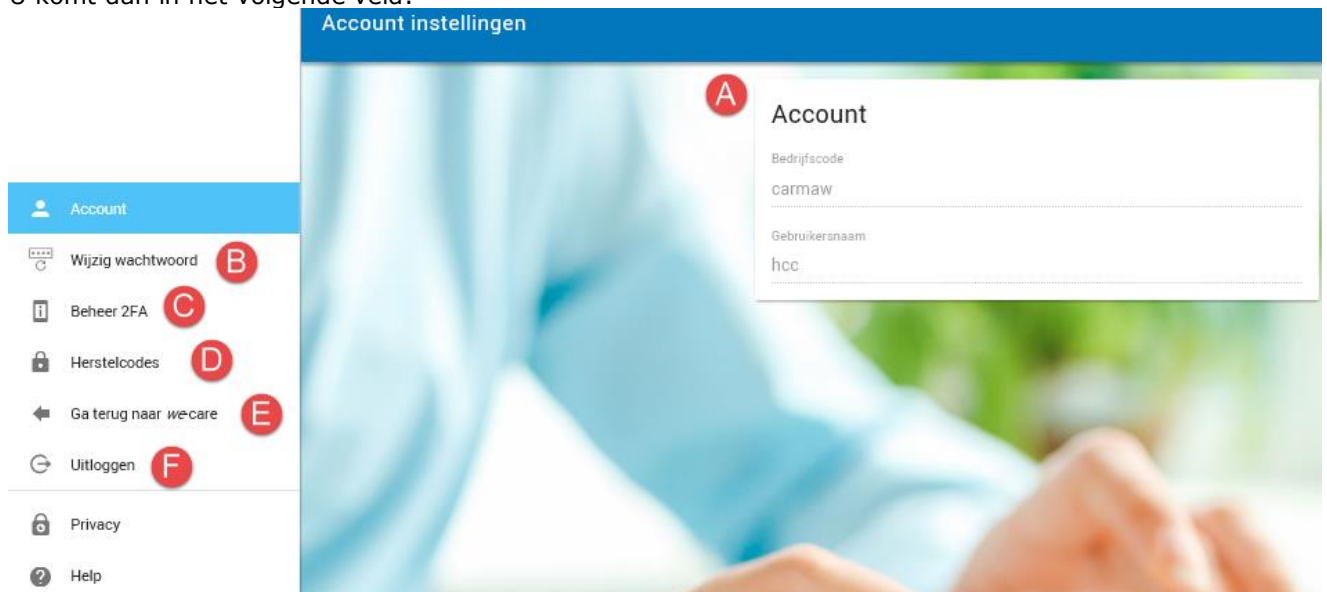
- 1: Profile icon in the sidebar.
- 2: Language selection (NL) in the top right header.
- 6: Profile icon in the sidebar.
- 7: Contact widget.
- 8: HumanCapitalFactor widget.
- 9: RI&E icon in the sidebar.
- 10: Verzuimmelding widget.
- 11: Actueel Verzuim widget.
- 12: Actielijst widget.
- 13: Naar e-care icon in the sidebar.

## 6. Profiel

U kunt uw eigen profiel beheren via het menu item 'Profiel' of onder uw account icoon in de header. Klik op profiel en klik vervolgens op "beheer account".

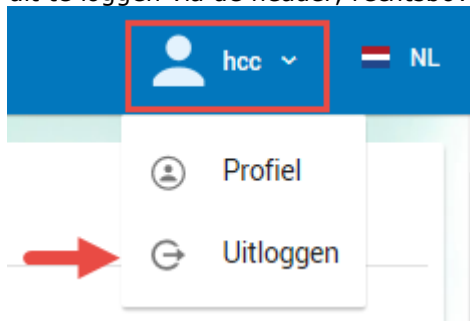


U komt dan in het volgende veld:



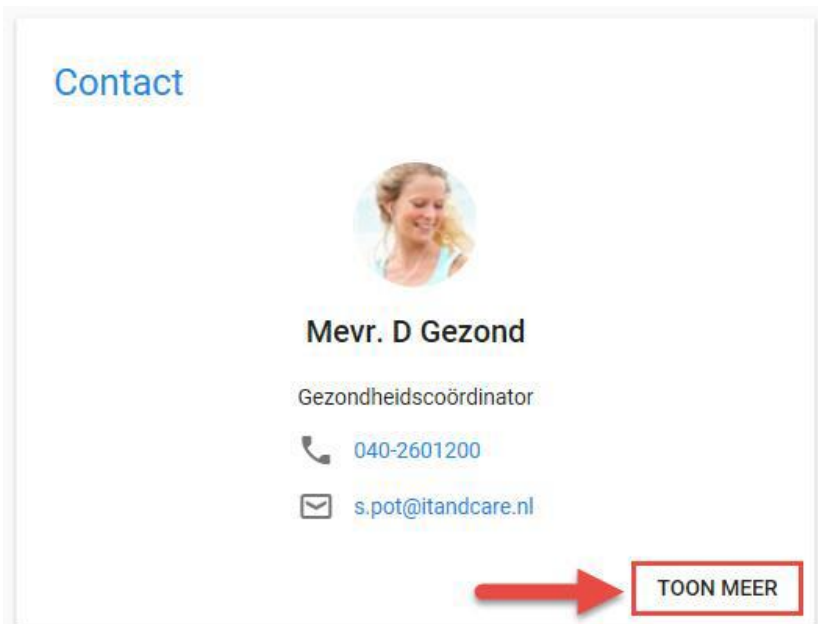
- A. U kunt hier uw bedrijfscode en gebruikersnaam zien waarmee u bent ingelogd.
- B. U kunt hier uw wachtwoord wijzigen.
- C. U kunt hier uw twee-factor-authenticatie methode wijzigen. Indien u in eerste instantie heeft gekozen voor mail kunt u dit hier wijzigen naar ontvangst van een code via een app (of van de app naar mail).
- D. U heeft bij het instellen van de twee-factor-authenticatie tien herstelcodes ontvangen. Er is u gevraagd deze te bewaren op een veilige plek. U heeft een herstelcode nodig indien u geen gebruik kunt maken van uw ingestelde methode, bijvoorbeeld als u geen toegang heeft tot uw mail of de authenticatie app. Op deze plek kunt u uw authenticatiecodes nogmaals oproepen of nieuwe codes genereren.
- E. U kunt via deze optie terug naar we-care.

- F. U kunt via deze optie uitloggen als extra mogelijkheid naast onderstaande mogelijkheid om uit te loggen via de header, rechtsboven.

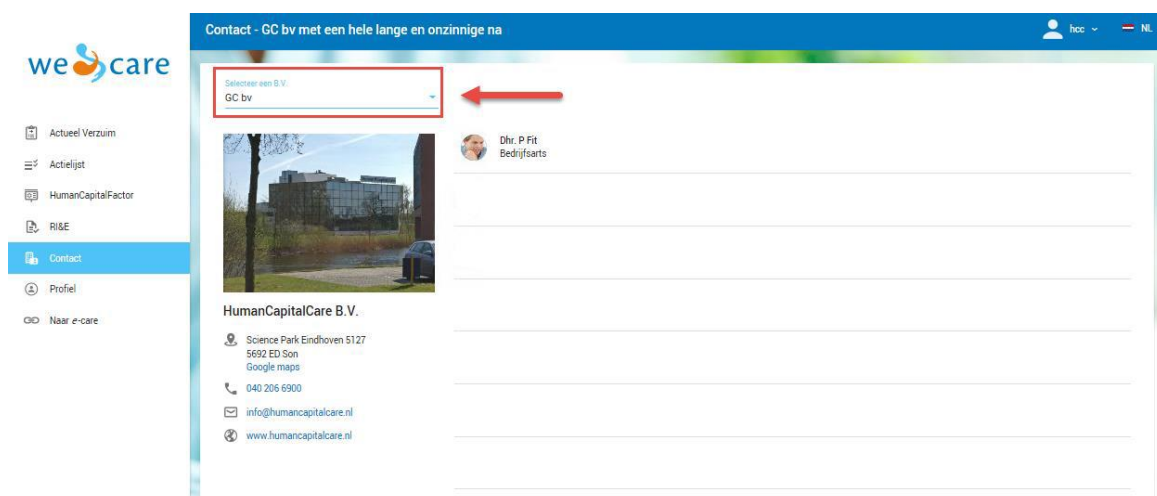


## 7. Contact

Hier ziet u meteen wie uw vaste contactpersoon is. Door te klikken op 'Toon meer' krijgt u inzage in het hele gezondheidsteam, inclusief de bijbehorende contactgegevens.



Een holding met dochters heeft hier tevens de mogelijkheid om per werkgever het bijbehorende gezondheidsteam op te roepen.



## 8. HumanCapitalFactor

Indien u voor uw organisatie een preventief medisch onderzoek (PMO) ter beschikking heeft gesteld aan uw medewerkers krijgt u een rapportage waarbij u de resultaten teruggekoppeld krijgt. Dit is in verband met de wet op de Privacy nooit op persoonsniveau, maar u krijgt inzicht waar uw organisatie staat op het gebied van de gezondheid, de vitaliteit en de inzetbaarheid van uw medewerkers. De HumanCapitalFactor is de score die tot stand komt op basis van het resultaat van zeven elementen die gemeten zijn. Tevens kunt u, indien u hiertoe recht heeft, de meest recente PMO rapportage inzien.



### De HumanCapitalFactor

Dit is de HumanCapitalFactor (HCF) van uw organisatie. De HumanCapitalFactor is het resultaat van het preventief medisch onderzoek (PMO) in uw organisatie. Het is een cijfer van 1 tot en met 10 dat inzicht geeft in waar de organisatie staat op het gebied van de gezondheid, de vitaliteit en de inzetbaarheid van de medewerkers.

De HumanCapitalFactor komt tot stand op basis van het resultaat van zeven elementen die gemeten zijn. Het resultaat van deze elementen vindt u terug in het figuur hiernaast, waarbij het resultaat is weergegeven middels een kleur. Deze kleur geeft aan hoe er wordt gescoord op een bepaald element. Een groene score wil zeggen dat meer dan 75% van de deelnemers een gezond resultaat laat zien. Bij een gele score laat 50-75% van de deelnemers een gezond resultaat zien en bij een oranje score is dat 25-50%. Bij een rode score laat minder dan 25% van de deelnemers een gezond resultaat zien.

Het volledige rapport vindt u hier:  
PMO Rapportage: donderdag, 28 juni, 2018

## 9. RI&E

Via deze mogelijkheid kunt u meer informatie krijgen over de RI&E (Risico inventarisatie en – evaluatie) en de mogelijkheid om een online tool hiervoor in te zetten.

**we-care**

Risico-inventarisatie en -evaluatie

Actueel Verzuim  
Actielijst  
HumanCapitalFactor  
**RI&E**  
Contact  
Profiel  
Naar e-care

**RI&E en de rie-manager**

Een risico-inventarisatie & -evaluatie is een wettelijke verplichting. Maar bovenal is het een manier om actief risico's te beheersen en zo zorg te dragen voor een gezonde, veilige en prettige werkomgeving.

Mogelijk hebt u al eerder een RI&E uitgevoerd in samenwerking met HumanCapitalCare en hebben we hierbij gebruik gemaakt van de rie-manager. Op termijn komt er ook een directe link vanuit we-care naar de rie-manager. Hier vindt u dan uw RI&E's.

De rie-manager is een online tool die u helpt bij het structureel uitvoeren én opvolgen van de RI&E. Met de rie-manager:

- voert u de RI&E uit;
- stelt u het plan van aanpak op en houdt u de voortgang van actiepunten bij;
- hebt u helder overzicht van de beheerste en aan te pakken risico's per organisatieonderdeel en houdt u deze onder controle met te nemen maatregelen waaraan verantwoordelijkheden en termijnen worden gekoppeld.

Meer weten over de RI&E en de rie-manager? Neem contact op met uw gezondheidsteam.

## 10. Verzuimmelding: Direct ziek melden vanuit we-care

U kunt, indien u de juiste rechten heeft, direct vanuit we-care een verzuimmelding opvoeren. Dit doet u als volgt:

- Voer de naam (of een gedeelte ervan) in. we-care toont direct de niet verzuimende medewerkers die voldoen aan uw zoekopdracht. Selecteer de juiste medewerker. Indien de voornaam van uw medewerker bekend is kunt u nu ook zoeken op voornaam.
- Vul de gewenste toelichting in.
- Indien van toepassing, selecteer u de juiste vangnetmelding.
- Indien nodig past u het percentage ziekte aan.
- Selecteer de juist eerste verzuimdag
- Klik op 'Verder'.

## Verzuimmelding

Naam\* **A**  
Zoek op naam

---

Toelichting\* **B** ▼

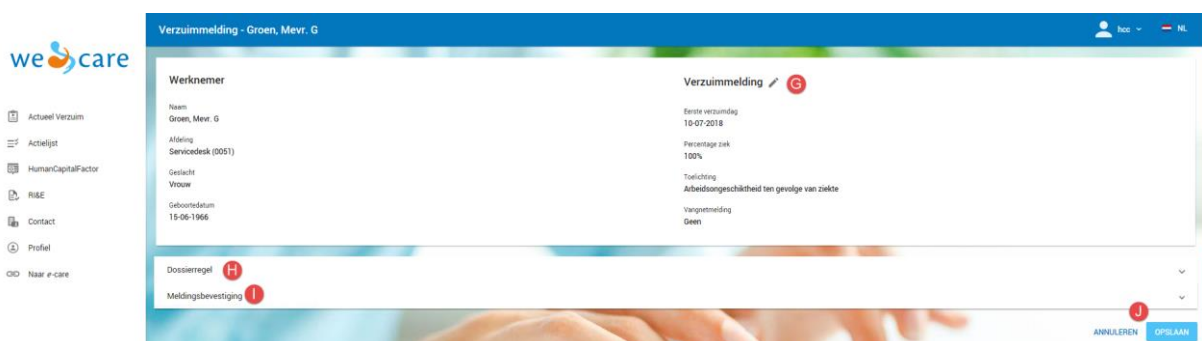
Vangnetmelding **C** ▼

Percentage ziek\* **D** %      Selecteer eerste verzuimdag\* **E** 10-7-2018 

**F** VERDER

IT&Care, we-care, uitgave 1.2-2018

- G. Controleer de getoonde gegevens. Wijzigingen kunnen alsnog doorgevoerd worden door te klikken op het 'pen' icoontje.
- H. Door te klikken op 'Dossierregel' kunt u direct een dossierregel toevoegen. Tevens kunt u aangeven wie uit het gezondheidsteam en/of derden een mail van deze dossierregel dient te ontvangen. Door opnieuw te klikken op 'Dossierregel' wordt de ingegeven informatie weer verborgen. Deze blijft uiteraard wel bewaard.
- I. Indien u we-care zo heeft ingericht dat er aan derden een meldingsbevestiging wordt verzonden, kunt u hier zien wie deze melding standaard ontvangt óf kunt u een keuze maken aan wie de mail zal worden gezonden (dit is alleen van toepassing als u onder het tabblad "bedrijfsgegevens" in e-care gebruik maakt van de optie "derden").
- J. Sla de ziekmelding op door te klikken op 'Opslaan'.



Verzuimmelding - Groen, Mevr. G

Werknemer

Naam  
Groen, Mevr. G

Afdeling  
Servicedesk (0051)

Geslacht  
Vrouw

Geboortedatum  
19-06-1966

Verzuimmelding **G**

Eerste verzuimdag  
10-07-2018

Percentage ziek  
100%

Toelichting  
Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte

Vangnetmelding  
Geen

Dossierregel **H**

Meldingsbevestiging **I**

ANNULEREN OPSLAAN **J**

### 11. Actueel verzuim inzien en hersteld melden

- A. Direct op het dashboard worden de vijf meest recente ziekmeldingen getoond.
- B. U kunt iemand direct hersteldmelden door te klikken op het hartje. Indien u geen rechten heeft om iemand hersteld te melden, maar wel rechten om naar het dossier te gaan ziet u een icoon om naar het verzuimdossier van de betreffende medewerker te gaan
- C. Het totaal aantal ziekmeldingen staat in het rode bolletje rechts bovenin.
- D. Door te klikken op 'Toon meer' krijgt u alle actueel verzuimende medewerkers in beeld.
- E. Zoekfunctionaliteit: U kunt zoeken op bijvoorbeeld achternaam of datum.

## Actueel Verzuim

Zoeken... E

C

<span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px 6px;">A</span> <p>Wortel, Dhr. WD Informatieanalyse (004)</p> <p>Bergkamp, Dhr. D Support (10)</p> <p>Woltjer, Mevr. CE Research and Development (5)</p> <p>Pestman, Dhr. F Informatieanalyse (004)</p> <p>Kleine, Dhr. A Test subsub (00511)</p>	<p>06-07-2018</p> <p>06-07-2018</p> <p>05-07-2018</p> <p>04-07-2018</p> <p>13-03-2018</p>	<span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px 6px;">B</span>    
--	---	---

D **TOON MEER**

- F. De detailpagina achter 'Toon meer' geeft opnieuw een zoekveld. Klik op het pijltje om het uitgebreide zoekveld te openen. Door opnieuw op het pijltje te klikken wordt het uitgebreide zoekveld weer gesloten.
- G. Door op de titels van de verschillende kolommen te klikken kunt u de sortering van de getoonde resultaten wijzigen.
- H. Tevens kunt u zelf bepalen welke kolommen u in beeld wilt hebben. Door te klikken op het 'pen' icoontje kunt u zelf uw gewenst selectie aangeven.

Actueel Verzuim									
hoc NL									
Zoeken <span style="float: right;">F</span>									
H									
Naam <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px 6px;">G</span>	Afdeling	Eerste verzuimdag	Aantal meldingen	Aantal Dagen	Keten	% Herstel	WAZO	% ZLW	
> Wortel, Dhr. WD	Informatieanalyse (004)	06-07-2018	1	4		0			
> Bergkamp, Dhr. D	Support (10)	06-07-2018	3	4		0			
> Woltjer, Mevr. CE	Research and Development (5)	05-07-2018	1	5		0			
> Pestman, Dhr. F	Informatieanalyse (004)	04-07-2018	1	6		0			
> Kleine, Dhr. A	Test subsub (00511)	13-03-2018	1	119		0			
> Grote, Dhr. C de	Servicedesk (0051)	22-11-2017	1	230		0			
> Geluk, Dhr. G	Servicedesk (0051)	20-11-2017	1	232		0			
> Rood, Mevr. B	Automatisering (002)	15-02-2017	0	510		0			
> Augustus, Mevr. M	Automatisering helpdesk (0021)	15-02-2017	0	510		0	Ja		

Items per page: 25 1 - 9 of 9

Uiteraard ziet u hier alleen de medewerkers die u mag zien conform uw rechten. Heeft u rechten op één afdeling? Dan ziet u alleen de medewerkers van uw eigen afdeling.



## 12. Actielijst

Een overzicht van alle acties vindt u terug onder 'Acties'.

- A. De actielijst toont direct de vijf oudste openstaande acties voor u.
- B. U kunt direct een actie afhandelen door op de naam van de medewerker te klikken.
- C. Het totaal aantal acties wordt rechts bovenin getoond.
- D. Een detailpagina van alle acties roept u op, door te klikken op 'Toon meer'. Deze pagina toont, net als de gedetailleerde verzuim pagina, meer informatie en zoekmogelijkheden.
- E. Zoekfunctionaliteit: U kunt zoeken op bijvoorbeeld achternaam of datum.

Actie	Medewerker	Actie	Datum
A	LG	Grote, Dhr. C de	15-12-2016
	HR	Telefonisch contact	
	HR	Augustus, Mevr. M	18-02-2017
	HR	Bellen met mdw	
	LG	Rood, Mevr. B	18-02-2017
	LG	Bellen met mdw	
	LG	Augustus, Mevr. M	01-03-2017
	LG	Telefonisch contact	
	LG	Rood, Mevr. B	01-03-2017
	LG	Telefonisch contact	

Uiteraard ziet u hier alleen die acties die u mag zien conform uw rechten. Heeft u rechten op één afdeling? Dan ziet u alleen de acties van uw eigen afdeling.

## 13. Naar e-care

Via deze route kunt u naar e-care.

e-care is het volledig online verzuiminformatiesysteem van HumanCapitalCare dat een goede verzuim- en hersteldregistratie biedt en bovendien ook managementinformatie genereert. Op bedrijfs-, afdelings- en personeelsniveau krijgt u relevante, kwantificeerbare managementinformatie met betrekking tot verzuimnormen, -gegevens, -statistieken en -analyses, en procesanalyses. Met deze rapportages kunt u uw verzuimproces in goede banen leiden. Daardoor kunt u in e-care doelgerichte acties uitvoeren en ontstaat er binnen uw organisatie een bewustwordingsproces met als gevolg actieve betrokkenheid bij het verzuim van leidinggevenden en werknemers. Daarnaast biedt e-care de mogelijkheid tot integrale dossiervorming: uw aantekeningen, gecombineerd met de terugkoppelingen van HumanCapitalCare, overzichtelijk in één dossier.

The screenshot displays the we-care dashboard with a sidebar on the left containing navigation options: Actueel Verzuim, Actielijst, HumanCapitalFactor, R&E, Contact, Profiel, and a highlighted 'Naar e-care' button. The main content area is divided into several panels:

- Verzuimmelding:** Includes search fields for 'Naam\*' and 'Zoek op naam', a 'Toelichting\*' dropdown, and a 'Vangnetmelding' dropdown. It shows 'Percentage ziek\*' at 100% and a date '10-7-2018'.
- Actueel Verzuim:** A table listing active absences with columns for name, department, date, and status.
- Actielijst:** A list of actions with columns for name, date, and status.
- HumanCapitalFactor:** A circular diagram with segments for 'Vitaliteit', 'Energiebronnen', 'Stressfactoren', 'Verzuim', 'Gezondheidsfactoren', and 'Levenswijzen'. The central value is 'Human Capital Factor: 7,90'.
- Contact:** Profile card for 'Mevr. D Gezond', 'Gezondheidscoördinator', with phone number '043-2561200' and email 's.pol@itandcare.nl'.

Zodra u van we-care naar e-care gaat kunt u, naast deze handleiding die u ondersteunt in het gebruik van e-care, voor meer informatie gebruik maken van diverse hulpschermen. Deze schermen zijn bereikbaar wanneer u in e-care klikt op:



Via de knop sluiten verdwijnt het hulpscherm weer.

### 13.1 Inrichten/beheren e-care

Wilt u maximaal gebruik maken van de mogelijkheden van e-care, dan dient de inrichting van e-care optimaal te zijn. Dit inrichten ligt in uw eigen beheer en wel bij de persoon die de inlogcodes heeft ontvangen voor het super-account. Het beheer van e-care vindt plaats onder het tabblad bedrijfsgegevens. In dit hoofdstuk leggen wij per onderdeel uit hoe u dit kunt inrichten.

### 13.2 Uw arboteam

Dit scherm toont u uit welke leden uw arboteam bestaat. Dit kunt u niet zelf aanpassen. Indien u hierin wijzigingen wenst, kunt u contact opnemen met uw arbodienst.

### 13.3 Werkgeverscope

Onder het tabblad bedrijfsgegevens wordt in de werkgeverscope alleen de werkgever of de holding en dochterbedrijven getoond. De onderliggende afdelingen worden niet weergegeven. Bij een holding/dochterstructuur is standaard de holding geselecteerd en hebben alle gegevens, die onder de knoppen in het tabblad bedrijfsgegevens staan of ingevoerd kunnen worden, betrekking op deze holding. Indien de u de werkgeverscope open klappt door op te klikken, kunt u vervolgens één van de dochtermaatschappijen selecteren en dit bevestigen met OK. Met sluit u de scope weer. De gegevens onder de knoppen hebben nu betrekking op dit bedrijfsonderdeel.

### 13.4 Meldingsbevestiging per e-mail

Van elke ziek- of hersteldmelding die u in e-care opvoert, kunt u per mail een bevestiging ontvangen op een centraal e-mailadres. Standaard is dit ingesteld op 'Per melding één e-mail'. U ontvangt dan ook een meldingsbevestiging wanneer uw arbodienst in hun systeem een medewerker van u ziek of hersteld meldt of een mutatie op één van deze meldingen uitvoert. Wij adviseren u te controleren welk e-mailadres er voor uw organisatie geregistreerd staat en deze zo nodig te wijzigen door onderstaande stappen te volgen. Wilt u geen meldingsbevestiging ontvangen, dan kunt ook de volgende stappen doorlopen:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Meldingsbevestiging, selecteer uit:
  - Per melding één e-mail
  - Geen meldingsbevestiging
- e-mailadres: vul hier het e-mailadres in waar de bevestiging naar toe gestuurd dient te worden. Ook al kiest u voor de optie geen meldingsbevestiging, dan toch graag een e-mailadres invullen, aangezien wij hier ook de releasenotes naar toe sturen wanneer wij een nieuwe versie van e-care plaatsen. Daarin beschrijven wij de nieuwe mogelijkheden.
- Opslaan
- De wijziging gaat pas in op het moment dat u opnieuw inlogt.
- Indien uw organisatie als holding met dochterbedrijven is ingericht, dan dient bovenstaande ook bij iedere dochterbedrijf ingericht te worden. Het is mogelijk bij de dochterbedrijven andere e-mailadressen in te voeren als de holding.

### 13.5 Meldingsbevestiging naar derde partij

Het is mogelijk om een derde partij (bijvoorbeeld administratiekantoor, personeelszaken, leidinggevenden) een meldingsbevestiging te laten ontvangen van de geregistreerde ziek- of hersteldmelding. Dat kan ook wanneer u hierboven heeft ingesteld geen meldingsbevestiging te willen ontvangen op een centraal mailadres. U doorloopt de volgende stappen:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Derden
- Nieuw
- Vul de gegevens van de partij in die een kopie dient te ontvangen (minimaal de verplichte velden voorzien van informatie)
- Geef onderaan aan of deze persoon wel of niet standaard de meldingsbevestiging dient te ontvangen. Indien u kiest voor niet, dan kunt u later per ingevoerde ziek- of hersteldmelding deze persoon handmatig aanvinken als die toch de meldingsbevestiging dient te ontvangen.
- Opslaan
- Terug
- Opslaan

Op het moment dat u een ziek- of hersteldmelding heeft ingevoerd krijgt u een pop-up met daarin de derde partij(en) getoond. De personen die standaard een meldingsbevestiging ontvangen zijn in het overzicht aangevinkt. De personen die niet standaard een meldingsbevestiging ontvangen kunnen alsnog aangevinkt worden als u wilt dat die toch een melding ontvangen.

Wanneer uw arbodienst in med-care, hun applicatie, een ziek- of hersteldmelding verwijdert, dan ontvangt de derde partij die ook een ontvangstbevestiging heeft ontvangen van de eerdere registratie van de bewuste melding, ook een meldingsbevestiging van deze mutatie.

Indien u een derde partij structureel wilt verwijderen doet u dit als volgt:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Derden
- Zet een vinkje in het witte blokje voor de partij die u wilt verwijderen
- Verwijderen
- OK
- Terug
- Opslaan
-

### **13.6 Verrichtingen opnemen in dossiers**

Standaard is e-care zo ingericht dat verrichtingen die worden uitgevoerd door uw arboteam (mits zij met het interne programma *med-care* werken) worden getoond in de procesgang. Indien u dit niet wenst, kunt u dit als volgt uitschakelen:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Selecteer Nee bij Verrichtingen opnemen in dossiers

### **13.7 Brieven opnemen in dossiers**

Standaard worden de brieven die zijn gemaakt door één van de leden van uw arboteam getoond in het dossier van uw medewerker. Indien u dit niet wenst kunt u dit als volgt uitschakelen:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Selecteer Nee bij Brieven opnemen in dossiers
- Opslaan

### **13.8 Meldingsbevestiging ziektekostenverzekeraar**

Wanneer u wilt dat van iedere ziek- en hersteldmelding standaard een meldingsbevestiging naar uw verzekeraar gaat, dan kan dit voor u geregeld worden. U kunt hiervoor contact opnemen met uw arbodienst. Graag het e-mailadres van de verzekeraar doorgeven. Wij zorgen er dan voor dat u in e-care achter meldingsbevestiging ziektekostenverzekeraar een ja ziet staan en het e-mailadres van uw verzekeraar.

### **13.9 Vastleggen indicatie frequent verzuim**

Standaard is in e-care vastgelegd dat een werknemer als frequent verzuimer wordt beschouwd wanneer er 3 of meer keren is verzuimd in de afgelopen 365 dagen. Indien u dit getal wilt verhogen of verlagen kunt u dit als volgt doen:

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Werkgevergegevens
- Selecteer een ander getal bij frequent verzuim
- Opslaan

### **13.10 Meldingsbevestiging leidinggevende**

Indien er gebruik wordt gemaakt van zogenaamde functionele accounts (op basis van door u aangeleverde bestanden) is het mogelijk om terugkoppelingen van uw arboteam rechtstreeks naar de leidinggevende te laten zenden. U kunt contact opnemen met uw arbodienst. Wij zorgen er dan voor dat u in e-care achter meldingsbevestiging leidinggevende een ja ziet staan.

### **13.11 Categorieën aanmaken en beheren t.b.v. upload documenten**

Het is mogelijk om documenten te uploaden in e-care en wel documenten in één van de volgende formats: doc, docx, excel, excelx en pdf. Onder bedrijfsgegevens, tabblad Upload van documenten is de omvang van de upload zichtbaar. U kunt hier echter ook categorieën aanmaken waarin u de up te loaden documenten kunt onderbrengen. Dit doet u als volgt:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Werkgevergegevens > Upload van documenten
- Klik onderaan bij categorieën op het cijfer.
- Indien het cijfer een 0 is, dan krijgt u meteen de gelegenheid een omschrijving van een categorie vast te leggen en op te slaan. Zet wel een vinkje bij actief. Met nieuw kunt een extra categorieën toevoegen.
- Indien een categorie niet langer gebruikt mag worden klikt u op de omschrijving van de categorie. Verwijder het vinkje bij actief en sla de wijziging op.

Voorbeelden van aan te kunnen maken categorieën zijn: UWV, Intern document, Werknemer, Overige instanties, Wet verbetering Poortwachter. Om documenten te uploaden moet u wel rollen en accounts hiervoor gemachtigd hebben.

### **13.12 Afdelingen muteren**

Indien er in uw organisatie wijzigingen zijn in de organisatiestructuur of benaming van afdelingen, dan kunt u dit zelf wijzigen in e-care. Daarbij is het mogelijk een nieuwe afdeling als subafdeling te plaatsen onder een al ingevoerde afdeling.

#### 13.12.1 Toevoegen afdelingen

Een afdeling kunt u als volgt toevoegen:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Selecteer bij werkgeverscope de werkgever waaronder u een afdeling wilt toevoegen (alleen noodzakelijk bij een holding met dochterbedrijven).
- Afdelingen.
- Nieuw (indien er nog geen afdelingen bekend zijn wordt de eerste keer direct het scherm Afdeling toevoegen geopend).
- Voer een code in. Dit kan zijn een afkorting, cijferreeks.
- Voer bij omschrijving de naam van de afdeling in.
- Indien het een subafdeling betreft van een al ingevoerde afdeling zet u een vinkje bij subafdeling.
- Kies bij sortering voor Op omschrijving of Op afdelingscode.
- Selecteer vervolgens de afdeling waaronder deze nieuwe afdeling dient te vallen.
- Opslaan.

#### 13.12.2 Muteren omschrijving afdeling

Indien een omschrijving van een afdeling wijzigt, dan kunt u dit als volgt aanpassen in e-care:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Selecteer bij werkgeverscope de werkgever waaronder u een afdeling wilt wijzigen (alleen noodzakelijk bij een holding met dochterbedrijven)
- Afdelingen.
- Klik op de omschrijving van de afdeling.
- Wijzig bij omschrijving de afdelingsnaam.
- Opslaan.

Een afdelingscode kan niet gemuteerd worden. Indien die wijzigt dient een geheel nieuwe afdeling hiervoor aangemaakt te worden.

#### 13.12.3 Muteren afdeling waaronder de subafdeling valt

- Tabblad bedrijfsgegevens
- Selecteer bij werkgeverscope de werkgever waaronder u een afdeling wilt wijzigen (alleen noodzakelijk bij een holding met dochterbedrijven).
- Afdelingen.
- Klik op de omschrijving van de afdeling.
- Selecteer bij hoofdafdeling een andere afdeling.
- Opslaan.

#### 13.12.4 Verwijderen indicatie subafdeling

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Selecteer bij Werkgeverscope de werkgever waaronder u een afdeling wilt wijzigen (alleen noodzakelijk bij een holding met dochterbedrijven).
- Afdelingen.
- Verwijder het vinkje bij subafdeling.
- Opslaan.

#### 13.12.5 Afdeling Onbekend

Indien u onder de knop afdeling een Afdeling onbekend ziet staan, dan betekent dit dat u één of meerdere werknemers niet op een afdeling geboekt heeft. Het cijfer achter Afdeling onbekend kunt u aanklikken en u krijgt alle werknemers in beeld voor wie dit geldt.

### 13.12.6 Werknemers in dienst melden op een afdeling

Er zijn twee manieren om werknemers in dienst te melden op een afdeling. De snelste manier is door een werknemersbestand volgens een door ons aangeleverde format in Excel aan te leveren. Wij kunnen deze automatisch importeren. Een andere manier is door iedere werknemer afzonderlijk in e-care op te zoeken en op een afdeling in dienst te melden.

### 13.12.7 Afdeling verwijderen

U kunt alleen een afdeling verwijderen als er geen enkel werknemer meer op geboekt staat, dus ook geen ex-werknemer of een werknemer die in het verleden op deze afdeling heeft gestaan. De afdeling kunt u verwijderen door een vinkje te zetten in het witte blokje voor de afdeling. De knop Verwijderen wordt nu zichtbaar en kunt u aanklikken. Wanneer er toch in het verleden een werknemer op deze afdeling geboekt stond, krijgt u hiervan een melding zodra u op Verwijderen heeft geklikt.

## **13.13 Afdelingscluster**

Het is mogelijk om afdelingen te koppelen in een cluster. Dit cluster is dan geen zelfstandige organisatie-eenheid in het bedrijfsorganogram, maar een administratieve verzameling van afdelingen. Het hanteren van afdelingsclusters kan handig zijn wanneer een leidinggevende of manager verantwoordelijk is voor meerdere afdelingen zonder dat er een overkoepelende organisatie-eenheid boven die afdelingen aanwezig is of wanneer een aantal afdelingen nauw samenhangen. Dit heeft dan als voordeel dat er aan het cluster accountrechten toegekend kunnen worden en dat er ook op afdelingsclusters verzuimoverzichten gegenereerd kunnen worden. Een afdelingscluster maakt u aan door de volgende handelingen uit te voeren:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar afdelingsclusters.
- Klik op nieuw.
- Vul de velden bij code (afkorting of cijferreeks) en omschrijving.
- Opslaan.
- Het nieuwe cluster wordt nu getoond in het overzicht. Achter dit cluster staat bij afdelingen een nul. Klik deze nul aan.
- U krijgt de afdelingen te zien waaruit u kunt selecteren welke van deze afdelingen onder het nieuwe cluster dienen te vallen. Zet een vinkje in het witte blokje onder de + bij de afdelingen die onder het cluster dienen te vallen.
- Als alle afdelingen zijn geselecteerd, klik dan op verwerken.

Ter informatie: een afdelingscluster wordt niet weergegeven in de werkgeverscope. De werkgeverscope bestaat alleen uit de officiële eenheden die voorkomen in uw bedrijfsorganogram.

## **13.14 Beroepen en functies**

Het is mogelijk om per werknemer vast te leggen wat zijn of haar beroep (functie) is. Dit maakt het dan ook mogelijk om op beroepsniveau verzuimcijfers te genereren. Om per werknemer een beroep te kunnen selecteren, dienen alle beroepen die in uw organisatie aanwezig zijn vastgelegd te worden. Dit doet u als volgt:

- Tabblad Bedrijfsgegevens.
- Ga naar Beroepen.
- Ga naar nieuw (indien er nog geen beroepen bekend zijn wordt de eerste keer direct het scherm Beroep toevoegen geopend).
- Vul de code (afkorting of cijferreeks) en omschrijving in.
- Opslaan.

## **13.15 Toelichting op uw melding**

Indien u geen gebruik maakt van deze optie heeft u bij iedere ziekmelding de beschikking over een vrij in te vullen veld. Er kan dan geen rapportage worden gemaakt op basis van oorzaken van de ziekmeldingen. Uiteraard heeft u wel de mogelijkheid om de bedrijfsarts om een mogelijke rapportage te vragen op basis van diagnosecodes. Op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de richtlijnen van Autoriteit Persoonsgegevens mag u de reden van verzuim, zoals de aard en oorzaak van de ziekte, niet in e-care registreren. Zelfs niet wanneer een

medewerker deze informatie uit zichzelf bij u meldt. Het verwerken van gezondheidsgegevens c.q. medische gegevens is voorbehouden aan de arbodienst en/of de bedrijfsarts. Slechts in uitzonderlijke situaties mag een werkgever informatie over de aard en de oorzaak van de ziekte vastleggen, namelijk wanneer dit noodzakelijk is in verband met het gezondheidsbelang van de medewerker. U kunt denken aan de situatie waarin een medewerker epilepsie heeft en zijn omgeving hiervan op de hoogte moet zijn om adequaat te kunnen reageren.

Om toch een onderscheid te maken binnen uw ziekmeldingen adviseren wij u de volgende categorieën te gebruiken:

1. arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte;
2. arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een bedrijfsongeval;
3. arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een verkeersongeval (i.v.m. regresmogelijkheden)
4. arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een andere oorzaak.
5. Zwangerschapsverlof/bevallingsverlof

Eventueel zou u ook de verwachte duur van de arbeidsongeschiktheid kunnen noteren, alsmede het feit of de medewerker geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

### 13.16 Rollen

Het inrichten van rollen biedt de mogelijkheid om per rol gezamenlijke rechten vast te leggen. Indien rollen eenmaal zijn aangemaakt, dan dient ieder account ook voorzien te worden van één van deze rollen. Tevens is het dan mogelijk om bij holdings- en werkgeversacties per actie vast te leggen welke rol verantwoordelijk is voor de uitvoer van die actie.

Voorbeelden van rollen zijn: HR, personeelszaken, leidinggevende, casemanager, preventie medewerker. Indien u met rollen werkt, biedt e-care u de mogelijkheid om per mail aan de verantwoordelijk uitvoeder een signalering te sturen wanneer welke actie er voor hem gepland staat.

**Door aanscherping van de Wet op de Privacy is het niet voor iedereen toegestaan om het BSN van een werknemer in e-care te zien.** Het kunnen zien en gebruiken van het BSN van de werknemer is gekoppeld aan de rechten van de gebruiker. Een BSN is noodzakelijk voor het kunnen opvoeren van een nieuwe werknemer en het kunnen verwerken van mutaties. Voor alle andere handelingen in e-care is gebruik van BSN niet noodzakelijk. Alleen als je de rechten hebt om mutaties te mogen doorvoeren (wat bepaald wordt in de rol) kun je het BSN zien. Indien in de rol bepaald is dat er geen werknemer mutaties mogen worden doorgevoerd leidt dit tot het achterwege laten van het zoekveld BSN. De laatste drie cijfers van het BSN worden wel getoond. \*\*\*\*\*123

De rollen maakt u als volgt aan:  
Tabblad 'Bedrijfsgegevens'.

- Ga naar 'Rollen'.
- Klik op 'Nieuw'.

**Rol toevoegen**

Code:  (verplicht)

Omschrijving:  (verplicht)

Actief:

Actie definiëren	<input type="checkbox"/>	Werknemergegevens raadplegen	<input type="checkbox"/>
Actie (van andere rol) raadplegen	<input type="checkbox"/>	Werknemer mutatie doorvoeren	<input type="checkbox"/>
Actie (van andere rol) uitvoeren	<input type="checkbox"/>	Actie(s) signaleren per e-mail	<input type="checkbox"/>
		Spreekuur/huisbezoek aanvragen	<input type="checkbox"/>
Dossierregel (van andere rol) raadplegen	<input type="checkbox"/>	Document arbodienst raadplegen	<input type="checkbox"/>
Dossierregel schrijven	<input type="checkbox"/>	Dossiers verwijderen	<input type="checkbox"/>

- Vul een code (cijferreeks of afkorting) en een omschrijving in.
- Selecteer één of meerdere van de volgende rechten:

<b>Kenmerk</b>	<b>Toepassing</b>
Actie definiëren	Holdings- en/of werkgeversacties beheren.  Losse acties toevoegen bij een werknemer.
Actie (van andere rol) raadplegen	Bij de eigen werknemersacties van andere rollen zien.
Actie (van andere rol) uitvoeren	Bij de eigen werknemersacties van andere rollen zien en uitvoeren.
Werknemergegevens raadplegen	Werknemergegevens (NAW, dienstverband) raadplegen maar niet wijzigen.
Werknemersmutaties doorvoeren	Werknemersmutaties (in- en uitdienstmeldingen, adreswijzigingen, dienstverbandwijzigingen) in e-care verwerken.
Dossierregel (van andere rol) raadplegen	Bij eigen werknemers dossierregels bekijken die door gebruikers met andere rollen zijn opgevoerd.
Dossierregel schrijven	Notities maken in het werknemer- en verzuimdossier.
Actie(s) signaleren per e-mail	Per e-mail geïnformeerd worden over openstaande acties voor eigen rol én eigen werknemers.
Spreekuur/huisbezoek aanvragen	Middels de knop 'Aanvraag spreekuur/huisbezoek' een aanvraag indienen bij het arboteam.
Document arbodienst raadplegen	De door de arbodienst opgestelde documenten in e-care raadplegen.
Document uploaden	Documenten uploaden in e-care in het werknemer- of verzuimdossier. Deze optie is alleen te zien en te selecteren wanneer de rol ook rechten heeft voor dossierregel schrijven.

- Opslaan.

De rollen wijzigen doet u als volgt:

- Tabblad 'Bedrijfsgegevens'.
- Ga naar 'Rollen'.
- Klik op de omschrijving van een rol.
- De code van de rol kunt u niet wijzigen. Wel kunt u de omschrijving en de rechten aanpassen.
- Selecteer de knop 'Opslaan'. Met de knop 'Terug' gaat u naar het voorgaande scherm. De wijzigingen worden dan niet opgeslagen.

### **13.17 Holdings- en/of werkgeversacties**

e-care heeft de mogelijkheid u te ondersteunen bij het uitvoeren van de verzuimbegeleiding door voor u te signaleren wanneer welke actie dient plaats te vinden. Dit kunnen acties zijn die voortkomen uit de Wet verbetering Poortwachter of vanuit uw eigen verzuimprotocol. U kunt in e-care deze acties vastleggen volgens een vaste structuur, zodat voor elke werknemer die wordt ziek gemeld dezelfde acties worden opgezet. Dit zorgt voor een uniforme begeleiding van iedere verzuimende werknemer. Tevens beschikt e-care over een aantal documenten (o.a. Poortwachterdocumenten) die aan een actie gehangen kan worden.



Indien uw organisatie een holding met dochterbedrijven betreft, is het mogelijk op twee niveaus de acties vast te leggen:

- Holdingacties: deze acties worden voor elke verzuimende werknemer opgezet, ongeacht of die werknemer onder de holding of een dochterbedrijf valt.
- Werkgeveracties: deze actie wordt alleen opgezet als een werknemer van deze werkgever zich ziek meldt. De actie geldt dus niet voor de holding of zusterbedrijven.

#### 13.17.1 Vastleggen van gewenste acties

U kunt als volgt een gewenste actie vastleggen:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar holdingacties of naar werkgeveracties.
- Klik op nieuw.
- Vul bij omschrijving de gewenste actie in.
- Maak bij actie bij een **selectie** uit:
  - Ziekte (actie wordt alleen opgezet bij een ziekmelding)
  - Herstel (actie wordt alleen opgezet bij een herstelmelding)
  - Losse actie (wordt niet standaard opgezet, is later vrij in te plannen)
- Vul bij **termijn na melding** in hoeveel dagen na de ziekmelding de actie uitgevoerd dient te worden.
- **Repeterende termijn**: het is mogelijk een actie steeds weer terug te laten komen volgens een vast patroon (bijv. iedere 6 weken). Indien u dit wenst vult u het aantal dagen in volgens welk patroon de actie steeds weer opgezet dient te worden.
- Maak bij **keten** een selectie uit:
  - Herhalen voor iedere ziekmelding (actie wordt steeds volgens dezelfde termijn opgezet bij iedere nieuwe ziekmelding).
  - Eenmalig in keten: de actie wordt maar 1 keer opgezet wanneer de werknemer ziek is in keten (tussen herstelmelding en nieuwe ziekmelding zit minder dan 28 dagen). e-care houdt wel rekening met de dagen dat de werknemer hersteld is geweest.
- Maak bij **actie bij zwangerschap** (met zwangerschap wordt zwangerschapsverlof bedoeld) een selectie uit:
  - Altijd, ongeacht zwangerschap (de actie wordt bij iedere ziekmelding opgezet, dus ook bij zwangerschapsverlof).
  - Nee, nooit bij zwangerschap (de actie wordt bij alle overige ziekmeldingen opgezet behalve bij zwangerschapsverlof).
  - Ja, alleen bij zwangerschap (de actie wordt alleen bij een zwangerschapsverlof opgezet en niet bij de overige ziekmeldingen).
- Moet de actie alleen worden opgezet **bij frequent verzuim**? Bij het tabblad bedrijfsgegevens kunt u onder werkgevergegevens aangeven wanneer er sprake is van frequent verzuim (bijvoorbeeld vanaf 3 ziekmeldingen in 12 maanden). Indien iemand voor de derde keer ziek gemeld wordt in deze periode worden de acties opgezet die u speciaal wil instellen bij frequent verzuim.
- Wilt u acties automatisch **verwijderen bij herstel**? Indien iemand hersteld gemeld wordt vervallen de acties die gepland staan voor vandaag en de acties in de toekomst. Achterstallige acties blijven staan zodat u zelf kunt bepalen of deze acties alsnog uitgevoerd dienen te worden. U kunt er voor kiezen om ook die acties automatisch te verwijderen door <Verwijderen bij herstel> op ja te zetten. Alleen een actie waar een ingevuld sjabloon aan 'hangt' worden niet automatisch verwijderd. Mocht u bijvoorbeeld een Plan van Aanpak hebben gemaakt en u heeft het document gegenereerd maar de actie nog niet op afgehandeld gezet: dan dient u de actie handmatig alsnog zelf af te handelen of te verwijderen. Let op: alleen als u op genereren heeft gedrukt is dit het geval.
- Bepaal of u de actie wilt **opnemen in de procesgang**. De procesgang is een tijdslijn waarop acties die gepland staan of uitgevoerd zijn worden getoond.
- Vul een **afkorting** voor de actie in. De afkorting kan uit maximaal 3 tekens bestaan (cijfers en letters mogelijk).
- Bepaal of u de **actie wilt opnemen in het dossier** van de verzuimende werknemer. In het dossier van de werknemer kunt u aantekeningen maken in het kader van de verzuimbegeleiding en tevens kunnen hierin de acties van uw arboteam en uzelf getoond worden.
- Indien u gebruik wilt maken van een van de **documenten/sjablonen** die e-care voorhanden heeft, selecteert u het gewenste document. e-care heeft meerdere Poortwachterdocumenten en enkele algemene documenten waaruit u kunt kiezen.

- **Rol:** indien er verschillende type functionarissen in uw organisatie verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de acties, dan is het mogelijk per actie vast te leggen welke rol verantwoordelijk is voor de actie. Echter voordat u kunt kiezen uit een rol, dient u deze rollen eerst vast te leggen.
- Opslaan.

**Let op:** de door u ingevoerde actie wordt vanaf nu voor iedere nieuwe ziekmelding automatisch opgezet. Voor werknemers die reeds ziek gemeld staan, wordt de actie niet opgezet.

#### 13.17.2 Ingevoerde actie structureel verwijderen

Indien u niet langer wenst dat een bepaalde actie standaard wordt opgezet bij een nieuwe ziekmelding, dan kunt u de actie als volgt verwijderen:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar holdingacties of naar werkgeveracties.
- Zet een vinkje in het witte vakje voor de actie die u eruit wilt halen.
- Verwijderen en vervolgens OK.

#### 13.17.3 Ingevoerde actie structureel wijzigen

Het kan in de praktijk voorkomen dat u het één en ander structureel wilt wijzigen t.a.v. een actie die standaard wordt opgezet bij een ziekmelding. Misschien wilt u de actie wel eerder naar boven laten komen of een andere rol is verantwoordelijk geworden voor de uitvoering van een actie of misschien wilt u de omschrijving van de actie aanpassen.

U kunt als volgt wijzigingen doorvoeren:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar holdingacties of naar werkgeveracties.
- Klik op de omschrijving van een actie waar u zaken van wilt wijzigen.
- U kunt de nodige wijzigingen invoeren.
- Opslaan.

### **13.18 Anderen toegang geven tot e-care**

e-care biedt de mogelijkheid meerdere personen toegang te geven tot dit systeem. Daarnaast is het per persoon mogelijk vast te leggen wat zijn/haar bevoegdheden zijn. Mag hij alles zien of alleen van zijn eigen afdeling? Mag hij alleen lezen of mag hij ook nieuwe aantekeningen invoeren? Dit alles kan de beheerder van e-care zelf regelen en beheren. Allereerst adviseren wij u om bij het super-account een mailadres in te voeren. Naar dit mailadres zal mail worden gezonden indien een account geblokkeerd is.

#### 13.18.1 Nieuw account aanmaken

Een nieuw account maakt u in 2 stappen aan:

Stap 1:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar accounts.
- Klik op toevoegen.
- Geef het account een naam, bijvoorbeeld de naam van de gebruiker. De naam die u hier invult is de accountnaam waarmee de persoon later zal inloggen.
- Vul bij startdatum de ingangsdatum in.
- Vul bij einddatum alleen iets in al reeds bekend is wanneer die persoon de organisatie gaat verlaten.
- Vul een wachtwoord in. Dit nieuwe wachtwoord dient aan de volgende eisen te voldoen:
  - minimaal 10 tekens
  - minimaal 1 letter
  - minimaal 1 cijfer
  - minimaal 1 bijzonder teken
  - geen spaties
- Bevestig dit wachtwoord nogmaals.
- vul zijn/haar e-mailadres in (verplicht veld).

- De termijn voor geldigheid van het wachtwoord is ingesteld op 6 maanden. Bij overschrijding van de betreffende termijn zal de gebruiker bij de eerstvolgende keer dat er wordt ingelogd hierop worden gewezen met de verplichting om aansluitend het wachtwoord te wijzigen. Bij wijziging van het wachtwoord wordt gecontroleerd of dat niet gelijk is aan het oude wachtwoord. Indien u met rollen werkt dan selecteert u hier één van de rollen. Een account kan maar één rol toegewezen krijgen. Indien u de werknemer een rol toekent die documenten mag uploaden, dan onderaan een vinkje zetten bij document uploaden indien u dit account ook daartoe wilt machtigen. Indien u een rol heeft gekozen die per e-mail geïnformeerd mag worden over uit te voeren acties, dan bij actie(s) signaleren per e-mail kiezen voor niet, eenmalig of herhaald (= iedere werkdag tot het moment dat de actie afgehandeld is). Kiest u voor eenmalig of herhaald geef dan ook de gewenste taal voor de e-mail signalering aan.
- Indien u wilt voorkomen dat de persoon voor wie u een account aanmaakt zijn eigen dossier in e-care kan zien (bijvoorbeeld een leidinggevende van afdeling Productie die zelf ook op deze afdeling geboekt staat) dan kunt u een vinkje zetten bij Persoonlijk en vervolgens vult u een BSN of personeelsnummer van die werknemer in. Wij adviseren hier te kiezen voor BSN aangezien deze nooit wijzigt.
- Klik op opslaan.

#### Stap 2:

- U komt nu in het overzicht van de aanwezige accounts. Het account dat u nieuw heeft aangemaakt staat op basis van alfabetische volgorde in het overzicht accounts. Het account is weliswaar aangemaakt, maar heeft nog geen rechten. Dat betekent dat wanneer die persoon nu zou inloggen in e-care, dat hij/zij dan een leeg scherm te zien krijgt.
- Klik de net nieuw aangemaakte account aan.
- Ga links naar rechten per eenheid (of naar rechten per afdelingscluster als u die heeft aangemaakt).
- Indien u een grote organisatiestructuur heeft, beperkt e-care de getoonde eenheden in eerste instantie tot de holding en dochterbedrijven. Indien u de gehele structuur wilt zien zet u rechts een vinkje voor inclusief alle dochter-afdelingen.
- Klik op een naam van een werkgever, afdeling of afdelingscluster waartoe de persoon toegang dient te krijgen. Indien u een werkgever aanklikt krijgt die persoon rechten tot alle onderdelen van deze werkgever. Indien u een afdeling selecteert waar subafdelingen onder vallen, dan krijgt deze persoon automatisch ook toegang tot alle lagere subafdelingen. Het is later mogelijk één van de lagere afdelingen te selecteren en hier andere rechten aan toe te kennen dan de hogere afdeling/werkgever.
- Indien u op een werkgever heeft geklikt, dient u rechten toe te kennen op de volgende 4 onderdelen:

- Account: mag deze persoon nieuwe accounts en rollen aanmaken

Ja	Mag nieuwe accounts en rollen aanmaken
Nee	Accountbeheer is niet toegankelijk

- Verzuimbeheer: onder dit tabblad bevinden zich de individuele dossiers van uw medewerkers.

Ja	Mag alles in dit tabblad
Nee	Krijgt geen toegang tot dit tabblad
Lezen	Mag alleen alles lezen onder dit tabblad. Kan geen ziek- en hersteldmeldingen en aantekeningen invoeren.
Melden	Mag alleen ziek- en hersteldmeldingen en verblijfsadres invoeren en mutaties op eerder ziek- en hersteldmeldingen. Kan geen personeelsmutaties invoeren.
Personeel	Mag geen ziek- en hersteldmeldingen doorgeven, maar mag voor de rest alles onder dit tabblad. (Wordt vaak toegepast bij bedrijven die gebruik maken van een koppeling tussen hun eigen HRM-systeem en e-care).
Telefonist	Heeft alleen inzage in het actueel verzuim.

- Bedrijfsgegevens:

Ja	Mag naar tabblad bedrijfsgegevens en mag hier ook wijzigingen in doorvoeren.
Nee	Geen toegang tot tabblad bedrijfsgegevens.
Lezen	Alleen het arboteam is inzichtelijk voor deze persoon.

- Verzuiminformatie:

Ja	Mag toegang krijgen tot dit tabblad
Nee	Krijgt geen toegang tot dit tabblad

Indien u op een afdeling heeft geklikt dient u alleen rechten toe te kennen op de onderdelen Verzuimbeheer en Verzuiminformatie.

- Wanneer u rechten heeft toegekend klikt u op opslaan. Eventueel kunt u nu nog een volgende werkgever en/of afdeling aanklikken en hier rechten aan toekennen.
- Indien u rechten heeft toegekend aan een afdelingscluster, dan wordt dit cluster niet in de werkgeverscope getoond. Enkel de afdeling die onder dit cluster vallen worden in de scope weergegeven.
  - Nadat u een account heeft aangemaakt geeft u de volgende gegevens door aan de gebruiker:
  - bedrijfscode (ziet u bovenin in het scherm staan)
  - account (naam die u heeft ingevoerd bij aanmaken account)
  - wachtwoord (kan gebruiker zelf wijzigen op de inlogpagina).
  -

#### 13.18.2 Bestaand account muteren

Er kunnen zich situaties voordoen wat maakt dat u iets dient te wijzigen t.a.v. het account van één van uw medewerkers. Bijvoorbeeld door wisseling van afdeling waar hij/zij verantwoordelijk voor is, rechten die uitgebreid of ingekort dienen te worden, wijziging van de rol van de werknemer, wachtwoord dat gewijzigd dient te worden omdat uw medewerker die is vergeten.

Wijzigingen kunt u als volgt doorvoeren:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar account.
- Klik op het account waar u wijzigingen in wilt doorvoeren.
- Door een vinkje te zetten voor Wijzigen wachtwoord kunt u vervolgens een nieuw wachtwoord invoeren.
- Indien u de twee-factor-authenticatie wil resetten kunt u klikken op reset 2FA. De gebruiker kan dan het hele proces nogmaals doorlopen. Dit kan bijvoorbeeld nodig zijn als iemands telefoon kapot is waar de app op geregistreerd staat.
- Bij rol kunt u een andere rol selecteren met de eventueel daaraan gekoppelde rechten t.a.v. e-mailsignalering acties en uploaden documenten.
- Eventueel kunt u een account alsnog persoonsgebonden maken door dit aan te vinken en vervolgens een BSN of personeelsnummer in te voeren.
- Door links op rechten per eenheid te klikken kunt u de rechten op werkgever- of afdelingsniveau wijzigen. Door een vinkje te zetten in het witte blokje voor een werkgever of afdeling en vervolgens op Verwijderen te klikken kunt u de rechten geheel verwijderen. Door op de werkgever of afdeling te klikken kunt u de bestaande rechten wijzigen.
- Middels opslaan worden de wijzigingen bewaard.

#### 13.18.3 Wachtwoord vergeten

Er kunnen zich situaties voordoen dat één van uw medewerkers zijn/haar wachtwoord is vergeten. Het is voor u dan niet mogelijk het wachtwoord te achterhalen in e-care. Wat u wel kunt doen is deze persoon een nieuw wachtwoord geven. Dit regelt u als volgt:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar account.
- Klik op het account waarvoor u een nieuw wachtwoord wilt aanmaken.
- Door een vinkje te zetten voor Wijzigen wachtwoord kunt u vervolgens een nieuw wachtwoord invoeren. Er zijn voorwaarden waar een wachtwoord uit veiligheidsoverwegingen aan moet voldoen. Deze worden op uw beeldscherm weergegeven.
- Middels opslaan wordt de wijziging bewaard.

#### 13.18.4 Account geblokkeerd

Na twee keer een fout wachtwoord te hebben ingevoerd verschijnt er een melding dat er nog één poging mogelijk is om in te loggen voordat het account geblokkeerd wordt. Na drie keer een fout wachtwoord wordt het account geblokkeerd en volgt de melding dat er contact met de beheerder van e-care moet worden opgenomen. Indien u in het super-account een e-mailadres heeft ingevoerd, dan wordt er ook naar dit adres een mailtje gestuurd met informatie welk account

geblokkeerd is wegens drie keer invoeren van een fout wachtwoord. Indien super account geen e-mailadres heeft, dan wordt er een mailtje naar de bij de arbodienst bekende contactpersoon verzuim gezonden.

Het account kunt u als volgt deblokkeren:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar account.
- Klik op het account waarvan het account geblokkeerd is.
- Door een vinkje te zetten voor Wijzigen wachtwoord kunt u vervolgens een nieuw wachtwoord invoeren. Er zijn voorwaarden waar een wachtwoord uit veiligheidsoverwegingen aan moet voldoen. Zie voor uitleg hoofdstuk 2.
- Middels opslaan wordt de wijziging bewaard.

Indien u de gebruiker bent van het super-account en uw wachtwoord bent vergeten of u heeft het account geblokkeerd, dan kunt u een nieuw wachtwoord aanvragen bij uw arbodienst. Deze wordt u per post toegezonden.

#### 13.18.5 Account afsluiten

Indien een medewerker uw organisatie gaat verlaten en hij/zij heeft toegang tot e-care, dan is het erg belangrijk dat u het account van deze persoon afsluit. Anders zou deze medewerker nog vanaf een andere computer (bijv. thuis) in kunnen loggen in e-care, ook al is hij/zij niet meer werkzaam voor u.

Een bestaand account sluit u als volgt af:

- Tabblad bedrijfsgegevens.
- Ga naar account.
- Klik het account aan dat u wilt afsluiten.
- Vul de einddatum in.
- Opslaan.

#### 13.18.6 Reset twee-factor-authenticatie

Als u de twee-factor-authenticatie wilt resetten zodat het hele proces nogmaals kan worden doorlopen klikt u Reset 2FA. Dit kan bijvoorbeeld nodig zijn als iemands telefoon kapot is waar de app op geregistreerd staat en de herstelcodes niet meer bekend zijn.

### **13.19 Signalering uit te voeren acties per e-mail**

Het is mogelijk om per mail geïnformeerd te worden over openstaande acties. Zo voorkomt u dat een actie langere tijd open blijft staan. Signalering per e-mail is alleen mogelijk als u gebruik maakt van rollen in e-care. U kunt namelijk per rol vastleggen of daarvoor signalering per e-mail nodig is. Dus bijvoorbeeld bij rol leidinggevende wel en bij rol P&O niet. Vervolgens legt u ook per account vast of die ene persoon niet, eenmalig of herhaald de mail dient te ontvangen. Bij herhaald ontvangt deze persoon de mail net zo lang totdat de actie is afgehandeld in e-care. Kiest u voor eenmalig of herhaald geef dan ook de gewenste taal voor de e-mail signalering in het account aan. De e-mailsignalering staat standaard aan op 5 dagen waardoor signaleringsmailtjes alleen worden verzonden tijdens werkdagen (maandag t/m vrijdag) plaats. Er bestaat ook de mogelijkheid om de e-mailsignalering op 7 dagen te laten zetten waardoor ook verzending in het weekend plaats zal vinden.

U kunt hiervoor een verzoek indienen bij uw arbodienst.

Indien u gebruik wilt maken van de e-mailsignalering, dan dient de beheerder van e-care binnen uw organisatie de volgende stappen te ondernemen:

- Zorg ervoor dat de meeste achterstallige acties (deze worden aangegeven door een klokje) afgewerkt zijn voordat de optie e-mailsignalering geactiveerd wordt. Ook al zijn mensen ondertussen hersteld gemeld, de acties, die waren gepland tot op de datum dat de medewerker beter werd, blijven staan. U moet deze dus handmatig verwijderen of afhandelen. Anders kunnen gebruikers overstelpt worden met e-mails vanuit e-care.
- Leg per rol vast of u hiervoor de e-mailsignalering wilt activeren. Dit doet u door in tabblad bedrijfsgegevens naar rollen te gaan. Open die rollen waarbij u de e-mail signalering wilt laten plaats vinden en zet een vinkje bij actie(s) signaleren per e-mail. Indien u nog niet met rollen werkt, maak deze dan alsnog aan en koppel aan iedere holdings/werkgeversactie een rol.
- Leg vervolgens per account die een rol heeft waarbij de e-mailsignalering is geactiveerd vast of die persoon niet, eenmalig of herhaald de e-mail dient te ontvangen. Dit doet u onder tabblad bedrijfsgegevens en dan gaat u naar accounts. Open het account en onder rol kunt u de keuze

voor actie(s) signaleren bij e-mail vastleggen. Selecteer tevens de gewenste taal voor de e-mailsignalering. Sla de wijziging op.

- Bij het aanmaken van een nieuw account verschijnt de regel actie(s) signaleren bij e-mail alleen als u heeft gekozen voor een rol waarbij de e-mailsignalering is geactiveerd.

### **13.20 Uploaden van documenten als u reeds met e-care werkt**

Uploaden van documenten is voor u beschikbaar wanneer u een aantal aanpassingen in de inrichting van e-care doet. Het uploaden is namelijk alleen mogelijk indien:

- Er rollen zijn vastgelegd en minimaal 1 rol bevoegd is om documenten te uploaden.
- Er accounts (super account buiten beschouwing gelaten) zijn aangemaakt en minimaal 1 account bevoegd is om documenten te uploaden.

Hieronder wordt het één en ander nader uitgelegd hoe u zelf in e-care:

- rollen kunt machtigen om documenten te kunnen uploaden;
- individuele accounts kunt machtigen om documenten te kunnen uploaden.

#### 13.20.1 Rollen voorzien van rechten voor uploaden documenten

Documenten uploaden is alleen mogelijk wanneer u in e-care met rollen werkt. De optie uploaden documenten wordt alleen in beeld getoond als de rol een vinkje heeft staan bij dossier regel schrijven.

Indien u reeds met rollen werkt voer dan de volgende handelingen uit:

- Ga naar tabblad bedrijfsgegevens en dan naar rollen.
- Open een rol die u wilt machtigen om documenten te kunnen uploaden.
- Zet een vinkje bij dossierregel schrijven (mocht dit nog niet zijn gebeurd) en zet vervolgens een vinkje bij documenten uploaden.
- Sla deze wijziging op.
- Indien meerdere rollen documenten mogen uploaden, herhaal bovenstaande stappen dan bij de andere rollen.

#### 13.20.2 Accounts voorzien van rechten voor uploaden documenten

Per account is in te richten of deze mag uploaden of niet. Voorwaarde is wel dat het account is gekoppeld aan een rol die gemachtigd is om documenten te uploaden. Standaard is een account niet gemachtigd voor uploaden. U dient dus bewust ieder account dat mag uploaden deze rechten te geven.

- Indien u reeds met eigen accounts werkt voer dan de volgende handelingen uit:
- Ga naar tabblad bedrijfsgegevens en dan naar accounts.
- Open het account dat documenten mag uploaden.
- Zet een vinkje bij documenten uploaden. Documenten uploaden is alleen zichtbaar indien het account een rol heeft die mag uploaden. Indien het account nog geen rol heeft, selecteer dan eerst de juiste rol en zet dan een vinkje bij documenten uploaden.
- Sla de wijziging op.
- Doe bovenstaande handeling bij ieder account dat mag uploaden.

**Indien u enkel gebruik maakt van het account waarbij u in logt met de accountnaam "super" kunt u geen documenten uploaden.** U dient dan een account aan te maken voor uzelf of voor anderen die voorzien zijn van een rol met rechten voor uploaden documenten.

### **13.21 Signaleringstermijnen: bewaartermijn bepalen en verwijderen van gegevens**

U kunt er voor kiezen om gegevens van huidige of voormalige werknemers (hierna ex-werknemers genoemd) verwijderen. Er zijn richtlijnen voor het verwijderen van persoonsgegevens en/of verzuimdossiers. Omdat er verschillende richtlijnen zijn, is het noodzakelijk dat u als werkgever zelf kan bepalen na welke termijn u gegevens wil verwijderen. Daarom is er in e-care de mogelijkheid om signaleringstermijnen te kunnen beheren, waarbij ex-werknemers en verzuimdossiers worden getoond die in aanmerking komen voor verwijdering. Verzuimcijfers zullen door de verwijdering niet veranderen.

#### Beheren van signaleringstermijn

De gebruiker die rechten heeft tot het tabblad <Bedrijfsgegevens> heeft de mogelijkheid om onder signaleringstermijnen het volgende vast te leggen:

1. Signaleringstermijn verwijderen ex-werknemers na een bepaald aantal maanden na afloop dienstverband

2. Signaleringstermijn verwijderen van dossiers van huidige en/of ex-werknemers na een bepaald aantal maanden na einde van verzuim.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer **Bedrijfsgegevens** Verzuiminformatie

**Werkgeverscope**

Demo Carma

- Bedrijfsgegevens
  - Uw arboteam
  - Werkgevergegevens
  - Afdelingen
  - Afdelingclusters
  - Beroepen
  - Categorieën toelichting
  - Werkgeveracties
  - Signaleringstermijnen**
- Accountbeheer
  - Accounts
  - Rollen

**Uw gegevens**

Naam: Demo Carma  
E-mailadres: c.woltjer@itandcare.nl  
Gebruikersnaam: carmaw

**Signaleringstermijnen beheren**

- 1 Signaleringstermijn verwijderen ex-werknemers: 24 maanden na datum uit dienst.
- 2 Signaleringstermijn verwijderen verzuimdossiers: 24 maanden na einde verzuimketen.

Opslaan

Als u gebruik maakt van signaleringstermijnen dan kunt u via het tabblad <verwijderen> zien welke ex-werknemers en welke dossiers in aanmerking komen om eventueel uit e-care te verwijderen. U heeft dus de keuze om te bepalen of u een voormalige werknemer uit e-care gaat verwijderen (inclusief de aantekeningen die u heeft gemaakt in het dossier) of alleen de dossiers gaat verwijderen. Dit laatste kan zowel van een werknemer die nog in dienst is als voor een voormalig medewerker.

Het wijzigen van het signaleringstermijnen verloopt als volgt:

1. Pas het aantal maanden (minimaal 6, staat default op 24) aan naar elk ander gewenst aantal.
2. Bevestig de wijziging door te klikken op <Opslaan>.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer **Bedrijfsgegevens** Verzuiminformatie

**Werkgeverscope**

Demo Carma

- Bedrijfsgegevens
  - Uw arboteam
  - Werkgevergegevens
  - Afdelingen
  - Afdelingclusters
  - Beroepen
  - Categorieën toelichting
  - Werkgeveracties
  - Signaleringstermijnen**
- Accountbeheer
  - Accounts
  - Rollen

**Uw gegevens**

Naam: Demo Carma  
E-mailadres: c.woltjer@itandcare.nl  
Gebruikersnaam: carmaw

**Signaleringstermijnen beheren**

Signaleringstermijn verwijderen ex-werknemers: 60 maanden na datum uit dienst.

Signaleringstermijn verwijderen verzuimdossiers: 24 maanden na einde verzuimketen.

Opslaan

## Rechten uitbreiden voor het kunnen verwijderen van gegevens

Voor het verwijderen van gegevens heeft een e-care gebruiker de juiste rechten nodig. Alleen met deze juiste rechten kan een gebruiker een overzicht ophalen om gegevens te verwijderen.

De rechten worden ingericht in de rol. In de inrichting van een rol is namelijk een nieuwe optie toegevoegd: Dossiers verwijderen.

The screenshot shows the e-care system interface. At the top, there is a navigation bar with 'Verzuimbeheer', 'Bedrijfsgegevens' (highlighted with a red box), and 'Verzuiminformatie'. Below this, there is a sidebar with 'Werkgeverscope' and 'Uw gegevens'. The 'Uw gegevens' section shows details for 'Demo Carma', including name, email, and username. The 'Rol wijzigen' section is active, showing a list of roles and their permissions. The 'Dossiers verwijderen' checkbox is checked, and the 'Opslaan' button is highlighted with a red box. A green checkmark is visible next to the 'Dossiers verwijderen' checkbox.

Werkgeverscope		Uw gegevens	
Demo Carma		Naam:	Demo Carma
		E-mailadres:	c.woltjer@itandcare.nl
		Gebruikersnaam:	carmaw

Rol wijzigen			
Code:	HR		(verplicht)
Omschrijving:	HR adviseur		(verplicht)
Actief:	<input checked="" type="checkbox"/>		
Actie definiëren	<input checked="" type="checkbox"/>	Werknemergegevens raadplegen	<input checked="" type="checkbox"/>
Actie (van andere rol) raadplegen	<input checked="" type="checkbox"/>	Werknemermutatie doorvoeren	<input checked="" type="checkbox"/>
Actie (van andere rol) uitvoeren	<input checked="" type="checkbox"/>	Actie(s) signaleren per e-mail	<input checked="" type="checkbox"/>
		Spreekuur/huisbezoek aanvragen	<input checked="" type="checkbox"/>
Dossierregel (van andere rol) raadplegen	<input checked="" type="checkbox"/>	Document arbodienst raadplegen	<input checked="" type="checkbox"/>
Dossierregel schrijven	<input checked="" type="checkbox"/>	Dossiers verwijderen	<input checked="" type="checkbox"/>
Document uploaden	<input checked="" type="checkbox"/>		

Opslaan Terug

Zowel bij een nieuwe rol als bij de reeds aanwezige rollen staat de optie default niet aangevinkt. Door een vinkje te zetten in het hokje achter <Dossiers verwijderen> en vervolgens te bevestigen met <Opslaan> wordt deze mogelijkheid beschikbaar gesteld voor iedere gebruiker met deze betreffende rol.

Overzicht oproepen van alle te verwijderen ex-werknemers en/of verzuimdossiers  
Een overzicht van alle ex-werknemers en dossiers, die voldoen aan de vooraf ingestelde bewaartermijn, is terug te vinden op het tabblad <Verzuimbeheer> onder het kopje <Verwijderen>. Alleen accounts met de rolrechten <Dossiers verwijderen> kunnen dit tabblad zien.



Werkgeverscope Actueel verzuim Werknemers Ex-werknemers Verwijderen

Demo Carma

**Werknemer**

Naam:

Personeelsnummer:

BSN:

Incl. voormalig dienstverband

Zoeken Nieuw

**Actualiteiten**

BSN	Naam	Eerste verzuimdag	Duur (dgn)	Perc. herst.	Ex-werknemers
Geen verzuimende werknemers					

1 Ex-werknemers  
2 Verzuimdossiers

### Verwijderen van gegevens van ex-werknemers (optie 1)

De gegevens van ex-werknemer kunnen definitief verwijderd worden uit e-care.

Let op: de gegevens worden **definitief** verwijderd. Dit kan niet meer ongedaan gemaakt worden.

Het verwijderen van deze gegevens verloopt als volgt:

1. Klik het hokje voor de naam van de betreffende ex-werknemer aan.
2. Klik vervolgens op <Verwijderen>.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer    Bedrijfsgegevens    Verzuiminformatie

---

Werkgeverscope Actueel verzuim    Werknemers    Ex-werknemers    Verwijderen

Demo Carma

**Werknemer**    Actielijst    Uploads

Naam:

Personeelsnummer:

BSN:

Incl. voormalig dienstverband

Zoeken Nieuw

**Actualiteiten**

	Naam	Geboortedatum	Personeelsnummer	Datum in dienst	Datum uit dienst
<input type="checkbox"/>	Woltjer	28-03-1968		10-08-2011	15-08-2016

1 Te verwijderen ex-werknemer

Verwijderen

Zet een vinkje

3. De volgende melding verschijnt:

Waarschuwing!

Hiermee worden ex-medewerkers **permanent** uit het tabblad Verzuimbeheer verwijderd! U kunt dit niet ongedaan maken. Weet u zeker dat u wilt doorgaan?

OK
Annuleren

4. Door te klikken op <Annuleren> stopt het proces van het verwijderen van de gegevens van de ex-werknemer.

5. Door te klikken op <OK> wordt het verwijderen van de gegevens van de ex-werknemer bevestigd. De gegevens worden direct verwijderd.

#### Verwijderen van verzuimdossiers (optie 2)

Verzuimdossiers kunnen definitief verwijderd worden uit e-care.

Let op: de gegevens worden **definitief** verwijderd. Dit kan niet meer ongedaan gemaakt worden.

Het verwijderen van deze gegevens verloopt als volgt:

1. Klik het hokje voor de naam van de betreffende (ex-)werknemer aan. U kunt zien welke verzuimperiode het betreft.
2. Klik vervolgens op <Verwijderen>.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer    Bedrijfsgegevens    Verzuiminformatie

**Werkgeverscope**  
Demo Carma

**Werknemer**    Actielijst    Uploads

Naam:

Personeelsnummer:

BSN:

Incl. voormalig dienstverband

**Zoeken**    **Nieuw**


	Actueel verzuim	Werknemers	Ex-werknemers	Verwijderen		
	Naam	Geboortedatum	Aanvang verzuim	Einde verzuim	Einde keten	
<input type="checkbox"/>	Dhr. D. Dabbert	28-03-1968	21-07-2016	26-07-2016	26-07-2016	
<input type="checkbox"/>	Mevr. T. Nobel	28-06-1970	23-02-2016	27-06-2016	27-06-2016	
<input type="checkbox"/>	Mevr. B. Demo	15-11-1975	25-02-2016	07-04-2016	07-04-2016	
<input type="checkbox"/>	Dhr. D. Dabbert	28-03-1968	01-03-2016	02-03-2016	02-03-2016	
<input type="checkbox"/>	Dhr. D. Dabbert	28-03-1968	05-02-2016	06-02-2016	02-03-2016	
<input type="checkbox"/>	Mevr. G. Verzuim	07-11-1979	26-01-2016	23-02-2016	23-02-2016	
<input type="checkbox"/>	Mevr. G. Verzuim	07-11-1979	06-10-2015	22-11-2015	22-11-2015	
<input type="checkbox"/>	Dhr. D. Dabbert	28-03-1968	15-06-2015	20-06-2015	20-06-2015	
<input type="checkbox"/>	Mevr. T. Nobel	28-06-1970	12-01-2015	28-01-2015	28-01-2015	
<input type="checkbox"/>	Mevr. B. Demo	15-11-1975	29-12-2014	02-01-2015	02-01-2015	
<input type="checkbox"/>	Mevr. T. Nobel	28-06-1970	03-12-2014	04-12-2014	04-12-2014	

18 Te verwijderen verzuimdossiers

**Verwijderen**

3. De volgende melding verschijnt:

**Waarschuwing!**

 Hiermee worden verzuimdossiers **permanent** uit het tabblad Verzuimbeheer verwijderd! U kunt dit niet ongedaan maken. Weet u zeker dat u wilt doorgaan?

**OK**    **Annuleren**

Bij het verwijderen van gegevens wordt rekening gehouden met ketenmeldingen (ook wel samengesteld verzuim genoemd). Als iemand binnen 28 kalenderdagen na een hersteldmelding ziek wordt gemeld wordt de lopende ziekmelding en de afgesloten melding als één ziekteperiode gezien. Indien er sprake is van melding in keten zal het verzuimdossier bij de eerdere ziekmelding niet aangeboden worden ter verwijdering.

#### Overzicht oproepen van de verwijderde ex-werknemers of verzuimdossiers

Gegevens van de verwijderde ex-werknemers of de verzuimdossiers zijn definitief verwijderd. Dit betekent dat deze gegevens dus ook niet meer in e-care getoond worden. Er is echter wel een mogelijkheid toegevoegd in e-care om een overzicht te genereren van de gebruikers die gegevens hebben verwijderd. Dit overzicht is alleen te raadplegen door accounts met de rolrechten <Dossiers verwijderen>.

Het overzicht is als volgt op te roepen:

1. Ga naar het tabblad <Verzuimbeheer>.
2. Klik aan de linkerkant op <Log verwijderde gegevens>.
3. Klik bij "overzicht gegevens" op de categorie naar keuze.
4. Vul de gewenste periode in.
5. Klik op <Opslaan>.

In dit overzicht worden geen gegevens van de verwijderde ex-werknemers en/of dossiers getoond, maar alleen de naam van de e-care gebruiker die akkoord heeft gegeven en de datum van de verwijdering.

The screenshot shows the e-care interface with the following elements:

- Header:** e-care logo (uw verzuimmanagement systeem) and navigation tabs: Verzuimbeheer, Bedrijfsgegevens, Verzuiminformatie.
- Left Sidebar (Werkgeverscope):**
  - ▼ Demo Carma
  - Statistiek
    - Basisrapport
    - Maandhistorie
  - Overzichten
    - WIA / WAO / Arbeidsgehandicapt / Wajong
    - Top 10 verzuim
    - Verzuimperiodes
    - Niet verzuimende werknemers
    - Toelichtingen
    - Log verwijderde gegevens** (highlighted with a red box)
  - Overig
    - Meldingen
    - Agenda arbo
    - Afdrukken verzuimkalenders
    - Overzichten in de wachtrij
- Main Content Area (Log verwijderde gegevens):**
  - Overzicht gegevens: [dropdown menu]
  - Datum vanaf: [input field] (verplicht)
  - Datum tot: [input field] (verplicht)
  - Dropdown menu options: Ex-werknemers, Verzuimdossiers
  - Overzicht button

**Werkgeverscope**  Demo Carma (+) Periode: 01-01-2017 tot 16-01-2017  
Datum: 11-01-2017  
Opgesteld door: e-care van HumanCapitalCare B.V.

Demo Carma

- Statistiek
  - Basisrapport
  - Maandhistorie
- Overzichten
  - WIA / WAO / Arbeidsgehandicapt / Wajong
  - Top 10 verzuim
  - Verzuimperiodes
  - Niet verzuimende werknemers
  - Toelichtingen
  - Verwijderde gegevens (ex-werknemers)
- Overig
  - Meldingen
  - Agenda arbo
  - Afdrukken verzuimkalenders

**Verwijderde gegevens (ex-werknemers)**

[Verwijderd door](#) [Verwijderd op](#)

Robert-Jan	09-01-2017 18:12:06
Carma	09-01-2017 18:12:06
Kees	09-01-2017 18:12:06
Lobke	10-01-2017 15:39:40
Anita	10-01-2017 15:44:50

5 ex-werknemers gegevens verwijderd

Afdrukken
Terug

Door te klikken op <Afdrukken> wordt het overzicht geopend in PDF. Dit kan vervolgens afgedrukt worden.

Verzuimcijfers worden door het verwijderen van ex-werknemers niet aangepast. U heeft een ex-werknemer uit e-care verwijderd maar omdat voor de arbodienst andere bewaartermijnen gelden worden die gegevens wel bewaard. U heeft de ex-werknemer en alle gegevens die in e-care staan betreffende deze werknemer in e-care verwijderd. Dit is niet te herstellen. De gegevens zijn aan de e-care kant definitief weg.


### 13.22 Startpagina e-care / tabblad Verzuimbeheer

De startpagina van e-care is het tabblad Verzuimbeheer dat bestaat uit een aantal overzichten en zoekschermen.

#### 13.22.1 Overzicht actueel verzuim

Op het moment dat u bent ingelogd in e-care is het eerste wat u ziet een overzicht van uw actuele verzuim. U ziet bovenaan de medewerker staan die het meest recent is ziek gemeld en onderaan de medewerker die het langst verzuimt. Per medewerker ziet u de eerste verzuimdag, het percentage dat de werknemer hersteld is en of het WAZO betreft (zwangerschapsverlof, adoptieverlof of zorgverlof). Indien u met de muis op de naam van een medewerker staat (zonder de naam aan te klikken), verschijnt er een veld in beeld met daarin de volgende gegevens: naam van de werkgever waarvoor werknemer werkzaam is, de naam van de afdeling (indien werknemer gekoppeld is aan een afdeling) en ingangsdatum van het dienstverband. Daarnaast kunt u de volgende tekens tegenkomen achter de naam van uw medewerker:

 = achterstallige actie die nog niet is uitgevoerd/afgehandeld.

 = actie staat voor vandaag gepland om uit te voeren.

 = uw medewerker is frequent ziek.

Het is mogelijk dit overzicht van uw actuele verzuim uit te printen. Dit doet u door bovenaan in het tabblad op de printer te klikken. U krijgt dan de vraag gesteld of u het overzicht inclusief de verzuimdossiers wilt uitprinten. Dit laatste kan erg handig zijn wanneer u een overleg heeft met meerdere personen aangaande het lopende verzuim. U heeft dan meteen alle aantekeningen die zijn gemaakt over de verzuimende medewerkers bij de hand. U kunt het actuele verzuim ook

transporteren naar een Excelbestand. Hiervoor klikt u bovenaan in het tabblad Actueel verzuim op het icoontje van Excel.

Wanneer u op de naam van de medewerker klikt, komt u in het Werknemersscherm van deze persoon terecht. Tevens wordt er een herstelmeldingsformulier opgezet.

#### 13.22.2 Overzicht werknemers

Om snel een beeld te krijgen van alle medewerkers met een actief dienstverband die in e-care geregistreerd staan, klikt u op het tabblad werknemers. De medewerkers worden in alfabetische volgorde weergegeven. Wanneer u met de muis op de naam van een medewerker staat (zonder de naam aan te klikken), verschijnt er een veld in beeld met daarin de volgende gegevens: naam van de werkgever waarvoor werknemer werkzaam is, de naam van de afdeling (indien werknemer gekoppeld is aan een afdeling) en ingangsdatum van het dienstverband. Onderaan in dit overzicht wordt het totaal aantal medewerkers aangegeven. Het is mogelijk dit overzicht, inclusief de adres en dienstverbandgegevens te laten weergeven in een Excel-formaat. Hiervoor klikt u bovenaan in het tabblad Werknemers op het icoontje van Excel. Excel wordt geopend met hierin de gegevens van al uw medewerkers. Dit Excel-bestand kunt u vervolgens uitprinten, mailen of opslaan op uw eigen computer.

Wanneer u op een naam van een medewerker klikt, gaat u naar het werknemersscherm van deze persoon.


#### 13.22.3 Overzicht ex-werknemers



Onder het tabblad ex-werknemers worden alle medewerkers getoond die uw organisatie hebben verlaten. Van deze ex-medewerkers blijven de volgende onderdelen van e-care zichtbaar: verzuimperiodes, verzuimkalender en dossiers. U kunt bij deze gegevens komen door in het tabblad ex-werknemers te klikken op de naam van een medewerker. Vervolgens klikt u op verzuimperiodes, verzuimkalender of dossiers. In hoofdstuk 9.22.13 wordt nader uitleg gegeven over deze onderdelen.

Door in het tabblad op het icoontje van Excel te klikken kunnen gegevens van de ex-werknemers geëxporteerd worden naar Excel. Uit privacyoverwegingen wordt maar een beperkt aantal gegevens getoond. Het Excel overzicht kunt u uitprinten, mailen of opslaan op uw eigen computer. In dit overzicht worden ook afgesloten afdelingsdienstverbanden getoond. Indien een medewerker is nu in dienst is op afdeling B maar in het verleden werkzaam is geweest op afdeling A zal deze medewerker voor afdeling A te boek staan als ex-werknemer.

Indien u een medewerker ziet in een overzicht zonder voorletters of geslachtsaanduiding betreft dit iemand die uit dienst is of op een afdeling uit dienst is gegaan.

#### 13.22.4 Werkgeverscope, uw organisatiestructuur

De werkgeverscope die u in links boven in beeld ziet geeft uw organisatiestructuur weer zoals zij in e-care is opgebouwd. Klik op  en de scope klapt uit. U ziet alleen die onderdelen uit uw organisatie waarvoor u rechten heeft om die te mogen zien.

 Staat voor de holding  
 Staat voor een werkgever (dochterbedrijf)

Onder de holding of een werkgever kunnen diverse afdelingen en subafdelingen staan. Bij een grote structuur wordt in eerste instantie een beperkte structuur getoond. Door op een + voor een werkgever of afdeling te klikken klapt de scope zich verder uit. Met een – kunt u de scope weer inklappen.

Standaard zijn alle onderdelen in de scope geselecteerd. Dit betekent dat e-care bij het oproepen van informatie in het tabblad waar u zich op dat moment bevindt zich beroept op deze selectie. Alleen gegevens van de gekozen eenheden uit de selectie worden dan getoond. Het is mogelijk om deze selectie te beperken tot één of meerdere onderdelen. De selectie kunt u op diverse manieren aanpassen:

- Verwijder het vinkje voor een onderdeel dat u niet meer wilt opnemen in de selectie.
- Vinkje voor een holding verwijderen > automatisch verdwijnen alle vinkjes. U kunt vervolgens de onderdelen aanvinken die u wel in de selectie wilt opnemen.

- Vinkt u een werkgever of een afdeling met subafdelingen aan dan worden alle onderliggende afdelingen meegenomen in de selectie.
- Klikk u op de naam van een holding, werkgever of een afdeling > dan wordt alleen deze geselecteerd en niet de onderliggende afdelingen.
- Vinkje voor een werkgever verwijderen > automatisch verdwijnen alle vinkjes bij de werkgever en alle onderliggende (sub)afdelingen. Eventueel kunt u nu een vinkje zetten voor de afdeling die u wel wilt opnemen in de selectie.
- Klik op toon alles en automatisch wordt alles geselecteerd.
- Zet een vinkje voor de holding en automatisch wordt alles geselecteerd.
- Bevestig uw selectie ALTIJD met OK.

#### 13.22.5 Werknemer opzoeken

In e-care hebben al uw medewerkers een eigen scherm waarin u de ziek- en herstelmeldingen kunt invoeren, mutaties kunt doorgeven, dossiervorming kunt opbouwen, verzuiminformatie kunt oproepen van deze werknemer en inzicht kunt krijgen in het verloop van het verzuim. U kunt op de volgende manieren bij het werknemersscherm komen:

##### Optie 1:

- Startpagina/tabblad verzuimbeheer > tabblad werknemer.
- Vul de achternaam en/of sofinummer en/of personeelsnummer in.
- Indien u een ex-werknemer zoekt > zet een vinkje bij inclusief voormalig dienstverband.
- Zoeken.
- U komt meteen in het werknemersscherm van de geselecteerde werknemer terecht. Indien er meerdere selecties voldoen aan uw zoekopdracht verschijnt er een tabblad zoekresultaat werknemers in beeld. Klik vervolgens op de naam van degene die u zoekt en u komt in zijn/haar werknemersscherm terecht.

**Tip:** u kunt ook een deel van de achternaam van de werknemer invullen, e-care laat u dan alle werknemers zien waarbij dat deel in hun achternaam voorkomt (zowel bij geboortenaam als gehuwde naam).

Optie 2:

- Startpagina/tabblad verzuimbeheer > tabblad werknemers.
- Klik de naam van de werknemer die u zoekt.
- U komt direct in zijn/haar werknemersscherm terecht.

**Tip:** indien u een groot aantal werknemers in dienst heeft kunt u het aantal werknemers dat u in het tabblad Werknemers in beeld krijgt verkleinen door eerst in de werkgeverscope alleen de werkgever of afdeling te selecteren waarvoor de werknemer werkzaam is

Optie 3:

- Startpagina/tabblad verzuimbeheer > tabblad actueel verzuim.
- Klik op de naam van één van de verzuimende werknemers.
- U komt direct in zijn/haar werknemersscherm terecht.

### 13.22.6 Nieuwe werknemer in dienst melden

Wanneer een nieuwe medewerker bij u in dienst is gekomen, is het raadzaam deze medewerker in te voeren in e-care. Daarmee houdt u uw werknemersbestand up-to-date en daarmee treedt er geen vervuiling op in de verzuimoverzichten van uw organisatie.

Een nieuwe werknemer kunt u als volgt invoeren:

- Startpagina/tabblad verzuimbeheer > tabblad werknemer.
- Nieuw.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

**Verzuimbeheer** Bedrijfsgegevens Verzuiminformatie

**Werkgeverscope**  
Fitaal Werk B.V.

**Werknemer** Actielijst Uploads

Naam:  
[ ]

Personeelsnummer:  
[ ]

BSN:  
[ ]

Incl. voormalig dienstverband

**Zoeken** **Nieuw**

**Actueel verzuim** **Werknemers** **Ex-werknemers**

BSN	Naam	Eerste verzuimdag	Duur (dgn)	Perc. herstel	WAZO
050887294	Dhr. H.T.R. Gomperts	14-07-2016	12	0%	⬇
694573528	Mevr. S. Voorhuizen	12-07-2016	14	0%	⬇⬇⚠
152036787	Dhr. G. Eigenhuis	01-07-2016	25	0%	⬇⚠
693076331	Mevr. A. Sjabbens	27-06-2016	29	0%	⬇⚠
698917236	Mevr. A. Hansen	11-06-2016	45	0%	⬇⚠
120450549	Dhr. A. Boer	29-01-2016	179	10%	⬇

6 Verzuimende werknemers

**Actualiteiten**

Release 23 augustus 2016  
Instructie e-care  
Deelherstel registreren met datum eerder dan reeds geadmistreerde deelhertel is mogelijk  
Aanvulling op zwangerschapsverlof  
Release 13 juni 2016  
Hersteldmelding toevoegen


**Overzicht meldingen**

Verzonden meldingen [v]

BSN	Naam	Type melding	Datum
-----	------	--------------	-------

- Voorzie de 3 tabbladen dienstverband, werknemer en contactgegevens van informatie. Een aantal velden zijn verplicht om te voorzien van informatie.

## Werknemer toevoegen

Dienstverband	Werknemer	Contactgegevens
Werkgever:	Fitaal Werk B.V.	
Personeelsnummer:	<input type="text"/>	
Datum in dienst:	<input type="text"/>	(verplicht)
Datum uit dienst:	<input type="text"/>	
Deeltijdfactor:	<input type="text" value="100"/> %	
Afdeling:	<input type="text"/> 	

e-care

uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer

Bedrijfsgegevens


Verzuiminformatie

■ Werknemergegevens

● Werknemer

### Werknemer toevoegen



Dienstverband	Werknemer	Contactgegevens
BSN:	<input type="text"/>	
Voorletters:	<input type="text"/>	(geen leestekens)
Tussenvoegsel:	<input type="text"/>	
Voornaam:	<input type="text"/>	
Geboortenaam:	<input type="text"/>	(verplicht)
Geboortedatum:	<input type="text"/>	(verplicht)
Geslacht:	<input type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw (verplicht)	
WIA/WAO/Arbeidsgehandicapt/Wajong:	<input type="text"/> 	

[Afdrukken](#) [Opslaan](#)

● Terug

● Actueel verzuim



Dienstverband	Werknemer	Contactgegevens
		Telefoonnummer: <input type="text"/>
		2 <sup>e</sup> Telefoonnummer: <input type="text"/>
		Straat: <input type="text"/> (verplicht)
		Huisnummer (toevoeging): <input type="text"/> <input type="text"/> (verplicht)
		Postcode: <input type="text"/>
		Woonplaats: <input type="text"/> (verplicht)
		Land (alleen buitenland): <input type="text"/>
		<input type="button" value="Afdrukken"/> <input type="button" value="Opslaan"/>

- Opslaan.
- Ga vervolgens naar 'Werknemergegevens' om een beroep en arbeidssoort bij de betreffende werknemer vast te leggen.

**Tip:** meld nieuwe werknemers NIET in de toekomst in dienst, maar pas op of na de ingangsdatum van het dienstverband. e-care toont de werknemer namelijk pas op en na de ingangsdatum van het dienstverband. Meldt u ze in de toekomst in dienst, dan kunt u dus niet controleren of ze daadwerkelijk in het systeem staan. En daarmee loopt u het risico dezelfde werknemer meerdere malen in dienst te melden.

Indien u beschikt over een eigen personeelsinformatiesysteem is het mogelijk om maandelijks een compleet werknemersbestand in een door ons aangeleverd format aan te leveren. Deze kunnen wij automatisch verwerken. U hoeft dan niet handmatig de mutaties te verwerken in e-care.

#### 13.22.7 Werknemer uit dienst melden

Voor een up-to-date werknemersbestand is het raadzaam werknemers die uit dienst zijn gegaan af te melden in e-care.

De snelste manier om een werknemer uit dienst te melden is als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Ga naar de knop Uit dienst melding.
- Vul de datum in.
- Opslaan.

Het kan ook op de volgende manier:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Werknemergegevens.
- Voer onder tabblad dienstverband de datum in bij Datum uit dienst.
- Opslaan.





#### 13.22.8 Actielijst, welke acties staan wanneer gepland?

Wanneer u in e-care een aantal acties heeft gedefinieerd die standaard worden opgezet bij iedere ziek- of hersteld- of zwangerschapsverlofmelding, kunt u een lijst oproepen om een beeld te

krijgen van welke acties u de komende periode dient uit te voeren (zie hoofdstuk 9.17 voor opzetten holding- en/of werkgeveracties). Tevens kunt u vanuit deze lijst de acties afhandelen. De actielijst kunt u als volgt oproepen:

- Startpagina/tabblad verzuimbeheer > tabblad actielijst
- Automatisch wordt de datum van vandaag en van een week erop ingevuld voor de op te roepen periode. U kunt deze selectie aanpassen. Tevens staat er automatisch in de selectie opgenomen dat ook de achterstallige acties worden getoond.
- Selecteer eventueel één van de overige selectiemogelijkheden.
- Bevestig uw selectie met de knop overzicht.

De actielijst toont welke rol verantwoordelijk is voor de uitvoering van de actie. Tevens wordt de naam van de werknemer getoond, de omschrijving van de uit te voeren actie en de geplande datum. Tevens kunt u één van de volgende icoontjes achter een actie vermeldt zien staan:

-  = achterstallige actie die nog niet is uitgevoerd/afgehandeld
-  = actie is verwijderd
-  = actie is uitgevoerd
-  = actie staat voor vandaag gepland om uit te voeren

#### Actie afhandelen

Wanneer u een actielijst heeft opgeroepen en u wilt één van deze acties afhandelen dan kunt u dit als volgt doen:

- Wanneer u op de naam van de werknemer klikt, gaat u direct naar het dossier van deze werknemer onder tabblad werknemers scherm. U heeft nu direct de mogelijkheid om een aantekening ten aanzien van de uitgevoerde actie in het verzuimdossier te zetten. Met de knop Terug rechts onder gaat u terug naar de actielijst.
- Wanneer u op de omschrijving van de actie klikt, heeft u de volgende mogelijkheden:
  - Document: er hangt een sjabloon aan de actie (bijvoorbeeld een sjabloon voor het maken van een Plan van Aanpak).
  - Indien er geen knop Document in beeld staat kunt u direct de uitgevoerde datum invullen als u de actie heeft afgehandeld.
  - Verwijderen: de actie verdwijnt niet geheel uit e-care als u dit aanklikt. De actie krijgt de status verwijderd en blijft zichtbaar in het overzicht met acties. Indien de actie die u wilt verwijderen gekenmerkt wordt door een terugkeerpatroon (bijvoorbeeld iedere week), dan krijgt u de melding "Deze actie kent een repeterende termijn. Wilt u een vervolgactie opzetten?" Door op Ja te klikken wordt de actie volgens het vaste patroon wel weer opgezet.
- Wanneer u op document klikt, volgt er een aantal schermen, die u dient te voorzien van informatie.
- Aan het einde van deze reeks schermen vind u de knop genereren. Wanneer u hierop klikt wordt alle informatie die u net heeft ingevuld verwerkt in een Word-document. Dit document kunt u eventueel uitprinten om door werknemer en u te laten ondertekenen.
- Sluit het Word-document af. Dit document wordt niet opgeslagen, alleen de ingevulde schermen in e-care worden bewaard zodat u telkens een nieuw Word-document kunt genereren.
- U kunt nu de uitgevoerde datum invullen en eventueel een opmerking.
- Klik op Opslaan en de actie is nu afgehandeld. Het is ook mogelijk op Opslaan te klikken zonder de uitgevoerde datum in te vullen. In dat geval worden alle notities bewaard die u onder document heeft ingevuld en blijft de actie openstaan in de actielijst zodat u hier later mee verder kunt gaan.

**Let op:** wanneer er een document aan een actie is gekoppeld, maak dan ALTIJD eerst dit document voordat u de uitgevoerde datum invult!!!! Zou u eerst de uitgevoerde datum invullen en daarna op Opslaan klikken, dan signaleert e-care niet meer dat er een openstaande actie is. Wanneer u vervolgens vergeet op Document te klikken, dan is de acties dus niet volledig uitgevoerd.

**Let op:** als u een actie gaat afhandelen maak dan spaarzaam gebruik van het veld 'Toelichting actie'. Dit veld is bedoeld om een korte aantekening te maken bijvoorbeeld als u een actie gaat verwijderen. U kunt dan kort aangeven waarom u de actie niet heeft uitgevoerd. Mocht u later terug zoeken waarom een actie niet is uitgevoerd scheidt dit zoeken in het dossier tussen alle aantekeningen. Inhoudelijke aantekeningen, gerelateerd aan de werknemer en de ziekteperiode dienen te worden gemaakt in het werknemersdossier. Niet op deze plek. De informatie die u bij de toelichting van de actie invult komt ook niet bij het UWV als u het dossier samenstelt.

**Actie uitvoeren/wijzigen/verwijderen**

Actie: Eerstejaarsevaluatie

Datum uitgevoerd:

Datum gepland: 17-01-2017 (verplicht)

Toelichting actie:  
(Let op, maak gespreksnotities onder knop Dossiers)

Maak hier geen notities die in het dossier horen van de werknemer!

Ontkoppelen van verzuim:  (11-05-2016)

Verwijderen Opslaan Document Terug

### 13.22.9 Overzicht meldingen

Hierin worden alle meldingen en mutaties getoond die u heeft ingevoerd waarbij directe verwerking nog niet mogelijk is. Binnen een uur (op werkdagen) worden deze meldingen door ons verwerkt. U ziet de meldingen die door uw collega zijn gedaan niet.

### 13.22.10 Actualiteiten

Op de beginpagina van e-care vindt u aan de linkerkant de 'Actualiteiten'. Middels verschillende artikelen wordt u geïnformeerd over wijzigingen die hebben plaatsgevonden in de applicatie naar aanleiding van een release. Maar ook veel voorkomende handelingen worden hier beschreven. Selecteer een titel en de volledige tekst wordt getoond.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer Bedrijfsgegevens Verzuiminformatie

**Werkgeverscope**  
Fitaal Werk B.V.

**Actueel verzuim** **Werknemers** **Ex-werknemers**

BSN	Naam	Eerste verzuimdag	Duur (dgn)	Perc. herstel	WAZO
050887294	Dhr. H.T.R. Gomperts	14-07-2016	12	0%	⬇️
694573528	Mevr. S. Voorhuizen	12-07-2016	14	0%	⬇️⬇️⚠️
152036787	Dhr. G. Eigenhuis	01-07-2016	25	0%	⬇️⚠️
693076331	Mevr. A. Sjabbens	27-06-2016	29	0%	⬇️⚠️
698917236	Mevr. A. Hansen	11-06-2016	45	0%	⬇️⚠️
120450549	Dhr. A. Boer	29-01-2016	179	10%	⬇️

6 Verzuimende werknemers

**Actualiteiten**

Release 23 augustus 2016  
Instructie e-care  
Deelherstel registreren met datum eerder dan reeds geadmistrateerde deelherstel is mogelijk  
Aanvulling op zwangerschapsverlof  
Release 13 juni 2016  
Hersteldmelding toevoegen

**Overzicht meldingen**


Verzonden meldingen

BSN	Naam	Type melding	Datum
-----	------	--------------	-------

### 13.22.11 Werknemerscherm

Het werknemerscherm biedt mogelijkheden om gegevens aangaande de werknemer te administreren en te raadplegen. Het bestaat uit 3 thema's te weten Werknemergegevens, Verzuiminformatie en Verzuimmeldingen. Afhankelijk van uw rechten heeft u toegang tot alle gegevens of een deel daarvan.

De header bovenaan de verschillende werknemerschermen in e-care biedt informatie rondom de NAW en dienstverbandgegevens van een werknemer. De header bevat de volgende gegevens:

Werknemer				
Naam:	Mevr. A. Hulst	In/uit dienst:	01-01-2007 /	
Voornaam:	Anne	Personeelsnummer:	0156	
Geboortedatum:	01-02-1980	Deeltijdfactor:	80%	
WIA/WAO/Abh/Wajong:	WIA/WGA	1ste verzuimdag excl. keten:	01-06-2016	
% en ingangsdatum:	0 - 35% per 01-04-2010	Toelichting:	Verzuim tgv ziekte	
Werkgever:	Fitaal Werk B.V.	Vangnet melding:	Ziekte tgv zwangerschap	
Afdeling: *	Commercieel Son (111)	% herstel / % zlw:	30% / 20%	

Wanneer bij een werknemer gelijktijdig meerdere afdelingen geadmineerd zijn, dan is dit herkenbaar aan het teken \* achter de afdeling. Standaard wordt de afdeling met de meest geadmineerde uren weergegeven in de header. Plaats uw muis boven de naam van de getoonde afdeling om middels een hint de namen van alle afdelingen te zien.

### 13.22.12 Werknemergegevens

Afhankelijk van de rechten van de gebruiker worden onder 'Werknemergegevens' één of meerdere knoppen getoond.

- Geen rechten werknemer mutaties doorvoeren + geen rechten werknemergegevens raadplegen:  
Onder 'Werknemergegevens' wordt alleen de knop 'Verblijfadres' getoond. Hier kan de gebruiker een verblijfadres invoeren.

- **Werknemer gegevens**
  - **Verblijfadres**

Uitzondering hierop is de gebruiker die alleen leesrechten heeft voor tabblad 'Verzuimbeheer'. Die ziet 'Werknemergegevens' in zijn geheel niet.

- Rechten werknemergegevens raadplegen:  
Onder 'Werknemergegevens' worden alleen de knoppen getoond waaromtrent gegevens geadmineerd zijn. Deze gegevens zijn alleen te lezen. Heeft werknemer bijvoorbeeld geen deeltijdfactor, dan wordt de knop 'Deeltijd' niet getoond. Alleen onder de knop 'Verblijfadres' kunnen gegevens ingevoerd worden.

- **Werknemer gegevens**
  - **Werknemer**
  - **Afdeling**
  - **Beroep**
  - **Arbeidssoort**
  - **Verblijfadres**

Uitzondering hierop is de gebruiker die alleen leesrechten heeft voor tabblad 'Verzuimbeheer'. Die ziet de knop 'Verblijfadres' niet. Alle overige knoppen waaromtrent gegevens geadmineerd zijn, ziet hij wel staan.

- Rechten werknemermutaties doorvoeren:  
Onder 'Werknemergegevens' worden alle beschikbare knoppen getoond, ook degene waaromtrent geen gegevens geadministreerd zijn.

#### ■ Werknemer gegevens

- Werknemer
- Overlijdensmelding
- Afdeling
- Deeltijd
- Beroep
- Arbeidssoort
- Uurloon
- Uit dienst melding
- Verblijfadres

Uitzondering hierop is de gebruiker die alleen leesrechten heeft voor tabblad 'Verzuimbeheer'. De leesrechten hebben voorrang op de rechten om werknemermutaties te mogen doorvoeren. Derhalve kan hij alleen de knoppen zien waaromtrent gegevens geadministreerde zijn en kan hij de gegevens alleen raadplegen en niet wijzigen.

#### Werknemer

'Werknemer' toont de gegevens die geadministreerd zijn met betrekking tot het dienstverband van de werknemer en zijn NAW-gegevens. Het is zowel te openen met rechten 'Werknemergegevens raadplegen' als met 'Werknemermutaties doorvoeren'.

- Ga naar het werknemerscherm van de betreffende werknemer.
- Ga links naar 'Werknemer'.
- Selecteer tabblad 'Dienstverband', 'Werknemer' en 'Contactgegevens' om de gegevens te raadplegen en indien toegestaan te wijzigen.
- Wijzigingen worden opgeslagen na gebruik van knop 'Opslaan' of 'Afdrukken'.

**Werknemer wijzigen** i

**Dienstverband**

**Werknemer**

**Contactgegevens**

Werkgever: Fitaal Werk B.V.

Personeelsnummer:  x

Datum in dienst:  (verplicht)

Datum uit dienst:

Deeltijdfactor: 80%

Afdeling: Meerdere afdelingsdienstverbanden bekend.  
Gebruik bullet 'Afdeling'

Afdrukken
Opslaan

**Werknemer wijzigen** i

**Dienstverband** | **Werknemer** | **Contactgegevens**

Telefoonnummer:  x

2<sup>e</sup> Telefoonnummer:

Straat:  (verplicht)

Huisnummer (toevoeging):   (verplicht)

Postcode:

Woonplaats:  (verplicht)

Land (alleen buitenland):

**Afdrukken** **Opslaan**

### Doelgroepregister

In e-care kunt u vastleggen of iemand valt onder het doelgroepregister. Het is niet gekoppeld met het officiële doelgroepregister die alleen onder voorwaarden benaderbaar is via het portaal van het UWV.

**e-care**  
uw verzuimmanagement systeem

Verzuimbeheer | Bedrijfsgegevens | Verzuiminformatie

**Werknemer wijzigen** i

**Dienstverband** | **Werknemer** | **Contactgegevens**

BSN:

Voorletters:  (geen leestekens)

Tussenvoegsel:

Voornaam:

Geboortenaam:  (verplicht)

Geboortedatum:  (verplicht)

Geslacht:  Man  Vrouw (verplicht)

WIA/WAO/Arbeidsgehandicapt/Wajong:  WIA/WAO-perc.:  %

Ingangsdatum:

**Doelgroepregister**

**Afdrukken** **Opslaan**

- Werknemergegevens
  - **Werknemer**
  - Overrijdensmelding
  - Afdeling
  - Deeltijd
  - Beroep
  - Arbeidssoort
  - Uurloon
  - Uit dienst melding
  - Verblijfadres
- Verzuiminformatie
  - Verzuimperiodes
  - Verzuimkalender
  - Procesgang
  - Acties
  - Dossiers
  - Aanvraag spreekuur/huisbezoek
- Verzuimmeldingen
  - Ziekmelding
  - Correctie laatste herstelmelding
- Terug
- Actueel verzuim

'Management' onder tabblad 'Dienstverband':

Onder het tabblad 'Dienstverband' worden de verantwoordelijk manager(s) weergegeven. Dit is alleen zichtbaar als uw bedrijf gebruikmaakt van functionele accounts; accounts die gegenereerd zijn op basis van een bestandsuitwisseling. En ook alleen zichtbaar wanneer voor een werknemer minimaal één verantwoordelijk manager is vastgelegd.

Hier wordt de naam en het e-mailadres getoond dat is vastgelegd voor de adressering van de documenten die door het arboteam worden opgesteld. Dit hoeft niet overeen te komen met wat in e-care bij 'Accounts' te zien is. Zo wordt bij 'Accounts' de naam van het account getoond en die hoeft niet overeen te komen met de volledige naam zoals die voor het aanschrijven van documenten wordt gebruikt. En het vermelde e-mailadres bij 'Accounts' betreft het e-mailadres waar de e-mailsignaleringen van de actielijst naar toe verzonden wordt en dat kan afwijken van het e-mailadres voor de terugkoppelingsbrieven van uw arboteam.

The screenshot shows the 'Werknemer wijzigen' (Edit Employee) interface in the e-care system. The left sidebar contains a navigation menu with categories like 'Werknemer gegevens', 'Verzuiminformatie', and 'Verzuimmeldingen'. The main content area is titled 'Werknemer wijzigen' and has three tabs: 'Dienstverband', 'Werknemer', and 'Contactgegevens'. The 'Werknemer' tab is active, showing fields for 'Werkgever: Demo Sonja', 'Personeelsnummer: 6', 'Datum in dienst: 01-01-2012 (verplicht)', 'Datum uit dienst:', 'Deeltijdfactor: 100%', and 'Afdeling: Crediteuren administratie (1B)'. Below these fields, there is a 'Management' section with a table:

Management		
Leidinggevende	H Achtste	test@itandcare.nl

At the bottom right of the form, there are buttons for 'Afdrukken' (Print) and 'Opslaan' (Save).

### Overlijdensmelding

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Overlijdensmelding.
- Vul de datum in.
- Opslaan.

Wanneer de werknemer een openstaande verzuimperiode heeft ten tijde van de registratie van de overlijdensmelding, dan wordt 's nachts de verzuimperiode automatisch afgesloten met reden overlijdensmelding. U hoeft dus niet zelf de verzuimperiode af te sluiten.

### Afdeling

Geeft een overzicht van de afdelingsdienstverbanden van betreffende werknemer.

U kunt alleen een werknemer op een afdeling in dienst melden, als onder tabblad bedrijfsgegevens de afdelingen van uw organisatie gedefinieerd zijn.

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Afdeling.
- Indien werknemer reeds op een afdeling in dienst gemeld is, kunt u deze afdeling afsluiten door op de afdeling te klikken en de einddatum in te voeren.
- Selecteer één van de afdelingen onder de knop Nieuw.
- Vul de ingangsdatum en eventueel het aantal uren dat hij/zij op die afdeling werkt in.

- Indien de afdeling ontbreekt, dient deze afdeling eerst toegevoegd te worden onder het tabblad bedrijfsgegevens door de beheerder van e-care binnen uw organisatie.
- Opslaan.

Het is mogelijk een werknemer op meerdere afdelingen in dienst te melden. Indien u hierbij ook het aantal uren werkzaam per afdeling vastlegt, wordt bij de verdeling van het verzuimpercentage over beide afdelingen rekening gehouden met deze uren. Zo zal iemand die 30 uur werkt op afdeling A en 10 op afdeling B, zwaarder meetellen in de verzuimcijfers op afdeling A.

#### Deeltijdfactor

Hier wordt de deeltijdfactorhistorie van betreffende werknemer getoond. Bij het berekenen van de verzuimpercentages worden de deeltijdfactoren meegenomen.

Een deeltijdfactor invoeren doet u als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Deeltijd.
- Vul het percentage van de deeltijdfactor en de ingangsdatum in.
- Opslaan.

De deeltijdfactor wijzigen bij een werknemer doet u als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Deeltijd.
- Klik op het percentage en vul de einddatum in.
- Opslaan.
- Nieuw.
- Vul het percentage van de deeltijdfactor in en de ingangsdatum.
- Opslaan.

Een deeltijdfactor kunt u als volgt verwijderen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Deeltijd.
- Zet een vinkje in het witte blokje voor het percentage.
- Verwijderen en OK.

#### Beroep

Toont de beroepshistorie van de betreffende werknemer.

Indien u onder tabblad bedrijfsgegevens de beroepen die in uw organisatie aanwezig zijn heeft vastgelegd, kunt u per werknemer aangeven wat zijn/haar functie is.

Een beroep voert u als volgt in:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Beroep.
- Selecteer één van de beroepen en vul de ingangsdatum in.
- Opslaan

Indien een werknemer wijzigt van beroep doorloopt u de volgende handelingen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Beroep.
- Klik op het beroep van de werknemer en vul de einddatum in.
- Opslaan.
- Nieuw.
- Selecteer een beroep uit de lijst en vul de ingangsdatum in.
- Opslaan.

Een reeds ingevoerd beroep kunt u als volgt verwijderen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Beroep.
- Zet een vinkje in het witte blokje voor het opgegeven beroep.
- Verwijderen en OK.



### Arbeidssoort

Toont de historie van arbeidssoort van betreffende werknemer. Arbeidssoort geeft aan of de loonkosten van uw medewerker direct of indirect belastbaar zijn.

Een arbeidssoort voert u als volgt in:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Arbeidssoort.
- Maak een keuze uit direct/indirect en vul de ingangsdatum in.
- Opslaan.

De arbeidssoort kunt u als volgt wijzigen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Arbeidssoort.
- Klik op de huidige indicatie en vul de einddatum in.
- Opslaan.
- Nieuw.
- Selecteer direct of indirect en vul de ingangsdatum in.
- Opslaan.

De ingevoerde arbeidssoort kunt u als volgt verwijderen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Arbeidssoort.
- Zet een vinkje in het witte blokje voor de ingevoerde arbeidssoort.
- Verwijderen en OK.

### Uurloon

Toont de historie van uurloon van betreffende werknemer. Dit uurloon wordt alleen gebruikt in overzicht verzuimperiodes. U ziet het uurloon terug als u het overzicht afdruckt.

Uurloon invoeren doet u als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Uurloon.
- Vul het uurloon en de ingangsdatum in.
- Opslaan.

Het uurloon kunt u als volgt wijzigen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Uurloon.
- Klik op het bedrag van het uurloon en vul de einddatum in.
- Opslaan.
- Nieuw.
- Vul het uurloon en de bijbehorende ingangsdatum in.
- Opslaan.

Het uurloon kunt u als volgt verwijderen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Uurloon.
- Zet een vinkje in het witte blokje voor het opgegeven uurloon.
- Verwijderen en OK.

### Uitdienstmelding

De snelste manier om een werknemer uit dienst te melden is als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Ga naar de knop uit dienst melding.
- Vul de datum in.
- Opslaan.

Het kan ook op de volgende manier:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Werknemer.
- Voer onder tabblad Dienstverband de uit dienst datum in.
- Opslaan.

### Verblijfsadres

Wanneer uw medewerker tijdens een verzuimperiode op een ander adres verblijft dan zijn woonadres, dan is het verstandig dit verblijfsadres in te voeren in e-care. Dit doet u als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Verblijfsadres.
- Vul alle gegevens in.
- Opslaan.

Een verblijfsadres sluit u als volgt af:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Verblijfsadres.
- Vul de einddatum in.
- Opslaan.

Een verblijfsadres kan niet verwijderd worden. Wel kunt u het opgegeven verblijfsadres overschrijven door een ander adres. Dit kan als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Verblijfsadres.
- Klik op Leegmaken.
- Voer nieuwe adresgegevens op.
- Opslaan.

Bij een volledige herstelmelding wordt het verblijfsadres automatisch afgesloten.

### 13.22.13 Verzuiminformatie

Het is mogelijk om diverse informatie aangaande het verzuim van een individuele werknemer uit e-care te halen. Hieronder worden de diverse mogelijkheden nader besproken.

### Verzuimperiodes

Ga naar het werknemersscherm van een werknemer waar u meer van wilt weten en klik op Verzuimperiodes en u krijgt meteen een overzicht in beeld van alle verzuimperiodes die in e-care bekend zijn van deze werknemer onder het lopende dienstverband en onder de huidige afdeling. U krijgt de eerste verzuimdag, de eventuele herstelmelding en de toelichting op uw melding die bij een ziekmelding is opgegeven te zien.

Wanneer u de toelichting op uw melding van een lopende of afgesloten verzuimperiode wilt wijzigen, klikt u op de reeds ingevoerde toelichting. Wijzig de toelichting en sla dit op. De eerder ingevoerde toelichting wordt direct overschreven.

Wanneer u het document afdrukt, krijgt u ook alle deelherstelmeldingen op dit overzicht te zien. Wilt u de deelherstelmeldingen in e-care zien, klik dan op de datum van de bijbehorende eerste verzuimdag en alle deelherstelmeldingen worden getoond.

### Verzuimkalender

Ga in het werknemersscherm naar de Verzuimkalender en geef aan vanaf wanneer u een kalender wilt oproepen. Bevestig de selectie met Overzicht en vervolgens krijgt u een kalender in beeld met alle dagen dat de werknemer heeft verzuimd, weergegeven met een rode of oranje kleur.

**Rood** = werknemer is 100% ziek.

**Oranje** = werknemer is gedeeltelijk hersteld gemeld voor een bepaald percentage.

Met de knoppen vorig jaar en volgend jaar kunt u door de kalender bladeren. Middels deze kalenders kunt u op zoek gaan naar verzuimpatronen. Meldt de werknemer zich altijd op een zelfde dag in de week ziek? Verzuimt de werknemer ieder jaar in dezelfde periode? Verzuimt deze werknemer frequent? Deze kalenders zijn uit te printen en daardoor uitstekend te gebruiken in een gesprek met de werknemer aangaande zijn/haar verzuimgedrag.

### Procesgang

Wanneer een werknemer verzuimt, dient er een aantal acties uitgevoerd te worden. Dit kunnen acties van uw arboteam zijn, maar ook acties voortkomend uit de Wet verbetering Poortwachter en/of uw verzuimprotocol. Al deze acties worden in de procesgang weergegeven op een tijdsbalk.

Ga in werknemersscherm naar Procesgang en direct ziet u de tijdslijn met de acties. De acties worden weergegeven door kleine blokjes met daarboven de afkorting van de bijbehorende actie.

In de legenda wordt weergegeven wat de betekenis van de kleuren in de blokjes is en wat de betekenissen van de afkortingen zijn.

Indien u op een blauw blokje klikt van een actie van het arboteam, dan komt er een terugkoppelingsbrief naar boven die door het arboteam is opgesteld. Achter een rood blokje van een actie van het arboteam kan ook een document zitten wanneer met rood Te laat geannuleerd wordt bedoeld. Bijvoorbeeld als een werknemer niet op het spreekuur is verschenen.

#### Acties

De acties die allemaal in de procesgang worden weergegeven, worden onder de knop acties onder elkaar en volledig omschreven weergegeven. Bovenaan staat de actie die als eerste gepland staat en onderaan de actie die als laatste uitgevoerd dient te worden.

Rechts in het beeld is een filter geplaatst waarmee u het volgende kunt selecteren:

- Lopend verzuim: overzicht van alle acties behorende bij de lopende verzuimperiode.
- Geen verzuim: alle acties aangaande uw medewerker die niet aan een verzuimperiode zijn gekoppeld.
- Alle verzuimperiodes: alle acties van lopend en afgesloten verzuim samen.
- Alle acties: alle acties van de boven vermelde 3 selecties samen.

Middels de knop toevoegen kunt u acties, die als 'losse actie' zijn ingericht, ingepland worden bij de betreffende werknemer. Losse acties zijn door de beheerder van e-care ingericht, maar worden niet automatisch door e-care opgezet wanneer u een werknemer ziek meldt. Deze actie zijn vrij in te plannen op het moment dat u die nodig heeft. U bepaalt zelf de datum waarop deze actie wordt opgezet en of deze actie aan de actuele verzuimperiode gekoppeld wordt. Bij een herstelmelding worden de losse acties die na de datum van de herstelmelding zijn ingepland niet automatisch verwijderd. Tevens worden achterstallige acties niet verwijderd bij een herstelmelding. Deze dient u alsnog zelf af te handelen of te verwijderen. Wanneer u kiest voor afhandelen bij een actie met een terugkeerpatroon, dan wordt er conform dit terugkeerpatroon toch de actie weer opgezet ondanks de herstelmelding. Bij het verwijderen van zo'n actie is dat niet het geval.

#### Dossiers

Gezien de strenge controle van het UWV op de volledigheid van het re-integratiedossier bij de aanvraag van de WIA-uitkering wordt het steeds belangrijker een goed dossier bij te houden van een verzuimende werknemer. e-care biedt de mogelijkheid om een digitaal werknemer- en verzuimdossier bij te houden.

Het werknemersdossier is niet aan verzuim gekoppeld. Hierin kunnen aantekeningen ingevoerd worden op het gebied van het functioneren van de werknemer, preventiemaatregelen.

In het verzuimdossier kunnen aantekeningen ingevoerd worden die te maken hebben met de dan lopende verzuimperiode. Per verzuimperiode bouwt u in e-care een dossier op met aantekeningen. Het verzuimdossier wordt in e-care weergegeven door middel van de datum van de eerste verzuimdag.

**Let op:** Op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de richtlijnen van Autoriteit Persoonsgegevens mag u de reden van verzuim, zoals de aard en oorzaak van de ziekte, niet in e-care registreren. Zelfs niet wanneer een medewerker deze informatie uit zichzelf bij u meldt. Het verwerken van gezondheidsgegevens c.q. medische gegevens is voorbehouden aan de arbodienst en/of de bedrijfsarts. Slechts in uitzonderlijke situaties mag een werkgever informatie over de aard en de oorzaak van de ziekte vastleggen, namelijk wanneer dit noodzakelijk is in verband met het gezondheidsbelang van de medewerker. U kunt denken aan de situatie waarin een medewerker epilepsie heeft en zijn omgeving hiervan op de hoogte moet zijn om adequaat te kunnen reageren.

Aantekeningen kunt u als volgt invoeren:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Dossiers.
- Indien u op Werknemersdossier klikt, kunt u hieronder een aantekening invoeren. Indien u op de datum van de eerste verzuimdag klikt, kunt u een aantekening in het verzuimdossier invoeren.

- Indien u op werknemersdossier op een verzuimdatum heeft geklikt krijgt u eerst overzicht te zien de aantekeningen die er reeds ingezet zijn. In het verzuimdossier is dit inclusief de acties van het arboteam.
- Ga naar Nieuw.
- Voer bij tekst de aantekening op. Hierin kunt u ook tekst plakken die u uit een ander document heeft gekopieerd.
- Kies bij Tonen tussen:
  - JA** = aantekening mag ook gelezen worden door andere personen die toegang hebben tot het dossier van de betreffende werknemer.
  - Nee** = aantekening mag niet gelezen worden door andere personen die toegang hebben tot het dossier van de betreffende werknemer. De ander kan wel zien dat u een aantekening heeft ingevoerd, maar kan dit inhoudelijk niet inzien.
- Kies bij Afdrukken tussen:
  - JA** = bij het afdrukken van het dossier deze aantekening uitprinten
  - Nee** = bij het afdrukken van het dossier deze aantekening niet uitprinten.
- Kopie opslaan in werknemersdossier: zet hier een vinkje als u de aantekening die u in het verzuimdossier heeft gezet ook in het werknemersdossier wilt hebben staan.
- Mail dossierregel aan arboteam en/of derden: indien gewenst kunt u de aantekening doorsturen naar uw arboteam of derden. Selecteer de gewenste personen door een vinkje onder Aan of CC te plaatsen.
- Na het klikken op 'Opslaan' wordt de aantekening opgeslagen en vanuit e-care naar de geselecteerde personen van het arboteam en derden gemaild. Dit verloopt buiten uw eigen mailprogramma om.

Aantekeningen lezen/wijzigen kunt u als volgt doen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Dossiers.
- Klik op het werknemersdossier of op de verzuimdatum.
- Klik op de datum van een eerder ingevoerde aantekening.
- U heeft nu de mogelijkheid de aantekening te lezen en eventuele wijzigen door te voeren.
- Indien u wijzigingen heeft ingevoerd klik dan op Opslaan. Indien u alleen aantekening heeft gelezen, klik dan op Terug.
- U kunt nu een volgende datum aanklikken of op Terug klikken.

#### Aanvraag spreekuur/huisbezoek

Het is mogelijk om via e-care een spreekuur of huisbezoek voor een werknemer aan te vragen bij uw arboteam. Dit doet u als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Aanvraag spreekuur / huisbezoek.
- Maak een keuze tussen spreekuur, telefonisch spreekuur of huisbezoek
- Vul de velden in
- Verstuur de aanvraag.

Na iedere verstuurd aanvraag spreekuur/huisbezoek die door middel van de knop aanvraag spreekuur verstuurd is, wordt een dossierregel aan het werknemer- of verzuimdossier toegevoegd. In deze dossierregel is te lezen wie wanneer welke aanvraag heeft verstuurd, inclusief de inhoud van de aanvraag. De dossierregel wordt in het verzuimdossier opgeslagen (= onder knop dossier meest recente datum) indien er op het moment van de aanvraag een openstaande verzuimperiode in e-care bekend is. Indien het een niet verzuimende werknemer betreft wordt de dossierregel toegevoegd aan het werknemersdossier.

#### 13.22.14 Verzuimmeldingen

Indien u beschikt over een Personeels Informatie Management Systeem, dan is het mogelijk om eventueel gebruikt te maken van de mogelijkheid om een koppeling te laten bouwen tussen dit systeem en e-care. In dat geval hoeft u maar in één van beide systemen de ziek- en herstelmeldingen in te voeren. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van e-care.

Indien u de ziek- en herstelmeldingen in e-care wilt invoeren doet u dit als volgt:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Automatisch zet e-care een ziek- of een herstelmeldingsformulier voor u op, afhankelijk van de situatie of uw werknemer ziek gemeld staat of niet.

### Ziekmelding: per vandaag

Het ziekmeldingsformulier bestaat uit twee tabbladen.

1. Op het eerste tabblad 'Ziekmelding toevoegen' is de eerste verzuimdag al voor u ingevuld.

**Ziekmelding toevoegen**    Dossierregel toevoegen

Eerste dag verzuim:  x (verplicht)

Toelichting:  (verplicht)

Percentage ziek:  % (Alleen bij percentage < 100)

Vangnetmelding:

- Zwangerschapsverlof
- Ziekte tgv zwangerschap
- Herintreder (ex-)WIA/WAO-er, arbeidsgehandicapte, Wajong-er
- Orgaandonatie
- Adoptieverlof
- Pleegzorgverlof

**Afdrukken**    **Opslaan**

2. Geef een toelichting op de ziekmelding. 'Toelichting' is standaard een vrij veld waar u een toelichting op de ziekmelding kunt geven. Op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de richtlijnen van Autoriteit Persoonsgegevens mag u de reden van verzuim, zoals de aard en oorzaak van de ziekte, niet in e-care registreren. Onder 'Toelichting' kan ook een keuzelijst gepresenteerd worden, wanneer dit door uw e-care beheerder is ingericht. In dat geval bent u verplicht om een keuze uit deze lijst te maken.
3. Percentage ziek hoeft u alleen in te vullen wanneer de werknemer zich gedeeltelijk heeft ziekgemeld.
4. Wanneer er sprake is van een vangnetmelding, dan zet u een vinkje voor de situatie die van toepassing is.
5. Wanneer u geen aantekening in het dossier van de werknemer wilt toevoegen klikt u op 'Opslaan'. De ziekmelding wordt meteen verwerkt. U keert terug naar het 'Actueel verzuim' en daar ziet u dat de door u ziekgemelde werknemer is toegevoegd aan 'Actueel verzuim'. U kunt ook op 'Afdrukken' klikken om de ziekmelding op te slaan en een afdruk van de ziekmelding te ontvangen.  
Wanneer u wel een aantekening in het dossier van de werknemer wilt toevoegen klikt u na het invullen van het tabblad 'Ziekmelding toevoegen' niet op 'Opslaan', maar op tabblad 'Dossierregel toevoegen'.
6. Op het tweede tabblad 'Dossierregel toevoegen' kunt u achter 'Tekst' uw aantekeningen registreren.  
**Let op:** Op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de richtlijnen van Autoriteit Persoonsgegevens mag u de reden van verzuim, zoals de aard en oorzaak van de ziekte, niet registreren.

Tekst:

Tonen:   Eigenaar:

Afdrukken:   Kopie opslaan in werknemersdossier:

Mail dossierregel aan arboteam en/of derden:

**Arboteam**

Aan	CC	Naam	Functie	E-mailadres
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mevr. M. Case	Casemanager	casemanager@humancapitalcare.nl
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mevr. D. Gezond	Gezondheidscoördinator	support@itandcare.nl

**Derden**

- 'Tonen' laat u op 'Ja' staan als andere e-care gebruikers die toegang tot het dossier van de betreffende werknemer hebben deze aantekening ook mag zien. U zet het alleen op 'Nee' wanneer u de enige persoon bent die deze aantekening mag raadplegen.
- 'Afdrukken' met waarde 'Ja' betekent dat wanneer u in een later stadium besluit het dossier af te drukken, deze aantekening ook op papier komt te staan. Wanneer u dat niet wenst, dan kiest u voor 'Nee'.
- Wanneer u de opgevoerde aantekening niet alleen terug wilt zien in het dossier behorende bij de verzuimperiode, maar ook in het werknemersdossier, dan zet u een vinkje bij 'Kopie opslaan in werknemersdossier'.
- Indien gewenst kunt u de aantekening doorsturen naar uw arboteam of derden. Selecteer de gewenste personen door een vinkje onder Aan of CC te plaatsen. Ons advies is om de aantekening te mailen naar de gezondheidscoördinator, daar zij uw eerste aanspreekpunt is.
- Wanneer u alles heeft ingevuld onder tabblad 'Dossierregel toevoegen' dan kunt u op 'Opslaan' klikken. Na het klikken op 'Opslaan' wordt de aantekening opgeslagen en vanuit e-care naar de geselecteerde personen van het arboteam en derden gemaild. Dit verloopt buiten uw eigen mailprogramma om. U keert terug naar 'Actueel verzuim' en daar ziet u de ingevoerde ziekmelding meteen staan. Eventueel kunt u ook op 'Afdrukken' klikken. Daarmee wordt de ziekmelding ook opgeslagen, maar krijgt u ook een uitdraai van de ziekmelding. Hierop staat niet de door u ingevoerde aantekening.

#### Ziekmelding: aanvangsdatum in het verleden

Hiervoor kunt u dezelfde stappen doorlopen als beschreven bij 'Ziekmelding per vandaag' met één verschil dat u de datum bij 'Eerste verzuimdag' wijzigt in een eerdere datum. Na alle stappen doorlopen en de ziekmelding opgeslagen te hebben ziet u de werknemer in overzicht 'Actueel verzuim' staan met een eerste verzuimdag die in het verleden ligt.

#### Correctie laatste ziekmelding

Wanneer de verzuimperiode van een werknemer nog niet beëindigd is, dan is het mogelijk om deze ziekmelding te corrigeren middels de knop 'Correctie laatste ziekmelding'. Indien er een eerdere ziekmelding gecorrigeerd moet worden, dan kunt u dit melden bij uw contactpersoon van e-care.

- Zoek de betreffende werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
- Ga links naar 'Correctie laatste ziekmelding'.

### Correctie ziekmelding toevoegen

Eerste dag verzuim:  x (verplicht)

Toelichting:  ▼

Vangnetmelding:

- Zwangerschapsverlof
- Ziekte tgv zwangerschap
- Herintreder (ex-)WIA/WAO-er, arbeidsgehandicapte, Wajong-er
- Orgaandonatie
- Adoptieverlof
- Pleegzorgverlof

3. U kunt hier het volgende wijzigen:
  - Datum eerste dag verzuim.
  - Gekozen of niet gekozen vangnetmelding.
  - Ziekmelding verwijderen middels knop 'Verwijderen'. Zorg er dan wel voor dat er geen aantekening meer staan in het dossier behorende bij deze verzuimperiode en er geen afgehandelde of verwijderde acties zijn.
4. Ga naar 'Opslaan' als u de wijziging heeft ingevoerd.
5. De melding wordt niet meteen verwerkt, maar wordt ter verwerking verzonden naar uw arbodienst, waar deze tijdens kantoortijden verwerkt wordt. Dit omdat bij een correctie op de ziekmelding extra controles uitgevoerd moeten worden.
6. In de startpagina van e-care is bij 'Overzicht meldingen' te zien welke meldingen vanuit uw account verzonden zijn naar de arbodienst voor verdere verwerking.

**Overzicht meldingen**

▼

BSN	Naam	Type melding	Datum
<input type="checkbox"/> 700000021	<a href="#">Dhr. E. Vijfde</a>	Mutatie ziekmelding	13-06-2016

### Hersteldmelding: volledig hersteld per vandaag

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Het formulier 'Hersteldmelding toevoegen' verschijnt in beeld.
3. De optie 'Volledig hersteld' is al aangevinkt en de datum van herstel is al voorgegeven met de datum van vandaag. U hoeft alleen maar op 'Opslaan' te klikken. De melding wordt meteen verwerkt.

### Hersteldmelding toevoegen

Eerste dag verzuim: 21-04-2016

Volledig hersteld

Deelherstel

Deelherstel met of zonder loonwaarde

Ziek uit dienst

Einde verzuim

Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA

Overgang naar vangnetsituatie

Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

### Volledig hersteld

Datum herstel:  x (verplicht)

Afdrukken

Opslaan

Wanneer u terug komt in het overzicht 'Actueel verzuim' ziet u de werknemer hier niet meer tussen staan.

Hiervoor kunt u dezelfde stappen doorlopen als beschreven bij 'Hersteldmelding: volledig hersteld per vandaag' met het verschil dat u de voorgegeven datum bij 'Datum herstel' wijzigt in een datum eerder dan vandaag. Ook deze melding wordt na gebruik van de knop 'Opslaan' meteen verwerkt, wat erin resulteert dat werknemer niet meer vermeld wordt in het overzicht 'Actueel verzuim'.

### Hersteldmelding: gedeeltelijk hersteld per vandaag

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Het formulier 'Hersteldmelding toevoegen' verschijnt in beeld.
3. U selecteert hier de optie 'Deelherstel'.

### Hersteldmelding toevoegen

Eerste dag verzuim: 31-12-2015

Volledig hersteld

Deelherstel

Deelherstel met of zonder loonwaarde

Ziek uit dienst

Einde verzuim

Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA

Overgang naar vangnetsituatie

Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

### Deelherstel

Datum herstel:  (verplicht)

Percentage herstel

met loonwaarde:  % (verplicht)

zonder loonwaarde:  % (verplicht)

Opmerking:

Afdrukken

Opslaan

4. 'Datum herstel' is al voorgegeven met de datum van vandaag. Dit laat u ongewijzigd.
5. Bij 'Percentage herstel' geeft u vervolgens op hoeveel procent de werknemer met en/of zonder loonwaarde het werk hervat heeft. 'Zonder loonwaarde' betekent dat de werknemer



wel een aantal werkzaamheden uitvoert, maar dat hier geen verplichtingen aan verbonden zijn. Dit kan gezien worden als arbeidstherapeutische werk. De percentages van met en zonder loonwaarde kunnen samen nooit meer dan 100% vormen.

6. Vul eventueel bij 'Opmerking' een regel in, maar dit is niet verplicht.

**Hersteldmelding toevoegen**

Eerste dag verzuim: 31-12-2015

Volledig hersteld

**Deelherstel**  
Deelherstel met of zonder loonwaarde

Ziek uit dienst

Einde verzuim  
Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA

Overgang naar vangnetsituatie  
Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

**Deelherstel**

Datum herstel: 13-06-2016 (verplicht)

Percentage herstel  
met loonwaarde: 50 % (verplicht)  
zonder loonwaarde: 25 % (verplicht)

Opmerking:

Afdrukken Opslaan

Klik op 'Opslaan' en de melding wordt meteen verwerkt. U ziet in het overzicht 'Actueel verzuim' dat percentage staan waarvoor de werknemer hersteld is gemeld. En indien er ook een deelhersteldmelding zonder loonwaarde is gedaan met een percentage hoger dan 0%, dan wordt er ook een %-teken in de laatste kolom bij de werknemer getoond. Wanneer u de muis boven dit %-teken plaatst, dan verschijnt het bijbehorende percentage in beeld.

Actueel verzuim		Werknemers		Ex-werknemers		
BSN	Naam	Eerste verzuimdag	Duur (dgn)	Perc. herstel	WAZO	
200000007	Mevr. H. Achtste	13-06-2016	0	0%		!
500000013	Mevr. B. Tweede	12-04-2016	62	0%		⌚
900000004	Dhr. G. Zevende	31-12-2015	165	50%		⌚ %

#### Hersteldmelding: gedeeltelijk hersteld met datum in het verleden

Hiervoor doorloopt u dezelfde stappen als beschreven bij 'Hersteldmelding: gedeeltelijk hersteld per vandaag' met het verschil dat u de voorgegeven datum bij 'Datum herstel' wijzigt in een datum eerder dan vandaag. Ook deze melding wordt na gebruik van de knop 'Opslaan' meteen verwerkt.

#### Hersteldmelding: ziek uit dienst per vandaag

Wanneer een werknemer ziek is en zijn tijdelijke contract wordt niet verlengd, dan kan het zijn dat de werknemer het werk niet heeft kunnen hervatten op datum einde contract. In dat geval gaat de werknemer ziek uit dienst. Om ervoor te zorgen dat zijn verzuimperiode ook met deze reden wordt afgesloten, maar u gebruikt van de optie 'Ziek uit dienst' in het hersteldmeldingsformulier.

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Het formulier 'Hersteldmelding toevoegen' verschijnt in beeld.
3. U selecteert hier de optie 'Ziek uit dienst'.

**Hersteldmelding toevoegen**

Eerste dag verzuim: 12-04-2016

Volledig hersteld  
 Deelherstel  
 Deelherstel met of zonder loonwaarde  
 **Ziek uit dienst**  
 Einde verzuim  
 Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA  
 Overgang naar vangnetsituatie  
 Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.


**Ziek uit dienst**

Datum uit dienst:  × (verplicht)

Afdrukken Opslaan

4. De datum van vandaag is al voorgegeven en deze laat u ongewijzigd. Klik op 'Opslaan'.
5. Onderstaande melding verschijnt in beeld en bevestigt u met 'Ja'.

**Hersteldmelding toevoegen**


 Bij een melding 'Ziek uit dienst' zal het dienstverband van de werknemer automatisch met einddatum 13-06-2016 worden afgesloten. Doorgaan?

Ja Nee

De melding wordt meteen verwerkt. U ziet de werknemer dan ook niet meer staan in de overzichten 'Actueel verzuim' en 'Werknemers'. Deze werknemer is alleen nog terug te vinden onder tabblad 'Ex-werknemers'.

#### Hersteldmelding: ziek uit dienst met datum in het verleden

Hiervoor doorloopt u dezelfde stappen als beschreven bij 'Hersteldmelding: ziek uit dienst per vandaag' met het verschil dat u de voorgegeven datum bij 'Datum herstel' wijzigt in een datum eerder dan vandaag. Ook deze melding wordt na gebruik van de knop 'Opslaan' meteen verwerkt'.

#### Hersteldmelding: einde verzuim per vandaag

Het is mogelijk om de verzuimperiode af te sluiten op basis van de ontvangen beschikking van het UWV ten aanzien van de te ontvangen uitkering. Dit kan zijn op basis van het doorlopen van 2 jaar loondoorbetaling, een vervroegde aanvraag voor de WIA-IVA of door ophoging van het WAO-percentage van uw medewerker.

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Het formulier 'Hersteldmelding toevoegen' verschijnt in beeld.
3. U selecteert hier de optie 'Einde verzuim'.

### Hersteldmelding toevoegen

Eerste dag verzuim: 13-06-2014

- Volledig hersteld
- Deelherstel  
Deelherstel met of zonder loonwaarde
- Ziek uit dienst
- Einde verzuim**  
Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA
- Overgang naar vangnetsituatie  
Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

### Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA of WIA/WGA

- WAO
- WIA/IVA
- WIA/WGA**

WIA/WAO-ingangsdatum: 13-06-2016 (verplicht)

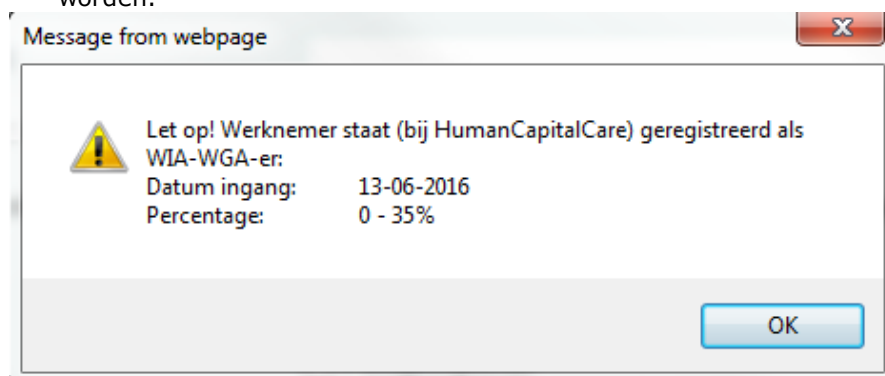
WIA/WAO-percentage:  % (verplicht)

0 - 35  
35 - 45  
45 - 55  
55 - 65  
65 - 80  
80 - 100

Afdrukken

Opslaan

4. U geeft aan welke type uitkering de werknemer heeft ontvangen.
5. De ingangsdatum van de uitkering is al voorgegeven met de datum van vandaag en deze laat u staan.
6. U maakt een keuze uit de aangeboden percentages die voor de werknemer van toepassing is.
7. U klikt op 'Opslaan'.
8. De werknemer wordt niet langer getoond in het overzicht 'Actueel verzuim'.
9. Wanneer u de werknemer opzoekt dan verschijnt de volgende melding in beeld. Dit ter reminder dat bij een eventuele ziekmelding er mogelijk een vangnetmelding gedaan kan worden.



10. En als u links onder 'Verzuimperiodes' vervolgens in het weergegevens overzicht op de startdatum van de verzuimperiode klikt, dan ziet u dat de verzuimperiode is afgesloten met reden 'Bereiken maximale duur'.

### Overzicht verzuimmeldingen

Datum	Melding	Perc. herstel	Perc. herstel zonder loonwaarde
13-06-2014	Ziek		
13-06-2016	Bereiken maximale duur		

Als u links naar 'Werknemer' gaat, ziet u onder tabblad 'Werknemer' de invoerde uitkering met bijbehorende percentages en ingangsdatum staan.

- Werknemer mutaties
  - **Werknemer gegevens**
  - Overlijdensmelding
  - Afdeling
  - Deeltijd
  - Beroep
  - Arbeidssoort
  - Uurloon
  - Uit dienst melding
  - Verblijfadres
- Verzuiminformatie
  - Verzuimperiodes
  - Verzuimkalender
  - Procesgang
  - Acties
  - Dossiers
  - Aanvraag spreekuur/ huisbezoek
- Verzuimmeldingen
  - Ziekmelding
  - Correctie laatste hersteldmelding
- Terug
- Actueel verzuim

**Werknemer wijzigen** i

Dienstverband	Werknemer	Contactgegevens
BSN:	<input type="text" value="032300037"/> x	(verplicht)
Voorletters:	<input type="text" value="M"/>	(geen leestekens)
Tussenvoegsel:	<input type="text" value="den"/>	
Geboortenaam:	<input type="text" value="Veertigste"/>	(verplicht)
Geboortedatum:	<input type="text" value="30-09-1953"/>	(verplicht)
Geslacht:	<input checked="" type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw	(verplicht)
WIA/WAO/Arbeidsgehandicapt/Wajong:	<input type="text" value="WIA/WGA"/> ▼	WIA/WAO-perc.: <input type="text" value="0 - 35"/> ▼ %
Ingangsdatum:	<input type="text" value="13-06-2016"/>	

**Hersteldmelding: einde verzuim met datum in het verleden**

Hiervoor doorloopt u dezelfde stappen als beschreven bij 'Hersteldmelding: einde verzuim per vandaag' met het verschil dat u de ingangsdatum wijzigt in een datum eerder dan vandaag. Ook deze melding wordt na gebruik van de knop 'Opslaan' meteen verwerkt.

**Hersteldmelding: overgang vangnet per vandaag**

Hiermee is het mogelijk om de bestaande verzuimperiode af te sluiten en een nieuwe verzuimperiode te openen met een andere status. Dit wordt onder andere gebruikt bij overgang van 'Ziekte t.g.v. zwangerschap' naar 'Zwangerschapsverlof', van 'Zwangerschapsverlof' naar 'Ziekte t.g.v. zwangerschap' of van 'Zwangerschapsverlof' naar 'Reguliere ziekmelding'.

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Het formulier 'Hersteldmelding toevoegen' verschijnt in beeld.
3. U selecteert hier de optie 'Overgang naar vangnetsituatie'.

## Hersteldmelding toevoegen

Eerste dag verzuim: 01-05-2016

- Volledig hersteld
- Deelherstel  
Deelherstel met of zonder loonwaarde
- Ziek uit dienst
- Einde verzuim  
Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA
- Overgang naar vangnetsituatie**  
Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

### Overgang naar vangnetsituatie

Ingangsdatum:  x (verplicht)

Toelichting:  v (verplicht)

Percentage ziek:  % (Alleen bij percentage < 100)

Vangnetmelding:

- Zwangerschapsverlof
- Adoptieverlof
- Pleegzorgverlof

Afdrukken

Opslaan

4. De ingangsdatum is al voorgegeven en kunt u laten staan.
5. Bij 'Toelichting' maakt u een keuze uit de lijst, indien deze in uw e-care omgeving is ingericht. Anders kunt u hier een vrije tekst invoeren. Let op, vanuit de Wet Bescherming Persoonsgegevens is het niet toegestaan om hier medische termen in vast te leggen.
6. Het percentage ziek hoeft u alleen in te vullen als de werknemer zich gedeeltelijk heeft ziek gemeld.
7. U bent verplicht één van de geboden vangnet-opties aan te vinken.  
U klikt vervolgens op 'Opslaan' en de melding is meteen verwerkt.

In het overzicht 'Actueel verzuim' ziet u de nieuwe verzuimperiode staan.

### Hersteldmelding: overgang vangnet met datum in het verleden

Hiervoor doorloopt u dezelfde stappen als beschreven bij 'Hersteldmelding: overgang vangnet per vandaag' met het verschil dat u de ingangsdatum wijzigt in een datum eerder dan vandaag. Ook deze melding wordt na gebruik van de knop 'Opslaan' meteen verwerkt.

### Correctie laatste hersteldmelding

Het is mogelijk om de laatste (deel) hersteldmelding te corrigeren. Moet er een (deel)hersteldmelding gecorrigeerd worden, die een registratiedatum heeft voor de laatst geadministreerde deelhersteldmelding(en), dan kunt u dit melden bij uw contactpersoon van e-care.

1. Zoek de werknemer op of klik op de naam van de betreffende werknemer in het overzicht 'Actueel verzuim'.
2. Ga links naar 'Correctie laatste hersteldmelding'.
3. Het formulier 'Hersteldmelding corrigeren' verschijnt in beeld met de melding die als laatste is ingevoerd.

**Hersteldmelding corrigeren**

Eerste dag verzuim: 31-12-2015

Volledig hersteld  
 **Deelherstel**  
 Deelherstel met of zonder loonwaarde  
 Ziek uit dienst  
 Einde verzuim  
 Einde verzuim, ingang WAO, WIA/IVA, WIA/WGA  
 Overgang naar vangnetsituatie  
 Sluit bestaande verzuimperiode en opent aansluitend een nieuwe.

**Deelherstel**

Datum herstel: 13-06-2016 x (verplicht)

Percentage herstel  
 met loonwaarde: 50 % (verplicht)  
 zonder loonwaarde: 25 % (verplicht)

Opmerking:

Verwijderen Afdrukken Opslaan

4. U kunt alleen wijzigingen doorvoeren binnen de optie waarmee de hersteldmelding eerder verwerkt is, danwel de melding volledig verwijderen met de knop 'Verwijderen'. De datum of eventuele percentages en andere opties kunnen gewijzigd worden. U kunt bijvoorbeeld een deelhersteldmelding niet omzetten naar een volledige hersteldmelding of naar één van de andere opties. In dat geval dient u de deelhersteldmelding eerst te verwijderen en vervolgens een nieuwe hersteldmelding op te geven.

Na gebruik van de knop 'Opslaan' wordt de melding meteen verwerkt. De laatst ingevoerde (deel)hersteldmelding wordt verwijderd en vervangen door de gecorrigeerde melding. De wijziging ziet u ook terug in het overzicht 'Actueel verzuim'.

#### Deelherstel registreren met datum eerder dan reeds geadmistreerde deelherstel


Het is mogelijk om bij de actuele verzuimperiode deelherstel in te voeren met een datum eerder dan de laatst geadmistreerde deelherstelmelding(en). Indien er een (deel)hersteldmelding toegevoegd dient te worden van een voorgaande verzuimperiode, dan kunt u dit melden bij uw contactpersoon van e-care.


#### Aanvulling op zwangerschapsverlof

Wanneer u een medewerkster met zwangerschapsverlof ziek meldt, dan is het niet mogelijk om een deelpercentage ziek op te geven. Eveneens is het niet mogelijk om deze medewerkster gedeeltelijk hersteld te melden. Wij volgen hierin de werkwijze van het UWV, die ook alleen de start en einddatum van het verlof administreert. Dat het wettelijk is toegestaan om de laatste 4 weken van het verlof verspreid op te nemen, is een administratie die buiten e-care om verloopt. Het volgen van het UWV is noodzakelijk om te kunnen borgen dat samengesteld verzuim met periodes voor en na het zwangerschapsverlof toegepast wordt.

#### Werknemer mutaties

Werknemer mutaties in de vorm van nieuwe indienstmeldingen en overlijdensmeldingen worden na opslaan rechtstreeks verzonden naar uw arbodienst ter verdere verwerking. Deze verwerking vindt tijdens kantooruren plaats. In de startpagina van e-care is bij 'Overzicht meldingen' te zien welke werknemersmutaties vanuit uw account verzonden zijn voor verdere verwerking.

Overzicht meldingen 

Verzonden meldingen 

BSN	Naam	Type melding	Datum
<input type="checkbox"/> 60000011	Dhr. A.A. Test	Werknemer mutatie	13-06-2016

### Wijzigen toelichting op uw melding

Indien u de ziekmelding reeds aan ons heeft verzonden en de ziekmelding inmiddels ook door ons is verwerkt, dan is het nog mogelijk om de toelichting op uw melding aan te passen.

Dit is als volgt aan te passen:

- Ga naar het werknemersscherm van de betreffende werknemer.
- Ga naar Verzuimperiodes.
- Klik op de opgegeven toelichting.
- Klik op het pijltje en selecteer één van de andere toelichtingen op uw melding indien u werkt met een gestandaardiseerde lijst. Indien u dit niet gebruikt kunt u de tekst hier overschrijven.
- Opslaan.

Informatie die in het veld opmerking staat wordt overschreven met de gewijzigde toelichting zodra u op opslaan klikt.

N.B.: Op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de richtlijnen van Autoriteit Persoonsgegevens mag u de reden van verzuim, zoals de aard en oorzaak van de ziekte, niet in e-care registreren.

### 13.22.15 Documenten uploaden

Het uploaden van documenten en het raadplegen van een geüpload document bevindt zich in e-care in het dossier van de werknemer. De volgende type documenten kunnen geüpload worden met een maximum grootte van 10MB per document:

- doc
- docx
- excel
- excelx
- pdf

### Documenten uploaden bij werknemer met actief dienstverband

- Zoek de werknemer op waar een document geüpload moet worden.
- Klik links op dossiers.
- In overzicht dossiers bevindt zich een knop upload document. U kunt deze selecteren of u kunt één van de verzuimdossiers of het werknemersdossiers openen en daar op knop upload document klikken.
- Klik op upload document. U krijgt nu een scherm waarin u het dossier kunt selecteren waarin het document opgenomen moet worden. Wanneer u in een verzuimdossier of een werknemersdossier op upload document heeft geklikt is dit veld al ingevuld. Vervolgens kunt u met de knop Browse het te uploaden document opzoeken en selecteren. Klik vervolgens op OK.
- Vervolgens verschijnt een op te voeren dossierregel in beeld. Het uploaden van documenten is namelijk niets anders dan een aantekening toevoegen aan het dossier inclusief een bijlage. Vul eventueel een tekst in, bijv. wanneer en van wie u wat heeft ontvangen en wat ermee is gedaan. Vervolgens vult een titel in en kiest een categorie waar het document onder moet vallen (alleen verplicht indien u onder bedrijfsgegevens categorieën heeft aangemaakt). Zet eventueel een vinkje bij kopie opslaan in werknemersdossier (alleen beschikbaar wanneer u een document upload in een verzuimdossier).
- Wanneer u alles heeft ingevuld klikt u op opslaan.
- U komt na opslaan terug in het scherm van waaruit u dossiers heeft geüpload. U krijgt een melding 'upload in behandeling' in beeld. U kunt deze melding weggklikken door op OK te klikken.
- Wanneer u het dossier opent waar u net een aantekening met upload hebt toegevoegd ziet u dat een dossierregel is toegevoegd waarbij het icoon van het geüpload document licht, doorschijnend gekleurd is. Daarmee wordt aangegeven dat het uploaden nog niet is afgerond. Achter de schermen wordt het document namelijk gecontroleerd door onze virusscanner en pas wanneer die het document heeft goedgekeurd wordt het uploaden afgerond en is het document in e-care te openen. Het icoon heeft dan een 'normale' kleur.
- Het kan ook zijn dat onze virusscanner het document afkeurt. In dat geval verschijnt er een rode cirkel met een wit kruis in beeld. Tevens wordt er een mailtje naar u gestuurd, mits wij beschikken over een e-mailadres, waarin wordt gemeld dat de upload is afgekeurd.

### Documenten uploaden bij ex-werknemers

Het uploaden van documenten bij ex-werknemers verloopt op dezelfde manier als bij een werknemer met een actief dienstverband, met het verschil dat alleen in overzicht dossiers de knop upload document beschikbaar is.

### Raadplegen en openen van geüploade documenten

De documenten die zijn geüpload zijn in eerste instantie zichtbaar in het dossier waarin de dossierregel met document geplaatst is. Maar het is ook mogelijk om in één keer alle geüploade documenten van de werknemer op te roepen. En als laatste is het ook mogelijk om geüploade documenten van alle werknemers samen op te roepen.

Dossierregels met upload raadplegen in werknemer- of verzuimdossier:

- Open een dossier van een werknemer waar een document in is geüpload. Daar is de dossierregel met upload zichtbaar.
- Het document kan geopend worden door op het icoon van het type document te klikken of door op de omvang van het document te klikken.
- U kunt ook op de datum van de dossierregel klikken. U komt dan in scherm dossierregel wijzigen terecht. Hier kunt u op het icoon van het type document of op de documentnaam klikken om het document te openen.

Alle geüploade documenten van een werknemer oproepen:

- Ga bij de werknemer naar dossiers. Daar bevindt zich een knop overzicht upload. Deze knop bevindt zich ook in ieder verzuim- en werknemerdossier waar een dossierregel met upload in staat. In overzicht dossier is als volgt te zien in welk dossier een upload is geplaatst: in kolom aantal regels staat hoeveel dossierregels erin staan en hoeveel upload.
- Klik op overzicht upload. Alle dossierregels met documenten verschijnen in beeld. Afhankelijk van de rechten van uw rol ziet u de documenten die zijn geüpload door alle accounts met alle rollen of alleen door accounts met uw eigen rol.
- Ook hier zijn de documenten te openen en wel door te klikken op icoon van het type document, documentnaam of datum. Door op het Excel icoon te klikken wordt in Excel schematisch weergegeven wat er allemaal is geüpload.

Alle geüploade documenten van alle werknemers oproepen:

- Ga in de startpagina naar tabblad uploads.
- Geef de periode op en de gewenste selectie en klik op overzicht. Alles verschijnt dan overzichtelijk in beeld. Afhankelijk van de rechten van uw rol ziet u de documenten die zijn geüpload door alle accounts met alle rollen of alleen door accounts met uw eigen rol.
- Links onder in beeld is de totale omvang van de uploads te zien. Door de muis boven de datum te plaatsen verschijnt de naam van de werknemer in beeld waar het document betrekking op heeft. Rechtsboven is het mogelijk om de selectie aan te passen in:
  - upload in behandeling
  - upload afgekeurd
  - upload goedgekeurd / nog niet beschikbaar
  - inzien document
- Net als in upload overzicht bij de werknemer is het ook hier mogelijk om het overzicht in Excel op te roepen.

De documenten zijn hier te openen door te klikken op het icoon van het type document, documentnaam of datum.

### Geüploade documenten verwijderen of verplaatsen

Een geüpload document kan verplaatst worden van het ene dossier naar het andere door het dossier te openen waar het document nu staat. Daar kan het witte blokje voor de dossierregel aangevinkt worden. De optie verplaatsen wordt dan beschikbaar.

Indien meerdere dossierregels naar hetzelfde dossier verplaatst moeten worden, is het mogelijk om bij al die regels het witte blokje te selecteren voordat er op verplaatsen geklikt wordt.

Selecteer in het daarop volgende scherm het dossier waar het naar verplaatst moet worden en klik op opslaan.

Het verwijderen van documenten kan op dezelfde manier. Gebruik hiervoor de knop verwijderen.





Dossierregels met uploads kunnen ook verwijderd worden in overzicht upload bij de werknemer op het overzicht totale uploads in de startpagina. Ook daar dient dan het witte blokje voor de dossierregel geselecteerd te worden om de knop Verwijderen te activeren.

### 13.23 Verzuiminformatie

Het is voor u mogelijk om uit e-care diverse overzichten te halen die u kunt gebruiken voor uw managementrapportages. In onderstaande hoofdstukken worden de diverse overzichten nader toegelicht.

Voorwaarde voor het verkrijgen van een overzicht die voldoet aan uw gewenste selectie is dat u altijd begint met het bepalen van uw selectie in de werkgeverscope, voordat u de overzichten oproept.

- Klik links boven in de werkgeverscope op 
- De scope klapt uit en automatisch zijn alle werkgevers en afdelingen geselecteerd.
- Pas de selectie eventueel aan door:
  - De vinkjes uit te zetten voor de afdelingen die u niet wilt meenemen in de selectie.
  - Het vinkje uit te zetten voor de holding > automatisch verdwijnen dan alle vinkjes bij onderliggende werkgevers en afdelingen. Vink vervolgens de werkgever en/of afdelingen aan die u wel wilt meenemen in de selectie
  - Het vinkje te verwijderen voor een werkgever > automatisch verdwijnen dan alle vinkjes bij onderstaande afdelingen > selecteer eventueel één of meerdere afdelingen.
- Bevestig uw selectie met OK.
  
- Sluit de scope door op  te klikken.

Door middel van kopregels wordt op de overzichten weergegeven op welke selectie van eenheden de gegevens betrekking hebben. Voor meer informatie over de werking van kopregels verwijzen wij u naar bijlage IV.

#### 13.23.1 Verzuimstatistieken

U kunt op verschillende manieren statistieken generen met verzuimcijfers aangaande uw organisatie.

##### Optie 1: Basisrapport > Basis

Volledige pagina per eenheid of werkgever met informatie rondom verzuimpercentage, verzuimfrequente, gemiddelde verzuimduur, opsplitsing kort-, middellang- en langverzuim, gemiddelde personeelssterkte, aantal verzuimdagen, aantal nieuwe meldingen, aantal meldingen beëindigd. Tevens kan dit overzicht opgesplitst worden met twee van de volgende vier opties: geslacht, leeftijd, beroep, direct/indirect.

Het rapport kunt u als volgt oproepen:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Basisrapport en selecteer tabblad Basis
- Vul de periode in waarvan u de verzuimcijfers wilt weten.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als u dit wilt meenemen in de berekening.
- Zet het vinkje bij vangnet (overig) uit als u dit niet wilt meenemen in de berekening.
- Bij opsplitsing kunt u kiezen uit twee van de volgende 4 mogelijkheden:
  - 1) Gesplitst naar geslacht
  - 2) Gesplitst naar leeftijd
  - 3) Gesplitst naar beroep (kan alleen als per werknemer een beroep is opgegeven)
  - 4) Gesplitst naar direct/indirect (kan alleen als dit per werknemer is opgegeven)
- Maak vervolgens een keuze uit:
  - Scope totaal = 1 gezamenlijk verzuimcijfer van alle geselecteerde eenheden in de werkgeverscope.
  - Per organisatie-eenheid = verzuimcijfers per gekozen holding/werkgever/afdeling in de werkgeverscope op afzonderlijke pagina's.

- Per werkgever = verzuimcijfers per gekozen werkgever in de werkgeverscope op afzonderlijke pagina's.
- Per afdelingscluster = verzuimcijfers per gekozen afdelingsclusters in werkgeverscope op afzonderlijke pagina's.
- Klik op Overzicht.
- Met de knop Volgende kunt u verder bladeren en met de knop Vorige gaat u weer een pagina terug.
- Middels de knop Afdrukken kunt u de pagina die u op dat moment in beeld heeft uitprinten.

#### Optie 2: Basisrapport > Per organisatie-eenheid

In één overzicht verzuiminformatie van alle eenheden (holding, werkgevers en afdelingen) onder elkaar zodat u snel het verzuim onderling kunt vergelijken. Tevens kunt u hier grafieken van oproepen. De volgende verzuiminformatie wordt weergegeven: gemiddelde personeelssterkte, verzuimpercentage, verzuimfrequente, gemiddelde verzuimduur, duur in dagen.

Het overzicht roept u als volgt op:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Basisrapport en selecteer tabblad Per organisatie-eenheid.
- Geef de gewenste periode op waar u naar wilt kijken.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als u dit wilt meenemen in de berekening.
- Zet het vinkje bij vangnet (overig) uit als u dit niet wilt meenemen in de berekening.
- Ga naar overzicht.
- Ga eventueel naar Grafieken. Automatisch staat die op tabblad Verzuimpercentage maar u kunt ook op één van de andere tabbladen klikken.
- Middels de knop Afdrukken kunt u de pagina die u op dat moment in beeld heeft uitprinten.

#### Optie 3: Basisrapport > Per werkgever

In één overzicht verzuiminformatie van alle werkgevers onder elkaar zodat u snel het verzuim onderling kunt vergelijken. Tevens kunt u hier grafieken van oproepen. De volgende verzuiminformatie wordt weergegeven: gemiddelde personeelssterkte, verzuimpercentage, verzuimfrequente, gemiddelde verzuimduur, duur in dagen.

U kunt als volgt een overzicht genereren:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Basisrapport en selecteer tabblad Per werkgever.
- Geef de gewenste periode op waar u naar wilt kijken.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als u dit wilt meenemen in de berekening.
- Zet het vinkje bij vangnet (overig) uit als u dit niet wilt meenemen in de berekening.
- Ga naar overzicht.
- Ga eventueel naar Grafieken. Automatisch staat die op tabblad Verzuimpercentage maar u kunt ook op één van de andere tabbladen klikken.
- Middels de knop Afdrukken kunt u de pagina die u op dat moment in beeld heeft uitprinten.

#### Optie 4; Basisrapport > Per afdelingscluster

In één overzicht verzuiminformatie van alle afdelingsclusters onder elkaar zodat u snel het verzuim tussen de verschillende clusters kunt vergelijken. Tevens kunt u hier grafieken van oproepen. De volgende verzuiminformatie wordt weergegeven: gemiddelde personeelssterkte, verzuimpercentage, verzuimfrequente, gemiddelde verzuimduur, duur in dagen.

Een overzicht kunt u als volgt oproepen:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Basisrapport en selecteer tabblad Per afdelingscluster.
- Vul de gewenste periode in waar u naar wilt kijken.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als u dit wilt meenemen in de berekening.
- Zet het vinkje bij vangnet (overig) uit als u dit niet wilt meenemen in de berekening.
- Ga naar overzicht.

- Ga eventueel naar Grafieken. Automatisch staat die op tabblad Verzuimpercentage maar u kunt ook op één van de andere tabbladen klikken.
- Middels de knop Afdrukken kunt u de pagina die u op dat moment in beeld heeft uitprinten.

#### Optie 5: Basisrapport > Excel

U kunt het basisrapport verzuim ook exporteren naar een Excel formaat. De verzuimcijfers worden altijd getoond in formaat man, vrouw en totaal. Daarnaast kunt u nog een onderverdeling maken naar organisatie-eenheid, leeftijd en (in)direct.

U kunt als volgt een overzicht genereren:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Basisrapport en selecteer tabblad Excel.
- Geef de gewenste periode op waar u naar wilt kijken.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als u dit wilt meenemen in de berekening.
- Zet het vinkje bij vangnet (overig) uit als u dit niet wilt meenemen in de berekening.
- Kies optie 'Per Org. Eenh. als u een Exceloverzicht wilt hebben van alle eenheden (holding, werkgevers en afdelingen) onder elkaar, of
- Kies optie 'Per leeftijd' indien u een Exceloverzicht wilt hebben waarbij de verzuimcijfers verdeeld worden over leeftijdscategorieën, of kies optie 'Per (in)direct indien u een Exceloverzicht wilt hebben waarbij de verzuimcijfers verdeeld worden over direct en indirect.

#### **13.24 Maandhistorie**

Om een beeld te krijgen van het verloop van het verzuim in de loop van een jaar in uw organisatie of op een afdeling, is het mogelijk om een overzicht van de maandhistorie te genereren. Tevens is dit in grafiekvorm weer te geven waardoor u snel ziet waar u pieken en dalen heeft in het verzuim.

Een overzicht genereert u als volgt:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Maandhistorie.
- Selecteer de gewenste periode waar u naar wilt kijken.
- Indien u het zwangerschapsverlof wilt meenemen in het overzicht vinkt u dit aan.
- Indien u vangnetziekmeldingen niet mee wilt nemen in het overzicht dan haalt u het vinkje weg.
- Selecteer een van de volgende opties:
  - Scope totaal = 1 verzuimcijfer van alle organisatie-eenheden samen geteld.
  - Per organisatie-eenheid = per werkgever en afdeling individuele verzuimcijfers.
  - Per werkgever = per werkgever een individueel verzuimcijfer.
- Klik op Overzicht.
- U heeft nu de gegevens overzichtelijk in beeld staan.
- Middels de knop Volgende kunt u naar een overzicht van een volgende afdeling of werkgever gaan. Met de knop Terug gaat u naar een vorig overzicht.
- Met de knop grafieken krijgt u de cijfers grafisch in beeld.
- Middels afdrukken kunt u het overzicht uitdraaien.

#### **13.25 Medewerkers met WAO/WIA of Arbeidsgehandicapt**

Wanneer u hier naar toe gaat krijgt u op basis van de selectie in de werkgeverscope een overzicht van al uw medewerkers bij wie is opgegeven dat zij bekend zijn met WAO, WIA of een indicatie Arbeidsgehandicapt.

Mist u in dit overzicht een werknemer waarvan u weet dat die hier wel tussen zou moeten staan, dan kunt u alsnog in e-care bij deze werknemer invoeren dat zijn/haar bekend is met WAO, WIA of Arbeidsgehandicapt. Dit doet u als volgt:

- Ga naar tabblad Verzuimbeheer en zoek de betreffende werknemer op.
- Ga vervolgens naar Werknemersgegevens.
- U krijgt dan 3 tabbladen in beeld. Klik op Werknemer.
- Selecteer bij WIA/WAO/Arbeidsgehandicapt de juiste indicatie.

- Daarna krijgt u vervolgschermen om het percentage van de WAO en WIA en de ingangsdatum in te kunnen voeren.
- Wanneer u alle gegevens heeft opgegeven klikt u op Opslaan.

### **13.26 Overzicht top 10 verzuim**

Welke werknemers verzuimen er eigenlijk het meest in mijn organisatie? Dat is een vraag die u zich wellicht regelmatig afvraagt. Maar misschien denkt u ook wel te weten wie dat zijn, maar vraagt u zich af of dit wel overeenkomt met de werkelijkheid. Bent u niet iemand vergeten? e-care kan u daarbij ondersteunen door voor u een overzicht samen te stellen van alle werknemers die in een bepaalde periode hebben verzuimd. Per werknemer toont e-care het aantal meldingen, de totale duur van afwezigheid in dagen en het verzuimpercentage van deze werknemer. Dit overzicht kunt u als volgt oproepen:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfssonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Klik op Top 10 verzuim.
- Geef de gewenste periode op waar u naar wilt kijken.
- Minimale duur van verzuim staat standaard op 0. Dit kunt u eventueel wijzigen als u bijvoorbeeld alleen de werknemers in beeld wilt hebben die langdurig ziek zijn (langer dan 42 dagen).
- Minimale frequentie van verzuim staat standaard op 0. Indien u alleen werknemers zoekt met een hogere minimale frequentie, dan kunt u hier de frequentie aanpassen.
- Vink eventueel incl. zwangerschapsverlof aan of incl. vangnet (overig) uit.
- Klik op Overzicht.
- De volgende is in eerste instantie wordt bepaald op basis van Duur in dagen. Wanneer u een overzicht wenst op basis van Aantal meldingen op het verzuimpercentage, dan klikt u één van beide bovenaan aan. e-care past dan direct de volgorde aan.
- Middels Afdrukken is het mogelijk een uitdraai van dit overzicht te maken.

### **13.27 Overzicht verzuimperiodes**

U kunt over elke gewenste periode een overzicht oproepen met daarop alle verzuimperiodes van alle werknemers die behoren tot de bedrijfssonderdelen die u heeft gekozen in de werkgeverscope. Per verzuimperiode wordt de eerste verzuimdag en de datum van hersteld getoond, inclusief de deelhersteldmeldingen. Dit overzicht kunt u ook gebruiken om naar uw verzuimverzekeraar te versturen.

Het overzicht kunt u als volgt oproepen:

- Tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfssonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Verzuimperiodes.
- Wanneer u het overzicht niet in PDF, maar in Excel wilt ontvangen, selecteer dan tabblad Excel.
- Voor de data van de gewenste periode op.
- Standaard wordt zwangerschapsverlof niet meegenomen. Dit kan wel door hier alsnog een vinkje achter te zetten.
- Standaard worden de vangnetmeldingen wel meegenomen. Indien u dit niet wilt, verwijder dan het vinkje.
- Overzicht > de werknemers worden op alfabetische volgorde getoond.
- Middels afdrukken kunt u het overzicht uitdraaien.

### **13.28 Overzicht niet verzuimende medewerkers**

In deze handleiding is veel aandacht besteed aan hoe u e-care kunt gebruiken in de verzuimbegeleiding en het verkrijgen van verzuiminformatie op afdelings-, werkgevers- en holding niveau. Er zijn natuurlijk ook werknemers in uw organisatie die niet verzuimen, de werknemers die altijd aanwezig zijn. Om u inzicht in deze mensen te geven biedt e-care u de mogelijkheid om over elke gewenste periode een overzicht te geven van de werknemers die niet hebben verzuimd in die periode. Erg handig wanneer u een bonusregeling kent bij geen verzuim en u aan het einde van ieder jaar dient uit te zoeken wie hier recht op heeft.

Op de volgende wijze kunt u een overzicht genereren:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Ga naar Niet verzuimende medewerkers.
- Geef de gewenste periode op (bijv. 1-1-2007 tot 1-1-2008)
- Zet eventueel een vinkje bij inclusief Zwangerschapsverlof (werknemers die met zwangerschapsverlof zijn geweest worden dan niet in het overzicht getoond. Verlof wordt dan gelijk gesteld met verzuim).
- Standaard staat er altijd een vinkje bij inclusief vangnet (overig). Werknemer die ziek zijn gemeld met een vangnetregeling (zwangerschapsklachten, orgaandonatie, herintreder/WAO/WIA) worden niet op het overzicht getoond. Eventueel kunt u dit vinkje verwijderen als u deze personen wel op het overzicht niet verzuimende werknemers wilt hebben staan.
- Standaard staat er een vinkje bij Inclusief werknemers in dienst op datum vanaf. Hiermee wordt bedoeld dat iedere werknemer die in dienst is bij uw organisatie vanaf de begindatum van de door u opgegeven periode (zoals in bovenstaand voorbeeld in op dienst vanaf 1-1-2007) worden meegenomen in het bepalen van de niet verzuimende werknemers. Dit vinkje zou u kunnen uitvinken en kunnen vervangen door een vinkje te zetten bij Werknemers in dienst op datum tot. Hiermee wordt bedoeld dat alleen de werknemers worden meegenomen die al in dienst waren bij uw organisatie voor de ingangsdatum van uw opgegeven periode. Die laatste optie zou u kunnen gebruiken als u een bonusregeling kent met als voorwaarde dat een werknemer een vol kalenderjaar gewerkt moet hebben om in aanmerking te komen.
- Klik op Overzicht > de werknemers worden op alfabetische volgorde getoond.
- Middels afdrucken kunt u het overzicht uitdraaien.

### **13.29 Overzicht meldingen**

Middels de knop Meldingen krijgt u een overzicht van alle ziek- en herstelmeldingen die zijn ingevoerd in e-care en die naar ons verzonden zijn. Dit is bijvoorbeeld erg handig als leidinggevenden zelf de meldingen invoeren. Personeelszaken kan dan middels deze knop bijhouden welke meldingen er allemaal zijn gedaan.

Automatisch staat de datum van vandaag in het veld 'Datum vanaf' en de datum van morgen in het veld 'Datum tot', maar deze data kunt u ook aanpassen in een andere periode. Middels de knop Overzicht krijgt u vervolgens alle meldingen in beeld, waarbij de kolom 'Datum registratie' de verwerking van de melding door uw arbodienst laat zien en de kolom 'Datum melding' de daadwerkelijke ingangsdatum van de ziek- of herstelmelding toont.

### **13.30 Agenda arboteam**

Het is mogelijk inzicht te hebben in de afspraken die gepland staan in de agenda van uw bedrijfsarts. Het gaat dan alleen om afspraken die betrekking hebben op uw medewerkers. Dit kan zowel over een periode in het verleden opgeroepen worden, als voor een periode in de toekomst.

### **13.31 Verzuimkalenders**

Eerder hebben wij uitgelegd dat het mogelijk is van een werknemer een verzuimkalender op te roepen met hierin gemarkeerd alle dagen dat de werknemer heeft verzuimd in de opgegeven periode. Nu is dit overzicht heel goed te gebruiken bij het voorbereiden en uitvoeren van functioneringsgesprekken. Nu is het mogelijk om deze kalenders in één keer uit te printen voor alle werknemers die vallen onder de eenheden die geselecteerd zijn in de werkgeverscope.

Het uitprinten doet u als volgt:

- Ga naar tabblad Verzuiminformatie.
- Pas eventueel onder Werkgeverscope de selectie van de bedrijfsonderdelen aan. Selectie bevestigen met OK.
- Afdrucken verzuimkalenders.
- Bepaal vanaf welk jaar en welke maand u de verzuimkalenders wilt uitprinten.
- Zet een vinkje bij zwangerschapsverlof als dit ook aangegeven dient te worden op de kalender. Let op, verlof heeft dezelfde rode kleur als verzuim.
- Klik op Afdrucken.
- De kalenders worden eerst in beeld getoond. U kunt vervolgens op de Printer klikken.

## Bijlage I: Veel gestelde vragen

### ➤ **Hoe kom ik aan een inlogcode voor e-care?**

In uw organisatie is er 1 iemand die in het bezit is van een zogenaamd super-account. Dat is de beheerder van e-care. In veel gevallen is dat iemand van personeelszaken. Degene met het super-account kan voor u inlogcodes voor e-care aanmaken.

### ➤ **Ik krijg een foutmelding bij het inloggen (bedrijfscode, account en/ of wachtwoord onbekend). Wat nu?**

Het kan zijn dat u een letter o met een cijfer 0 heeft verward, of de letter l met een cijfer 1. Is dit niet het geval dan kunt u een nieuw wachtwoord aanvragen bij de persoon in uw organisatie die in het bezit is van een super-account. Meestal is dit iemand van personeelszaken. Indien u zelf degene bent met het super-account dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van e-care.

### ➤ **Ik ben mijn wachtwoord vergeten, wat nu?**

U kunt contact opnemen met de persoon in uw organisatie die het beheer heeft over e-care. Wij noemen dat degene met het super-account. Meestal is dat iemand van personeelszaken. Die persoon kan voor u een nieuw wachtwoord aanmaken.

### ➤ **Is er een koppeling mogelijk tussen een personeelsinformatiesysteem en e-care?**

Ja, het is mogelijk een koppeling te maken tussen een personeelsinformatie-systeem en e-care. Dit kan voor zowel de ziek- en herstelmeldingen als voor de personeelsmutaties. T.a.v. de personeelsmutaties: u kunt maandelijks of tweewekelijks een compleet personeelsbestand naar ons versturen. Deze kunnen wij automatisch verwerken in e-care. Alle mutaties worden dan verwerkt. Voor ziek- en herstelmeldingen zijn twee soorten koppelingen mogelijk. De eerste houdt in dat alle ziek- en herstelmeldingen in e-care worden verwerkt en dat wij dagelijks een bestand met deze meldingen naar u versturen. De tweede mogelijkheid is dat alle ziek- en herstelmeldingen in uw personeelsinformatiesysteem worden verwerkt en dat u dagelijks vanuit dit systeem een bestand met deze meldingen naar ons verstuurd. Deze meldingen kunnen wij dan automatisch verwerken in e-care. U kunt dit bestand dan automatisch verwerken in uw systeem.

### ➤ **Werknemer is eerder gedeeltelijk hersteld gemeld en wordt weer volledig ziek, hoe meld ik dit in e-care?**

U klikt de werknemer aan in het overzicht Actueel Verzuim. Er verschijnt nu een herstelmeldingsformulier in beeld. U selecteert optie 'Deelherstel'. Vervolgens vult u bij percentages deelherstel 0% in. Na het opslaan wordt de melding meteen verwerkt. Wanneer u naar het overzicht 'Actueel verzuim' gaat, ziet u de werknemer op 0% hersteld staan.

### ➤ **Mijn collega ziet meer in e-care dan ik, hoe kan dat?**

Dat betekent dat uw collega meer rechten heeft gekregen voor e-care dan u heeft. Per account is namelijk in te stellen wat diegene mag zien en doen in e-care. Bijvoorbeeld alleen toegang tot 1 afdeling, alleen mogen lezen enz. Indien u meer dient te kunnen zien en doen dan wat overeenkomt met uw huidige rechten, dan kunt u dit kenbaar maken bij de beheerder van e-care in uw organisatie. Veelal is dat iemand van personeelszaken. Hij/zij kan uw rechten aanpassen.

### ➤ **Ik zie mijn eigen gegevens niet in e-care, hoe kan dat?**

Dan heeft de beheerder van e-care in uw organisatie u een persoonsgebonden account gegeven. Dat houdt in dat u uw eigen gegevens (werknemersgegevens, verzuimperiodes, dossier e.d.) in e-care niet kunt inzien en daarmee ook niet kunt wijzigen. Met een ander account, bijvoorbeeld met die van uw leidinggevende, zijn wel uw gegevens in e-care zichtbaar en wordt uw verzuim wel vastgelegd en meegenomen in de berekening van de verzuimcijfers.

➤ **Ik krijg de brieven in de procesgang en onder acties en/of andere documenten niet geopend. Hoe kan ik dit verhelpen?**

Dit betekent dat u last heeft van een pop-up blokkering. U kunt dit waarschijnlijk zelf verhelpen en anders kan uw systeembeheerder dit regelen. In hoofdstuk 3 staan tips ten aanzien van het verhelpen van dit probleem.

➤ **Mijn werknemer wisselt van afdeling. Hoe verwerk ik dit in e-care?**

U zoekt de werknemer op in e-care. Vervolgens klikt u links op Afdeling.

U krijgt nu de afdeling in beeld waarop de werknemer eerst werkzaam was. Klik op de omschrijving van de afdeling en vul vervolgens de einddatum in en sla dit op. Ga vervolgens naar Nieuw en selecteer de nieuwe afdeling en vul de ingangsdatum in. Vul eventueel het aantal uren in dat de werknemer op deze afdeling werkzaam is. Sla de wijzigingen op.

Het dienstverband dat de werknemer op de eerste afdeling had wordt in e-care getoond in de startpagina onder de knop ex-werknemers. Hij is namelijk een ex-werknemer op de betreffende afdeling. Het verzuim van de werknemer op deze afdeling blijft dan ook op deze afdeling geboekt staan zodat de cijfers zuiver blijven. Ook alle aantekeningen die in het werknemers- en verzuimdossier zijn gemaakt zijn dan hier terug te vinden. Ze zijn dus niet inzichtelijk onder de nieuwe afdeling.

➤ **Ik heb eerder aantekeningen in het verzuimdossier van mijn medewerker gezet maar ik vind ze niet meer terug. Hoe kan dit?**

Uw medewerker heeft dan hoogstwaarschijnlijk van afdeling of werkgever gewisseld. De aantekeningen vind u nu terug op de startpagina onder tabblad ex-werknemers. Klik de werknemer in het overzicht aan en ga naar Dossiers. Hier vind u de aantekeningen uit het werknemers- en verzuimdossier terug.

In het dossier onder de nieuwe werkgever of afdelingen wordt als het ware een nieuw dossier opgebouwd, gescheiden van de eerdere aantekeningen.

➤ **Ik heb net een nieuwe medewerker ingevoerd in e-care maar ik kan deze medewerker niet terugvinden. Hoe kan dit?**

U heeft de werknemer dan in dienst gemeld met een in-dienstdatum die in de toekomst ligt. e-care verwerkt deze melding dan pas op de dag van de in-dienstdatum. Ons advies is dan ook een werknemer pas aan te melden op de ingangsdatum van het dienstverband.

➤ **Welke wettelijke richtlijnen gelden er m.b.t. de registratie van ziekmeldingen voor de werkgever?**

Een werkgever mag in beginsel geen gezondheidsgegevens verwerken, tenzij zij zich kan beroepen op een ontheffingsgrond uit (artikel 21 lid 1 sub f van) de WBP. Onder het begrip gezondheidsgegevens vallen volgens de WBP niet alleen gegevens waarop het medisch beroepsgeheim rust (zoals de aard, oorzaak en de behandeling van de ziekte) maar alle gegevens die de geestelijke of lichamelijke gezondheid van een persoon betreffen.

Het CBP geeft in haar publicatie "De zieke werknemer en privacy" (februari 2008) verder invulling aan de betreffende wetsartikelen uit de WBP, vooral voor wat betreft de ontheffingsgrond die ziet op het verwerken van gezondheidsgegevens door werkgevers - of instellingen die voor hen werken - voor zover dat noodzakelijk is voor de re-integratie van werknemers. Deze verwerking wordt volgens het CBP begrensd door de noodzakelijkheidseis: een werknemer hoeft niet meer informatie te verschaffen aan zijn werkgever dan deze nodig heeft om vast te stellen of zijn werknemer recht op loondoorbetaling heeft. Dit betekent dat:

- De werkgever slechts een beperkt aantal gegevens mag verwerken omtrent het feit dat en de mate waarin iemand arbeidsongeschikt is (de zogenaamde "functionele beperkingen"), de (te verwachte) periode van arbeidsongeschiktheid en of de werknemer bijvoorbeeld meewerkt aan de eigen re-integratie;
- De medische achtergronden van de arbeidsongeschiktheid mogen nadrukkelijk niet door de werkgever worden verwerkt;
- Het is een werkgever dan ook niet is toegestaan om de aard en oorzaak van de ziekte te registreren, ook niet wanneer de medewerker dit vrijwillig bij zijn werkgever heeft gemeld;
- Het verzamelen van gezondheidsgegevens c.q. medische gegevens is nadrukkelijk voorbehouden aan de gecertificeerde arbodienst en/of geregistreerde bedrijfsarts.

➤ **Wat mag een werkgever nu precies aan een zieke c.q. arbeidsongeschikte medewerker vragen en wat registreert de werkgever in het verzuimdossier van die medewerker?**

De werkgever mag niet informeren naar aard en oorzaak van de ziekte. En de werknemer mag er het zwijgen toe doen indien de werkgever ernaar informeert. De volgende informatie mag de werkgever wél aan de zieke werknemer vragen en/of registreren:

- Telefoonnummer en (verpleeg)adres;
- Vermoedelijke duur van het verzuim;
- Lopende afspraken en werkzaamheden;
- (na twee maanden dienstverband) of de werknemer onder een van de vangnetbepalingen van de Ziektewet valt;
- Of de ziekte verband houdt met een bedrijfsongeval (maar niet of het verzuim werk gerelateerd is);
- Of er sprake is van een verkeersongeval waar een eventuele derde bij betrokken was, in verband met regresmogelijkheden;
- In bepaalde situaties mag de werkgever bij de ziekmelding direct informeren of er aanpassingen in het kader van de re-integratie aangeboden kunnen worden;
- De bedrijfsarts mag de werkgever informeren over de mate waarin en de wijze waarop het ziekteverzuim werk gerelateerd is, wanneer de informatie over de functionele beperkingen en noodzakelijke aanpassingen onvoldoende informatie bevat voor de re-integratie;
- De werkgever mag de vrijwillig verkregen informatie over de aard en oorzaak van de ziekte slechts in uitzonderlijke situaties in het personeelsdossier opnemen, bijvoorbeeld indien het noodzakelijk is in verband met het gezondheidsbelang van de werknemer (zoals bijvoorbeeld epilepsie).

De werkgever mag dus slechts een beperkt aantal gegevens verwerken omtrent het feit dat en de mate waarin iemand arbeidsongeschikt is (de zogenaamde "functionele beperkingen"), alsmede de (te verwachten) periode van arbeidsongeschiktheid en of de werknemer bijvoorbeeld meewerkt aan de eigen re-integratie. De medische achtergronden van de arbeidsongeschiktheid mogen nadrukkelijk niet door de werkgever worden verwerkt.

➤ **Is het mogelijk om verzuimoverzichten uit e-care door te mailen?**

Er is een mogelijkheid om de verzuimoverzichten door te mailen naar andere personen. U dient dan de overzichten af te drukken via een PDF-printer. Uw systeembeheerder kan u nader informeren over de werkwijze hiervan.

➤ **Hoe kunnen de fulltime uren vastgelegd worden?**

De fulltime uren hoeven in e-care niet vastgelegd te worden. Alleen de deeltijdfactor kan geregistreerd worden, zodat bij het berekenen van het verzuimpercentage hiermee rekening gehouden kan worden. De deeltijdfactor dient berekend te worden op basis van de fulltime uren zoals die in uw organisatie gelden.

➤ **Op basis van welke grondslag worden de verzuimcijfers berekend?**

De berekening van de verzuimgrootheden is gebaseerd op de volgende rapporten:

- Berekening ziekteverzuim, standaard voor verzuimregistratie  
Door: Projectgroep: CBS; Ctsv; NIA; SZW; Tica en TNO  
September 1996
- Toolkit 'Verzuimregistratie en -analyse'  
Door: Falke & Verbaan; TNO Arbeid en cQ procesmanagement  
Juni 2002

In bijlage IV vindt u meer informatie over de grondslag.

➤ **Hoe kan het dat mijn gemiddelde verzuimduur in de maand juni veel hoger is dan in de maand juli?**

Dit heeft te maken met de berekening van de gemiddelde verzuimduur. De formule is als volgt:



$$GVD = \frac{\text{som van de duur van de in periode t beëindigde verzuimgevallen}}{\text{aantal beëindigde verzuimgevallen in periode t}}$$

Dus alleen de verzuimdagen van afgesloten verzuimperiodes in de opgegeven periode worden meegeteld. En dan worden ook nog eens alle verzuimdagen van de afgesloten verzuimperiode meegeteld en niet alleen de dagen die vallen binnen de opgegeven periode. Wanneer er in de maand juni één of meerdere langdurig verzuimende werknemer hersteld zijn gemeld, schiet de gemiddelde verzuimduur hierdoor omhoog.

- **Ik tel de verzuimpercentage van kort-, middel- en langverzuim bij elkaar op, maar kom niet op hetzelfde cijfer uit als het totale verzuimpercentage. Hoe kan dit?**

Onder het totale verzuimpercentage laten we het verzuim zien van al het afgesloten EN lopende verzuim.

Verzuimpercentages kort- en middelverzuim worden alleen berekend over afgesloten verzuim. Het lopend verzuim wordt NIET meegenomen.

Verzuimpercentage langverzuim wordt berekend over alle afgesloten verzuim met een duur langer dan 6 weken + al het lopend verzuim wat langer dan 6 weken duurt, omdat daar inmiddels wel van bekend is dat het onder deze categorie valt.

**Pas wanneer u het overzicht oproept waarvan de einddatum van de opgegeven periode langer dan 6 weken geleden is, is het mogelijk om kort-, middel- en langverzuim bij elkaar op te tellen.**

## Bijlage II: Voorbeelden werkgeversacties

Hierbij een overzicht van werkgeveracties die u zou kunnen gebruiken. Deze zijn ook toepasbaar voor holdingacties.

Werkgeversacties		Actie bij	Termijn na melding (dagen)	Repeterende termijn (dagen)	Keten	Actie bij zwangerschapsverlof	Opnemen in procesgang	Afkorting	Opnemen in dossier	Document
Soort actie	Actie bij Herstel Losse actie	Ziekte Herstel Losse actie			Keten Herhalen voor iedere ziekmelding Enemalig in keten	Altijd, ongeacht verlof Nee, nooit bij verlof Ja, alleen bij verlof	Ja Nee		Ja Nee	
1	Telefonisch contact	Ziekte	1		Herhalen voor iedere ziekmelding	Nee, nooit bij verlof	Ja	TC	Ja	
2	Plan van Aanpak	Ziekte	49		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	PVA	Ja	Plan van aanpak
3	Bijstellen Plan van Aanpak	Losse actie	1				Ja	BPA	Ja	Bijstelling Plan van Aanpak
4	42e weekmelding UWV	Ziekte	287		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	42	Ja	
5	Evaluatie Plan van Aanpak	Ziekte	91	42	Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	EPA	Ja	Evaluatie Plan van Aanpak
6	Bewaken einde verlof	Ziekte	110		Enemalig in keten	Ja, alleen bij verlof	Ja	VER	Ja	Briefwerkknemer
7	Eerstejaarsevaluatie	Ziekte	344		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	1JR	Ja	Eerstejaarsevaluatie
8	Salaris terug naar 70%	Ziekte	360		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	70	Ja	
9	Eindevaluatie Plan van Aanpak	Ziekte	616		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	EEP	Ja	Eindevaluatie Plan van Aanpak WIA
10	Re-integratiedossier samenstellen	Ziekte	623		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	DOS	Ja	
11	Aanvraag WIA	Ziekte	630		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	AAN	Ja	
12	Start WIA/Verlengde wachttijd	Ziekte	730		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	WIA	Ja	
13	Frequent verzuimgesprek	Losse actie	1				Ja	FVG	Ja	Briefwerkknemer
14	Verwacht herstel	Losse actie	1				Ja	VH	Ja	
	Mogelijke acties bij zelfplanningsmodule									
15	Uitnodigen voor spreekuur	Ziekte	14	42	Herhalen voor iedere ziekmelding	Nee, nooit bij verlof	Ja	UIT	Ja	
16	Inplannen Probleemanalyse en Advies	Ziekte	30		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	IPA	Ja	
17	Inplannen actueel oordeel	Ziekte	588		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	I-0	Ja	
18	Inplannen Medisch Dossier	Ziekte	588		Enemalig in keten	Nee, nooit bij verlof	Ja	IMD	Ja	

## Bijlage III: Berekening verzuimcijfers

Daar waar varianten mogelijk zijn binnen de berekening hanteert e-care de onderstaande uitgangspunten.

### Verzuimpercentage

Het verzuimpercentage geeft aan welk deel van de werktijd in een bepaalde periode verloren is gegaan wegens verzuim. In formule:

$$VP = \frac{\text{het totaal van de gewogen verzuimde kalenderdagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

- Er wordt gerekend met kalenderdagen.
- Er wordt rekening gehouden met parttimers. Daarvoor kunt u via het tabblad 'Verzuimbeheer' op de meldingspagina per werknemer aangeven wat de betreffende deeltijdfactor is.
- Er wordt gerekend met gedeeltelijk herstel, behalve als er sprake is van deelherstel op arbeidstherapeutische basis.

### Verzuimfrequentie

De verzuimfrequentie geeft het gemiddeld aantal verzuimmeldingen per werknemer in een bepaalde periode weer. Omwille van de vergelijkbaarheid wordt de verzuimfrequentie omgerekend naar jaarbasis. In formule:

$$VF = \frac{\text{aantal verzuimde 1dingen in periode t}}{\text{gemiddeld aantal werknemers in periode t}} \times \frac{\text{aantal dagen in jaar}}{\text{aantal dagen in periode t}}$$

- Alleen **nieuwe** verzuimgevallen die zich voordoen in de periode tellen mee.
- Er wordt geen rekening gehouden met ketenmeldingen: elk verzuimgeval telt mee, ook na een onderbreking van minder dan 4 weken.
- Conform de richtlijn wordt er geen rekening gehouden met deeltijdfactor.

### Gemiddelde verzuimduur

De gemiddelde verzuimduur geeft aan hoeveel dagen werknemers in een bepaalde verslagperiode per geval gemiddeld hebben verzuimd. In formule:

$$GVD = \frac{\text{som van de duur van de in periode t beëindigde verzuimge vallen}}{\text{aantal beëindigde verzuimge vallen in periode t}}$$

- De verzuimduur wordt berekend over beëindigde verzuimgevallen in de periode. Van een verzuimgeval worden alle verzuimdagen geteld, dus niet alleen de verzuimdagen binnen de periode.
- Gedeeltelijke verzuimdagen gelden als hele verzuimdagen (er wordt dus niet gerekend met deelherstel).
- Er wordt niet gerekend met deeltijdfactor (parttimers). Een parttimer die twee weken verzuimt, verzuimt dus 14 kalenderdagen en telt net zo zwaar mee als een fulltimer die twee weken verzuimt.

### Verzuimpercentage kort

Het verzuimpercentage-kort (VP-kort) geeft aan welk deel van de werktijd in een bepaalde periode verloren is gegaan wegens verzuim. In formule:

$$VP_{\text{kort}} = \frac{\text{het totaal van de gewogen verzuimde kalenderdagen van gevallen met verzuim van max. 7 kalenderdagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

In de teller tellen alleen die verzuimperiodes mee, die zijn beëindigd na het periodebegin en voor of op het periode-einde EN waarvan de duur maximaal 7 kalenderdagen bedraagt PLUS de verzuimperiodes die zijn begonnen voor het periode-einde en zijn beëindigd na het periode-einde EN waarvan de duur maximaal 7 kalenderdagen bedraagt. Het mee te tellen aantal verzuimdagen wordt begrensd door het periodebegin (inclusief) en /of het periode-einde (exclusief).

#### Verzuimpercentage middel

Het verzuimpercentage-middel (VP-middel) geeft aan welk deel van de werktijd in een bepaalde periode verloren is gegaan wegens verzuim. In formule:

$$VP_{\text{middel}} = \frac{\text{het totaal van de gewogen verzuimde kalenderdagen van gevallen met verzuim van min. 8 en max. 42 kalenderdagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

In de teller tellen alleen die verzuimperiodes mee, die zijn beëindigd na het periodebegin en voor of op het periode-einde EN waarvan de duur minimaal 8 en maximaal 42 kalenderdagen bedraagt PLUS de verzuimperiodes die zijn begonnen voor het periode-einde en zijn beëindigd na het periode-einde EN waarvan de duur minimaal 8 en maximaal 42 kalenderdagen bedraagt. Het mee te tellen aantal verzuimdagen wordt begrensd door het periodebegin (inclusief) en /of het periode-einde (exclusief).

#### Verzuimpercentage lang

Het verzuimpercentage-lang (VP-lang) geeft aan welk deel van de werktijd in een bepaalde periode verloren is gegaan wegens verzuim. In formule:

$$VP_{\text{lang}} = \frac{\text{het totaal van de gewogen verzuimde kalenderdagen van gevallen met verzuim van min. 43 kalenderdagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

In de teller tellen alleen die verzuimperiodes mee, die zijn beëindigd na het periodebegin en voor of op het periode-einde EN waarvan de duur minimaal 43 kalenderdagen bedraagt PLUS de verzuimperiodes die zijn begonnen voor het periode-einde en zijn beëindigd na het periode-einde **(of nog niet zijn beëindigd)** EN waarvan de duur **(of de duur tot heden)** minimaal 43 kalenderdagen bedraagt. Het mee te tellen aantal verzuimdagen wordt begrensd door het periodebegin (inclusief) en /of het periode-einde (exclusief).

#### **De keuze voor kalenderdagen of werkdagen**

De berekeningsgrondslag voor de ziekteverzuimgegevens, kalenderdagen of werkdagen, ziet men vaak als een cruciaal element. Op groepsniveau lopen de resultaten volgens beide methoden nauwelijks uiteen.

De kwestie kalenderdagen/werkdagen kent eigenlijk twee elementen. In de kern gaat het om de vraag of een werknemer met een week ziekteverzuim zeven dan wel vijf dagen ziek gerekend moet worden. Met de toename van parttime werken is er de vraag bij gekomen of een parttimer als fulltimer of als parttimer meegerekend moet worden.

#### **Kalenderdagen versus werkdagen bij fulltimers**

Uitgegaan wordt van een fulltime aanstelling, waarbij op doordeweekse dagen gewerkt wordt. Als een werknemer gedurende een geheel aantal weken ziek is dan blijken beide methoden exact hetzelfde ziekteverzuimpercentage op te leveren:

Bijvoorbeeld: 6 weken ziek

- kalenderdagmethode:

$$(6 \text{ weken} \times 7 \text{ dagen}) / (1 \times 365 \text{ dagen}) \times 100\% = 11,5\%$$

- werkdagmethode:

$$(6 \text{ weken} \times 5 \text{ dagen}) / (1 \times 261 \text{ dagen}) \times 100\% = 11,5\%$$

Een verschil kan zich wel voordoen als de ziekteduur geen geheel aantal weken betreft.

Bijvoorbeeld iemand is 6 weken en 2 dagen ziek, waarbij die 2 dagen geen weekend betreffen:

- kalenderdagmethode:

$$(6 \text{ weken} \times 7 \text{ dagen} + 2 \text{ dagen}) / (1 \times 365 \text{ dagen}) \times 100\% = 12,1\%$$

- werkdagmethode:

$$(6 \text{ weken} \times 5 \text{ dagen} + 2 \text{ dagen}) / (1 \times 261 \text{ dagen}) \times 100\% = 12,3\%$$

We zien dat hier de kalenderdagmethode een lager resultaat geeft. In het algemeen geldt dat, als in de 'extra-dagen' (de dagen boven een geheel aantal weken) een of meer weekenddagen vallen, de kalenderdagmethode hoger uitkomt dan de werkdagmethode. Indien die extra dagen buiten het weekend gelegen zijn, valt de werkdagmethode hoger uit. Het UWV hanteert als berekening de kalenderdagmethode.

## Bijlage IV: Weergave kopregels

Op de overzichten die onder tabblad verzuiminformatie opgeroepen kunnen worden, wordt door middel van kopregels weergegeven welke selectie er in de werkgeverscope is gemaakt.

Hieronder wordt het één en ander nader uitgelegd over de weergave van de geselecteerde eenheden. Dit doen wij aan de hand van 2 verschillende organisatiestructuren:

- Holding–Dochter(s)-Afdeling(en)-Subafdeling(en)
- Werkgever-Afdeling(en)-Subafdeling(en)

### 1. Voorbeeldscope (Holding-Dochter(s)-Afdeling(en)-Subafdeling(en))

#### Holding BV

- Holding BV - Afdeling onbekend (Niet zichtbaar in scope)
- HHH1 Hoofdafdeling
- HHH1S1 Subafdeling
- HHH1S2 Subafdeling
- HHH2 Hoofdafdeling
- HHH2S1 Subafdeling
- HHH2S2 Subafdeling
- Holding BV / Dochter BV1**
- Holding BV / Dochter BV (1) – Afdeling onbekend (Niet zichtbaar in scope)
- D1H1 Hoofdafdeling**
- D1H1S1 Subafdeling
- D1H1S2 Subafdeling**
- D1H1S2SS1 Sub-subafdeling**
- D1H1S2SS2 Sub-subafdeling**
- D1H2 Hoofdafdeling
- D1H2S1 Subafdeling
- D1H2S2 Subafdeling
- D1H2S2SS1 Sub-subafdeling
- D1H2S2SS2 Sub-subafdeling
- Holding BV / Dochter BV2
- Holding BV / Dochter BV (1) – Afdeling onbekend (Niet zichtbaar in scope)
- D2H1 Hoofdafdeling
- D2H1S1 Subafdeling
- D2H1S2 Subafdeling
- D2H1S2SS1 Sub-subafdeling
- D2H1S2SS2 Sub-subafdeling
- D2H2 Hoofdafdeling
- D2H2S1 Subafdeling
- D2H2S2 Subafdeling
- D2H2S2SS1 Sub-subafdeling
- D2H2S2SS2 Sub-subafdeling

**Afdeling onbekend** betreft werknemers die **niet** aan een binnen de Holding of Dochter gedefinieerde afdeling zijn gekoppeld. Dit is in de scope niet zichtbaar en is automatisch ge(de)selecteerd wanneer de Holding of Dochter zelf is aangevinkt.

Tip: Het selecteren van eenheden binnen de scope kan op twee manieren:

- Door het aanklikken van een checkbox ( of ). Hiermee worden naast de aangeklikte eenheid ook alle onderliggende eenheden ge(de)selecteerd.
- Door het aanklikken van de naam. In dat geval wordt alleen de aangeklikte eenheid ge(de)selecteerd

#### **Voorbeeld:**

Wanneer we een overzicht willen tonen voor alleen de holding in combinatie met afdeling D1H1S2 met alle subafdelingen, dan vinken we in de scope eerst alles uit en vervolgens klikken we op de

naam van de holding en zetten alleen een vinkje bij D1H1S2. We krijgen dan de volgende kopregels:

- Holding BV (+)**
- Holding BV / Dochter BV1 (-)**
- D1H1 Hoofdafdeling (-)**
- D1H1S2 Subafdeling (+)**

**Basisoverzicht verzuimstatistiek**

Periode: 01-01-2015 tot 28-10-2015  
 Zwangerschap: Exclusief  
 Vangnet (overig): Inclusief  
 Datum: 28-10-2015  
 Opgesteld door: e-care van HumanCapitalCare B.V.

**Verzuimcijfers**

	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Gemiddelde verzuimduur	
	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>
Man	50,00		1,22		150,00	
Vrouw	43,33		0,61		260,00	
Totaal	45,24		0,81		205,00	

<sup>1</sup> = het 12 maandenlijks voortschrijdend gemiddelde, berekend over de 12 maanden voorafgaand aan de opgevraagde periode

**Verzuimpercentages kort-middel-lang**

	Verzuimpercentage		
	kort	middel	lang
Man			50,00
Vrouw			43,33
Totaal			45,24

**Berekeningsgrondslag**

	Gemiddelde personeelssterkte	Aantal verzuimdagen	Aantal nieuwe meldingen	Aantal meldingen beëindigd
Man	0,8	120	1	1
Vrouw	2,0	260	1	1
Totaal	2,8	380	2	2

De (-) bij een Holding of Dochter betekent dat de door de kopregel aangeduide Holding of Dochter zelf niet is aangevinkt in de scope. De (+) betekent dat de aangeduide Holding of Dochter zelf ook is aangevinkt in de scope. Wat is het verschil? Bij een (+) worden de werknemers die niet aan afdeling zijn gekoppeld (afdeling onbekend) meegenomen in het overzicht. Bij een (-) is dat niet het geval.

De (-) bij een Hoofdafdeling of en Subafdeling betekent dat de door de kopregel aangeduide afdeling zelf niet is aangevinkt in de scope. De (+) betekent dat de aangeduide afdeling zelf ook is aangevinkt in de scope. Wat is het verschil? Bij een (+) worden de werknemers die aan de betreffende afdeling zijn gekoppeld meegenomen in het overzicht. Bij een (-) is dat niet het geval. In het getoonde voorbeeld is D1H1S2 een afdeling op het één na laagste niveau in de structuur en krijgt een (+) omdat deze in de scope aangevinkt is.

Wanneer we alle D1H1-subafdelingen (S1 t/m SS2) aanvinken dan verschijnen de volgende kopregels:

- Holding BV (-)**
- Holding BV / Dochter BV1 (-)**
- D1H1 Hoofdafdeling (-)**



Hier betekent het  voor de laatste kopregel dat alle lagere eenheden onder D1H1 zijn aangevinkt en worden meegerekend in het opgevraagde overzicht. De (-) achter D1H1 betekent dat werknemers die rechtstreek aan de hoofdafdeling D1H1 zijn gekoppeld (en dus niet aan subafdelingen van D1H1) niet worden meegerekend. Wanneer we in de scope ook D1H1 aanvinken verschijnt er een (+) achter de naam, ten teken dat de rechtstreeks aan de hoofdafdeling gekoppelde werknemers worden meegeteld.

Het aantal kopregels is beperkt. Er wordt niet altijd het maximale aantal kopregels getoond. Zodra alle organisatorische eenheden onder een bepaald geselecteerd niveau zijn aangevinkt worden er geen (lagere) kopregels getoond.

Wanneer de onderste regel een kopregel is met de naam van een organisatorische eenheid en er staat geen  voor de kopregel, dan is er onder die organisatorische eenheid geen enkele (sub)afdeling geselecteerd, terwijl die er wel zijn.

Indien er wel een  voor de kopregel staat betekent dat dat alle onderliggende (sub)afdelingen eveneens zijn geselecteerd.

Zodra op een bepaald niveau binnen de scope niet een enkelvoudige keuze is gemaakt en niet alle eenheden op dat niveau geselecteerd zijn dan verschijnt de kopregel "Samengestelde scope". In dat geval wordt de mogelijkheid geboden om samen met het overzicht ook de volledige scope te printen, waarbij dan op de geprinte scope zichtbaar is welke eenheden wel/niet zijn geselecteerd.

Wanneer we de holding selecteren + D1H1S2 incl. alle subafdelingen + D2H1S2 incl. alle subafdelingen, dan verschijnen de volgende kopregels:

**Holding BV (+)  
 Samengestelde scope**



**Werkgeverscope \***

Testomgeving holding

Testomgeving holding  
 Engineers  
 Management  
 Testafdeling  
 Support  
 Testomgeving dochter 1  
 Commerce  
 Receptie  
 Testomgeving dochter 2  
 Arboteam  
 Arboteam1  
 Arboteam1-2  
 Arboteam1-2-2  
 Testomgeving dochter 3  
 Advies  
 Advies2  
 Preventie  
 Preventief  
 Receptie

**Basisoverzicht verzuimstatistiek**

Testomgeving holding (+)  
Samengestelde scope

Periode: 01-01-2015 tot 01-04-2015  
 Zwangerschap: Exclusief  
 Vangnet (overig): Inclusief  
 Datum: 26-10-2015  
 Opgesteld door: e-care van HumanCapitalCare B.V.

Verzuimcijfers

	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Gemiddelde verzuimduur	
	Deze periode	Gemiddeld*	Deze periode	Gemiddeld*	Deze periode	Gemiddeld*
Man	21,85	1,34	1,35	0,33	31,00	
Vrouw		0,15		0,20	4,00	
Totaal	10,09	0,70	0,51	0,25	17,50	

\* = het 12 maandenlijks voor

Verzuimpercentages kort

	Gemiddelde personeelssterkte	Aantal verzuimdagen	Aantal nieuwe meldingen	Aantal meldingen beëindigd
Man	3,0	59	1	
Vrouw	3,5			
Totaal	6,5	59	1	

Wilt u het overzicht uitprinten inclusief de werkgeverscope? Ja Nee Annuleren

Toon alles OK Afdrukken Tenug

In het geval dat alleen de bovenste kopregel (Holding) getoond wordt, worden alle werknemers van alle onderliggende dochters en/of (sub)afdelingen meegenomen, inclusief afdeling onbekend van onderliggende dochters en inclusief afdeling onbekend van de holding (+) of exclusief afdeling onbekend van de holding (-).

Bij meer lagen dan het maximale aantal kopregels wordt als onderste kopregel altijd het laagste niveau getoond dat geselecteerd is. In dat geval worden in kopregels van boven af de hoogste niveaus getoond.

## 2. Voorbeeldscope (Werkgever-Afdeling-Subafdeling)

- Werkgever WG**
  - Werkgever WG – Afdeling onbekend (Niet zichtbaar in scope)**
  - WGH1 Hoofdafdeling**
    - WGH1S1 Subafdeling
    - WGH1S2 Subafdeling**
      - WGH1S2SS1 Sub-subafdeling**
      - WGH1S2SS2 Sub-subafdeling**
  - WGH2 Hoofdafdeling
    - WGH2S1 Subafdeling
    - WGH2S2 Subafdeling
      - WGH2S2SS1 Sub-subafdeling
      - WGH2S2SS2 Sub-subafdeling

**Afdeling onbekend** betreft werknemers die **niet** aan een binnen de Holding of Dochter gedefinieerde afdeling zijn gekoppeld. Dit is in de scope niet zichtbaar en is automatisch ge(de)selecteerd wanneer de Holding of Dochter zelf is aangevinkt.

Tip: Het selecteren van eenheden binnen de scope kan op twee manieren:

- Door het aanklikken van een checkbox ( of ). Hiermee worden naast de aangeklikte eenheid ook alle onderliggende eenheden ge(de)selecteerd.
- Door het aanklikken van de naam. In dat geval wordt alleen de aangeklikte eenheid ge(de)selecteerd

### Voorbeeld:

Wanneer we een overzicht willen tonen voor alleen de holding en subafdeling WGH1S1 dan vinken we in de scope eerst alles uit en vervolgens klikken we op de naam van de werkgever en zetten een alleen een vinkje bij WGH1S1 Subafdeling. We krijgen dan de volgende kopregels

- Werkgever WG (+)**
- WGH1 Hoofdafdeling (-)**
- WGH1S1 Subafdeling (+)**

**Werkgeverscope**

Fitaal Werk B.V.

- Fitiaal Werk B.V.
- Vestiging Son
  - Coaches Son
  - Kantoor Son
    - Administratie Son
    - Commercieel Son
- Vestiging Utrecht
  - Coaches Utrecht
  - Kantoor Utrecht
    - Administratie Utrecht
    - Commercieel Utrecht

**Basisoverzicht verzuimstatistiek**

Fitaal Werk B.V. (+)  
Vestiging Son (-)  
 Coaches Son (+)

Periode: 01-01-2015 tot 01-04-2015  
Zwangerschap: Exclusief  
Vangnet (overig): Inclusief  
Datum: 26-10-2015  
Opgesteld door: e-care van Bedrijfsarts

**Verzuimcijfers**

	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Gemiddelde verzuimduur	
	Deze periode	Gemiddeld*	Deze periode	Gemiddeld*	Deze periode	Gemiddeld*
Man	1,23	3,59	0,90	0,89	20,00	149,40
Vrouw	0,10	2,20		0,96	23,00	19,80
Totaal	0,49	2,68	0,40	0,87	21,50	84,60

\* = het 12 maandenlijks voortschrijdend gemiddelde, berekend over de 12 maanden voorafgaand aan de opgevraagde periode

**Verzuimpercentages kort-middel-lang**

	Verzuimpercentage		
	kort	middel	lang
Man		1,23	
Vrouw		0,10	
Totaal		0,49	

**Berekeningsgrondslag**

	Gemiddelde personeelssterkte	Aantal verzuimdagen	Aantal nieuwe meldingen	Aantal meldingen beëindigd
Man	3,1	3	1	1
Vrouw	5,8	1		1
Totaal	8,8	4	1	2

Buttons: Toon alles, OK, Afdrukken, Terug

De (-) bij een Werkgever betekent dat de door de kopregel aangeduide Werkgever zelf niet is aangevinkt in de scope. De (+) betekent dat de aangeduide Werkgever zelf ook is aangevinkt in de scope. Wat is het verschil? Bij een (+) worden de werknemers die niet aan afdeling zijn gekoppeld (afdeling onbekend) meegenomen in het overzicht. Bij een (-) is dat niet het geval.

De (-) bij een Hoofdafdeling of en Subafdeling betekent dat de door de kopregel aangeduide afdeling zelf niet is aangevinkt in de scope. De (+) betekent dat de aangeduide afdeling zelf ook is aangevinkt in de scope. Wat is het verschil? Bij een (+) worden de werknemers die aan de betreffende afdeling zijn gekoppeld meegenomen in het overzicht. Bij een (-) is dat niet het geval. In het getoonde voorbeeld is WGH1S1 een afdeling op het laagste niveau in de structuur en krijgt dan altijd een (+) omdat deze in de scope aangevinkt is.

Wanneer we alle WGH1-subafdelingen (S1 t/m SS2) aanvinken dan verschijnen de volgende kopregels:

- Holding BV / Dochter BV1 (-)**
- WGH1 Hoofdafdeling (-)**

**Werkgeverscope**

Fitaal Werk B.V. ⤴

- Fitaal Werk B.V.
- Vestiging Son
  - Coaches Son
  - Kantoor Son
    - Administratie Son
    - Commercieel Son
- Vestiging Utrecht
  - Coaches Utrecht
  - Kantoor Utrecht
    - Administratie Utrecht
    - Commercieel Utrecht

⏪ ⏩

**Basisoverzicht verzuimstatistiek**

Fitaal Werk B.V. (-)  
 Vestiging Son (-)

Periode: 01-01-2015 tot 01-04-2015  
 Zwangerschap: Exclusief  
 Vangnet (overig): Inclusief  
 Datum: 28-10-2015  
 Opgesteld door: e-care van Bedrijfsarts

**Verzuimcijfers**

	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Gemiddelde verzuimduur	
	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>
Man	16,61	14,61	0,43	1,15	20,00	81,54
Vrouw	2,66	6,12	0,64	1,29	12,00	20,33
Totaal	7,93	9,29	0,55	1,23	14,67	43,56

<sup>1</sup> = het 12 maandenlijks voortschrijdend gemiddelde, berekend over de 12 maanden voorafgaand aan de opgevraagde periode.

**Verzuimpercentages kort-middel-lang**

	Verzuimpercentage		
	kort	middel	lang
Man		0,45	16,13
Vrouw	0,09	0,04	2,53
Totaal	0,05	0,21	7,67

**Berekeningsgrondslag**

	Gemiddelde personeelssterkte	Aantal verzuimdagen	Aantal nieuwe meldingen	Aantal meldingen beëindigd
Man	7,9	116	1	1
Vrouw	12,8	31	2	2
Totaal	20,5	146	3	3

Hier betekent het  voor de laatste kopregel dat alle lagere eenheden onder WGH1 zijn aangevinkt en worden meegerekend in het opgevraagde overzicht. De (-) achter WGH1 betekent dat werknemers die rechtstreek aan de hoofdafdeling WGH1 zijn gekoppeld (en dus niet aan subafdeling van WGH1) niet worden meegerekend. Wanneer we in de scope ook WGH1 aanvinken verschijnt er een (+) achter de naam, ten teken dat de rechtstreeks aan de hoofdafdeling gekoppelde werknemers worden meegeteld.

Het aantal kopregels is beperkt. Er wordt niet altijd het maximale aantal kopregels getoond. Zodra alle organisatorische eenheden onder een bepaald geselecteerd niveau zijn aangevinkt worden er geen (lagere) kopregels getoond.

Wanneer de onderste regel een kopregel is met de naam van een organisatorische eenheid en er staat geen  voor de kopregel, dan is er onder die organisatorische eenheid geen enkele (sub)afdeling geselecteerd, terwijl die er wel zijn.

Indien er wel een  voor de kopregel staat betekent dat dat alle onderliggende (sub)afdelingen eveneens zijn geselecteerd.

Zodra op een bepaald niveau binnen de scope niet een enkelvoudige keuze is gemaakt en niet alle eenheden op dat niveau geselecteerd zijn dan verschijnt de kopregel "Samengestelde scope". In dat geval wordt de mogelijkheid geboden om samen met het overzicht ook de volledige scope te printen, waarbij dan op de geprinte scope zichtbaar is welke eenheden wel/niet zijn geselecteerd.

Wanneer we WGH1S2 incl. alle subafdelingen + WGH2S2 incl. alle subafdelingen selecteren dan verschijnen de volgende kopregels:

**Werkgever (+)  
Samengestelde scope**

**Werkgeverscope**

Fitaal Werk B.V.

Fitaal Werk B.V.  
 Vestiging Son  
 Coaches Son  
 Kantoor Son  
 Administratie Son  
 Commercieel Son  
 Vestiging Utrecht  
 Coaches Utrecht  
 Kantoor Utrecht  
 Administratie Utrecht  
 Commercieel Utrecht

**Basisoverzicht verzuimstatistiek**

Fitaal Werk B.V. (-)  
Samengestelde scope

Periode: 01-01-2015 tot 01-04-2015  
 Zwangerschap: Exclusief  
 Vangnet (overig): Inclusief  
 Datum: 28-10-2015  
 Opgesteld door: e-care van Bedrijfsarts

**Verzuimcijfers**

	Verzuimpercentage		Verzuimfrequentie		Gemiddelde verzuimduur	
	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>	Deze periode	Gemiddeld <sup>1</sup>
Man	17,38	16,85	0,81	1,30	28,33	31,16
Vrouw	3,84	7,62	1,11	1,66	15,00	18,75
Totaal	10,02	11,78	0,97	1,49	21,67	23,40

<sup>1</sup> = het 12 maandenlijks voortschrijdend gemiddelde, berekend over de 12 maanden voorafgaand aan de opgevraagde periode

**Verzuimpercentages kort-middel-lang**

	Verzuimpercentage		
	kort	middel	lang
Man		3,87	13,51
Vrouw	0,40	0,51	2,93
Totaal	0,22	2,04	7,76

**Berekeningsgrondslag**

	Gemiddelde personeelssterkte	Aantal verzuimdagen	Aantal nieuwe meldingen	Aantal meldingen beëindigd
Man	9,3	145	2	3
Vrouw	11,0	38	3	3
Totaal	20,3	183	5	6

In het geval dat alleen de bovenste kopregel (werkgever) getoond wordt, worden alle werknemers van alle onderliggende (sub)afdelingen meegenomen, inclusief afdeling onbekend.

Bij meer lagen dan het maximale aantal kopregels wordt als onderste kopregel altijd het laagste niveau getoond dat geselecteerd is. In dat geval worden in kopregels van boven af de hoogste niveaus getoond.